

RAPPORT D'ACTIVITÉ

2021



MISSION LOCALE
VAL D'OISE EST

SOMMAIRE

.1 L'ÉDITO

**.5 EMAN : VERS L'EMPLOI
ET LA MOBILITÉ**

**.9 BILAN PRIJ
2021**

.2 L'ORGANIGRAMME

.6 NOS RÉSULTATS

**.10 LE SERVICE
COMMUNICATION**

**.3 ACCUEILLIR ET
ACCOMPAGNER**

**.7 ACCÈS AUX DROITS,
SOUTIEN ET CARE**

**.11 NOTRE ANNÉE 2021
EN QUELQUES DATES**

.4 LA GARANTIE JEUNES

**.8 PARRAINAGES ET ACTIONS EN
DIRECTION DES JEUNES DIPLÔMÉS**

1 - L'EDITO

L'année 2021 a été une année de grande mobilisation de nos équipes. Les résultats sont là, **avec un nombre de jeunes accueillis et accompagnés en forte hausse et une bonne dynamique des sorties positives**. Durant cette période de crise sanitaire, la MLVOE a décidé d'ouvrir 12 mois sur 12 et a proposé des alternatives durant les périodes de confinement et de télétravail en adaptant les modalités d'intervention. Toute l'année, et plus particulièrement cet été, en lien avec le PRIJ, les actions « aller vers » se sont accentuées. La Mission Locale a organisé ou participé à nombre de forums, en lien avec l'agglomération Roissy Pays de France, les villes et notre partenaire Pôle Emploi.

La MLVOE s'est pleinement impliquée dans le plan «1 jeune 1 solution». Une des grandes évolutions a été notamment un accueil sans précédent du nombre de jeunes inscrits en Garantie Jeunes, **avec 1005 jeunes accueillis contre 383 en 2020**. Des offres de services en groupe ont complété le dispositif Garantie Jeunes, concernant l'aide à l'orientation, la recherche d'une alternance, l'aide au permis de conduire par la passation du code de la route. La dynamique du PRIJ a des effets bénéfiques pour notre Mission Locale, en termes de transformations des pratiques professionnelles, d'accentuation du partenariat sur le territoire. **Le suivi social et psychologique des jeunes, les actions d'accès aux droits, les aides au logement, ont également été accentués en cette année 2021**, avec une action spécifique en direction des jeunes en situation de handicap. Deux publics ont également bénéficié d'actions nouvelles, les mineurs au travers de l'obligation de formation, et les jeunes diplômés grâce à une action financée par le département du Val d'Oise. Une meilleure communication, notamment sur les réseaux sociaux, a permis de mieux faire connaître les services de notre Mission Locale. Pour atteindre ses objectifs, la Mission Locale s'est réorganisée, a recruté et formé de nouveaux professionnels. Les équipes de la MLVOE ont réalisé une belle année au service des jeunes, nous pouvons remercier l'ensemble des professionnels pour leur implication, en incluant les équipes supports. Nous remercions l'ensemble de nos partenaires, nos financeurs, les collectivités territoriales, les villes, l'agglomération Roissy Pays de France, le Conseil départemental du Val d'Oise, le Conseil Régional d'Île-de-France. En cette période plan de relance, les différents services de l'État ont été particulièrement présents à nos côtés.

Le président
Jean-Pierre BLAZY

Les membres du bureau
Djida **TECHTACH**, Vice-Présidente Patrick **HADDAD**,
Secrétaire, Marwan **CHAMAKHI**, Trésorier

Le directeur
Jean-Christophe POULET

LA MLVOE

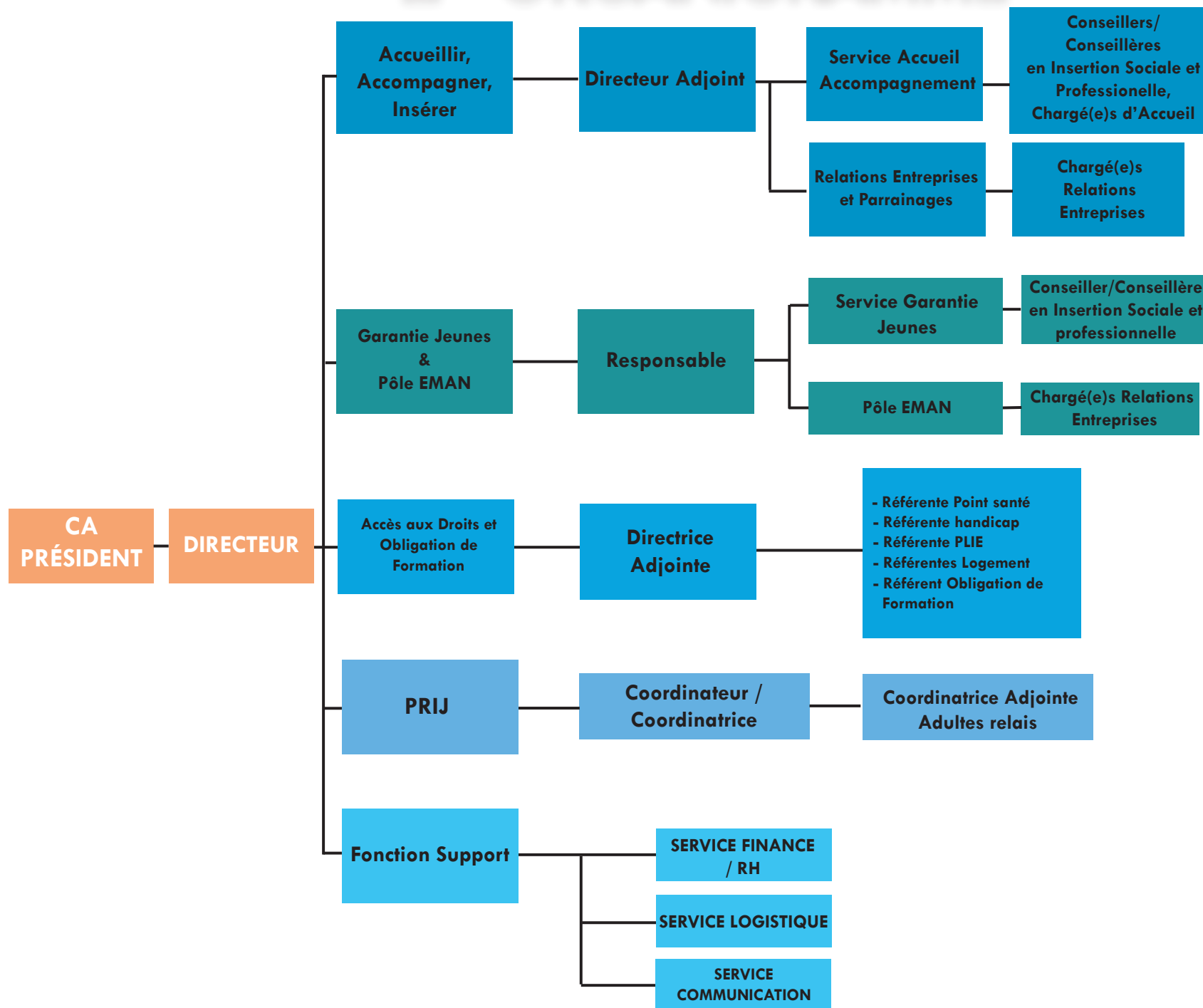
La Mission Locale Val d'Oise Est accompagne plus de 16000 jeunes, tous niveaux d'études confondus, infrabac à Bac+ 5 et plus. Nous exerçons une mission de service public afin de permettre à tous les jeunes de 16 à 25 ans de surmonter les difficultés qui font obstacle à leur insertion sociale et professionnelle.

LES 26 COMMUNES COUVERTES PAR LA MISSION LOCALE VAL D'OISE EST

Arnouville,
Attainville,
Bonneuil-en-France,
Bouqueval,
Chennevières-les-Louvres,
Ecouen,
Epiais-les-Louvres,
Fontenay-en-Parisis,
Fosses,
Garges-Lès-Gonesse,
Gonesse,
Goussainville,
Le Mesnil-Aubry,
Le-Plessy-Gassot,
Le Thillay,
Louvres,
Marly-La-Ville,
Puisieux-en-France,
Roissy-en-France,
Saint-Witz,
Sarcelles,
Survilliers,
Vaudherland,
Vémars,
Villeron,
Villiers-Le-Bel



2 - ORGANIGRAMME



3 - ACCUEIL ET

ACCOMPAGNEMENT GLOBAL

L'insertion socioprofessionnelle ne concerne plus actuellement les seuls « jeunes en difficulté ». Elle concerne l'ensemble des jeunes sortants du système scolaire qui diplômés ou non sont assignés à une période de transition, plus ou moins longue, en fonction de leur qualification, de leur capital économique, social, culturel... Seuls les « héritiers » au sens de Bourdieu échappent à ce sort généralisé. Ils sont nombreux à se tourner vers les Missions Locales pour lever les freins à l'insertion professionnelle.

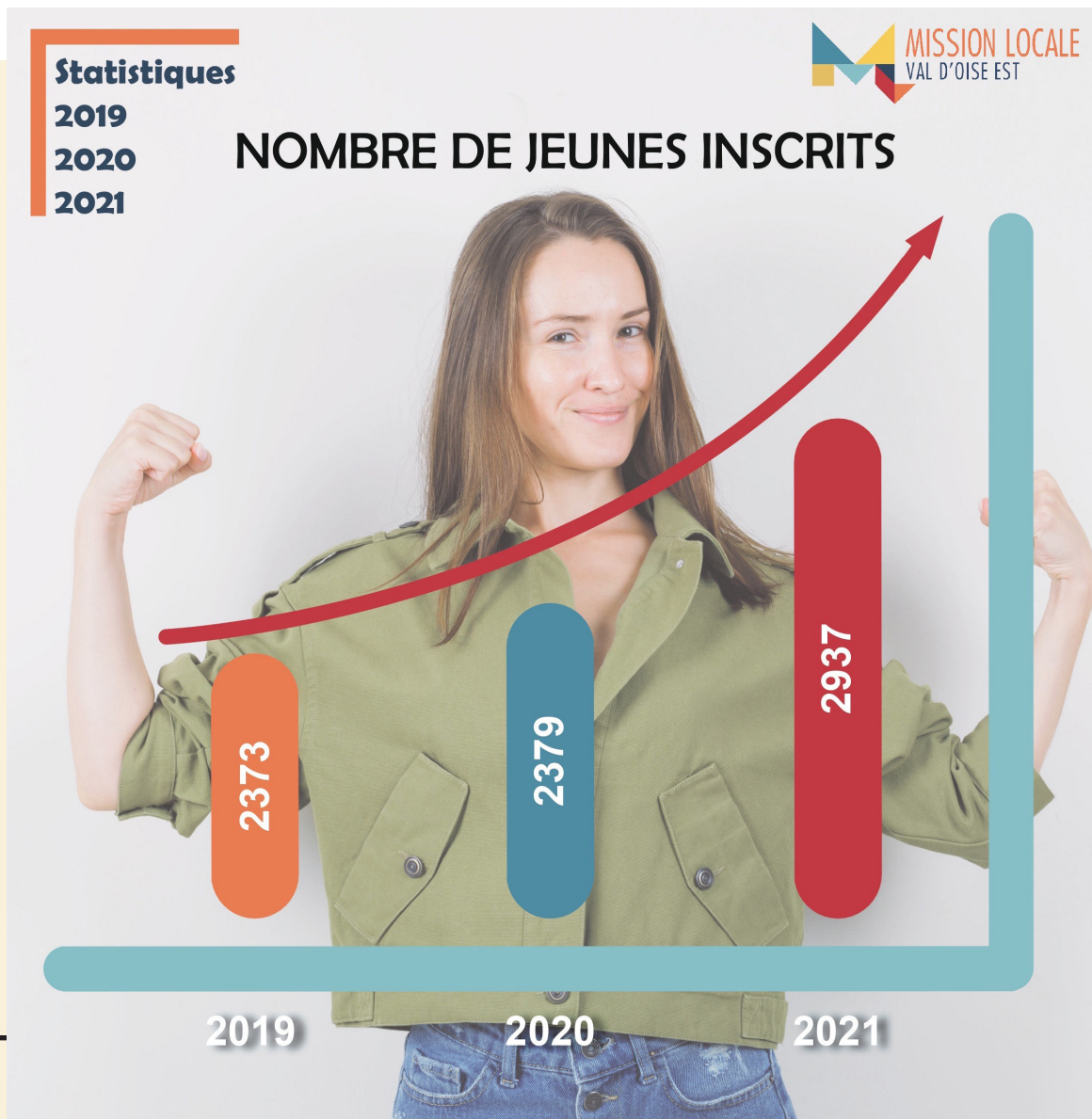


3.1. LES PREMIERS ACCUEILS

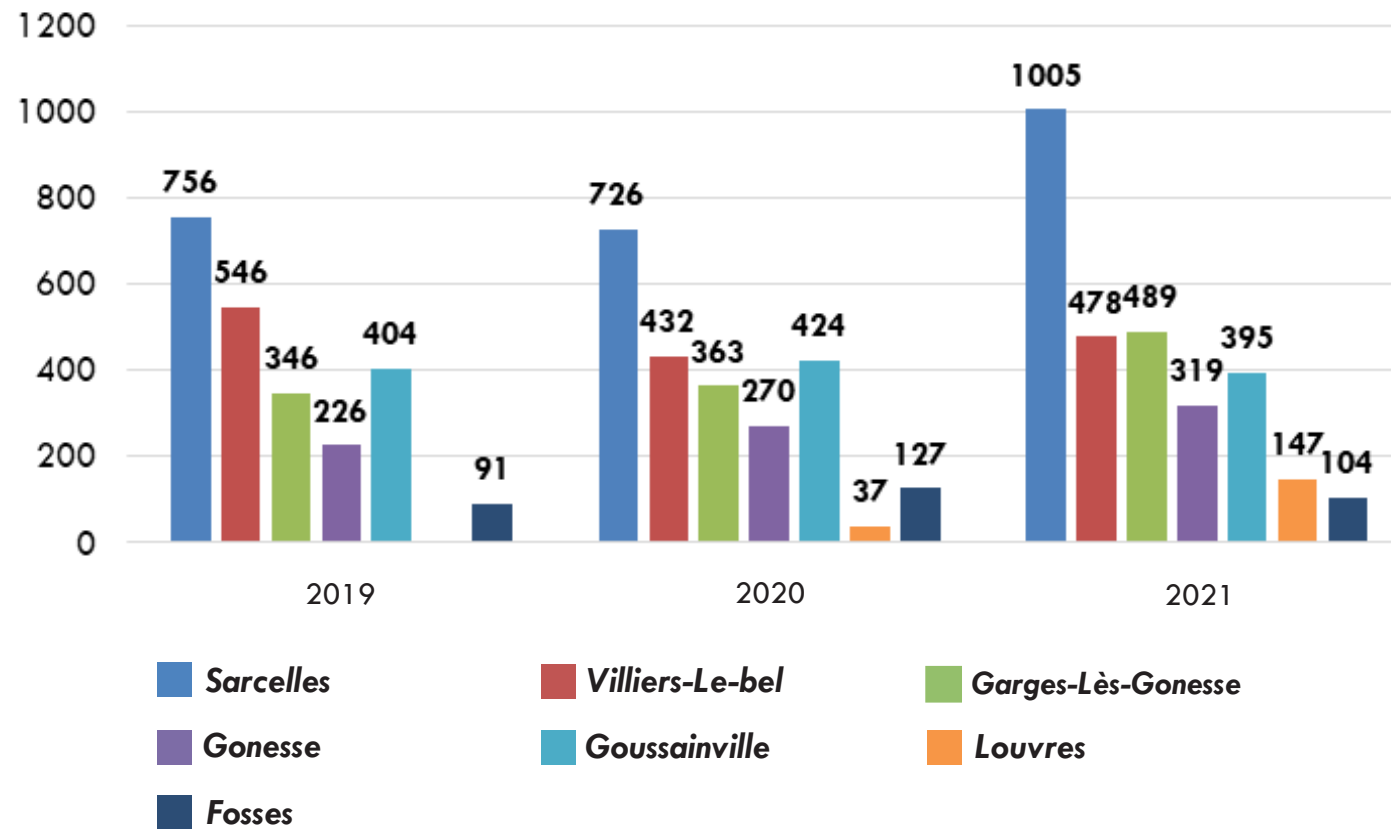
Nos résultats, nos actions pour le « aller vers » et notre communication ont permis de mieux nous faire connaître.

Nous constatons une forte augmentation en 2021 des inscriptions malgré une année chamboulée par l'épidémie de COVID. 2937 nouveaux inscrit(e)s en 2021 contre 2379 en 2020 soit 558 jeunes supplémentaires une évolution de 23.455%.

1624 femmes (55%) et 1313 hommes (45%) se sont inscrit(e)s à la MLVOE en 2021

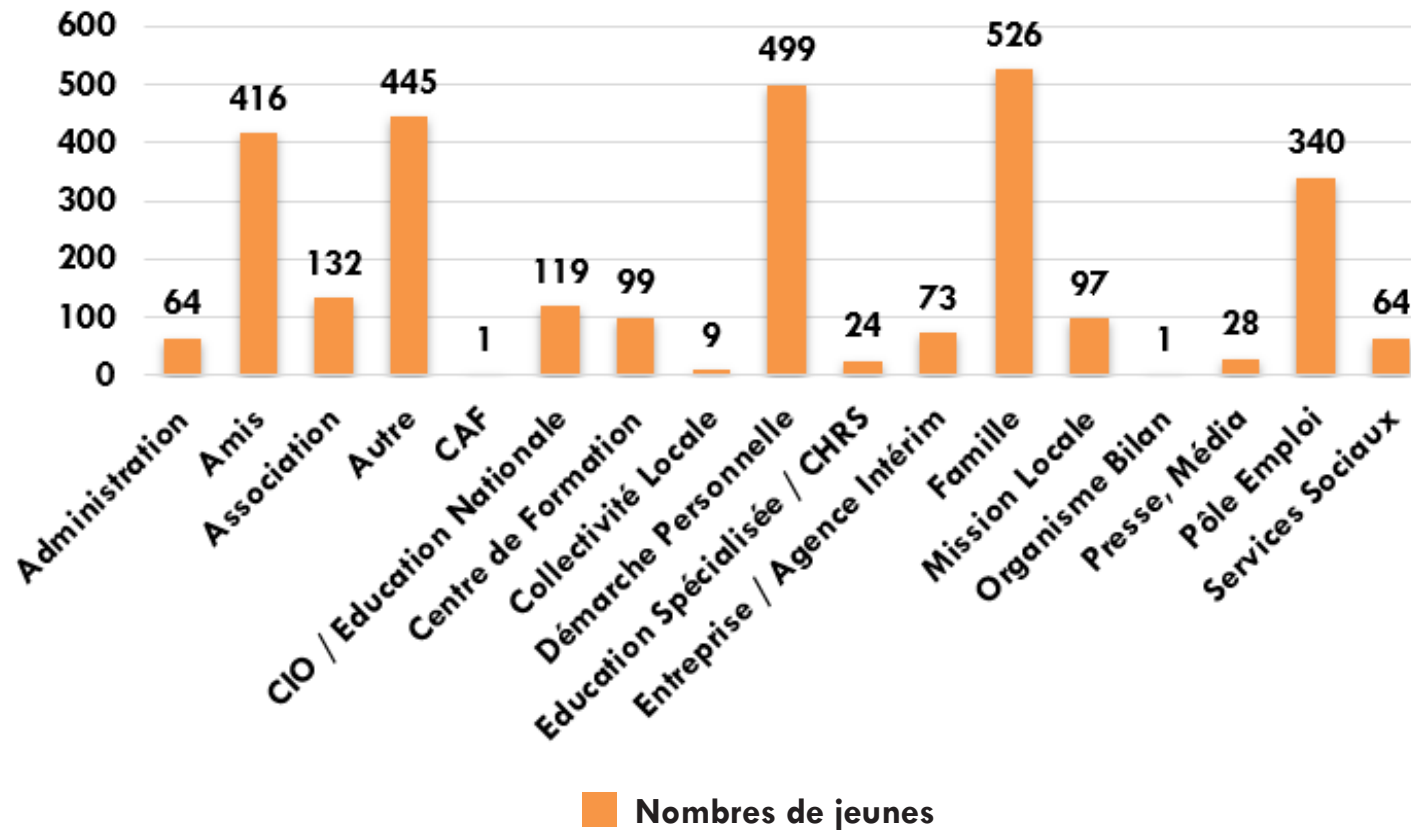


Répartition par antenne



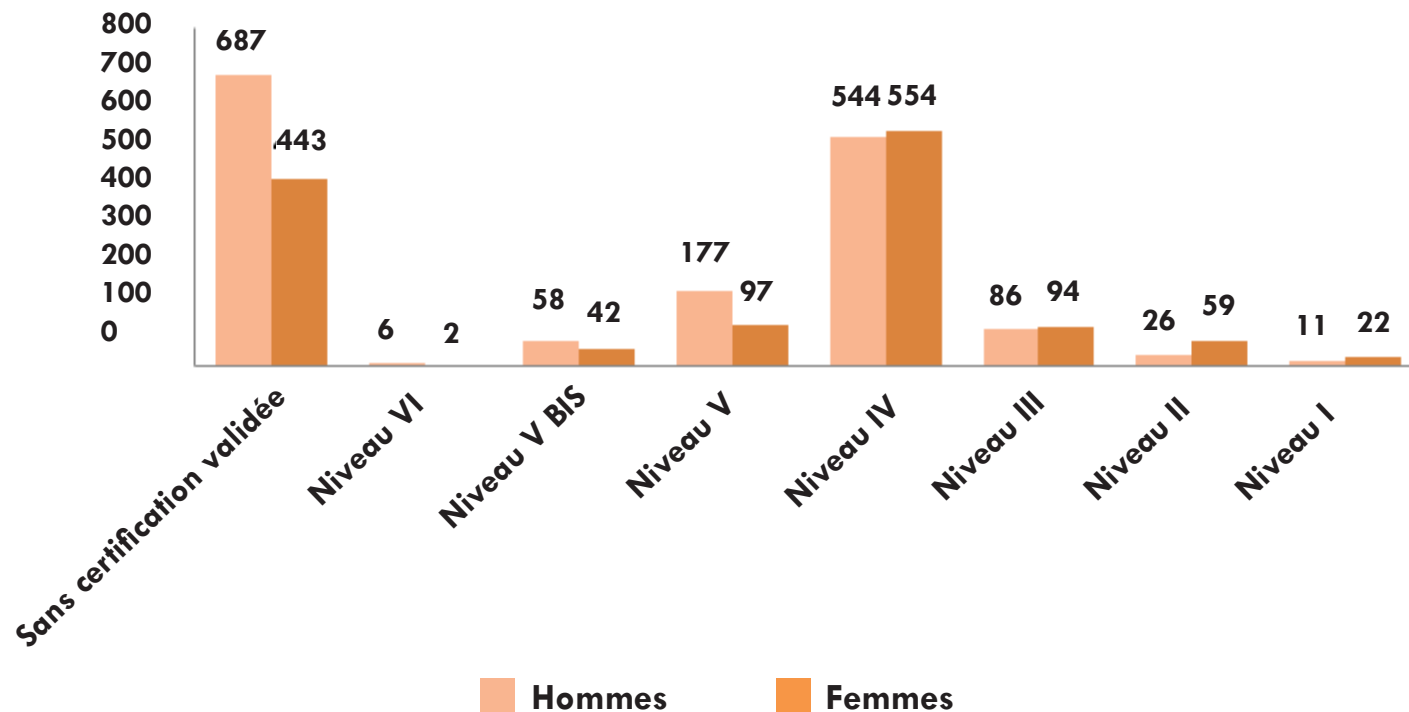
Toutes les antennes ou presque ont vu leurs inscriptions augmenter sauf celle de Goussainville, car les jeunes de Louvres sont désormais comptés à part.

Répartition par origine



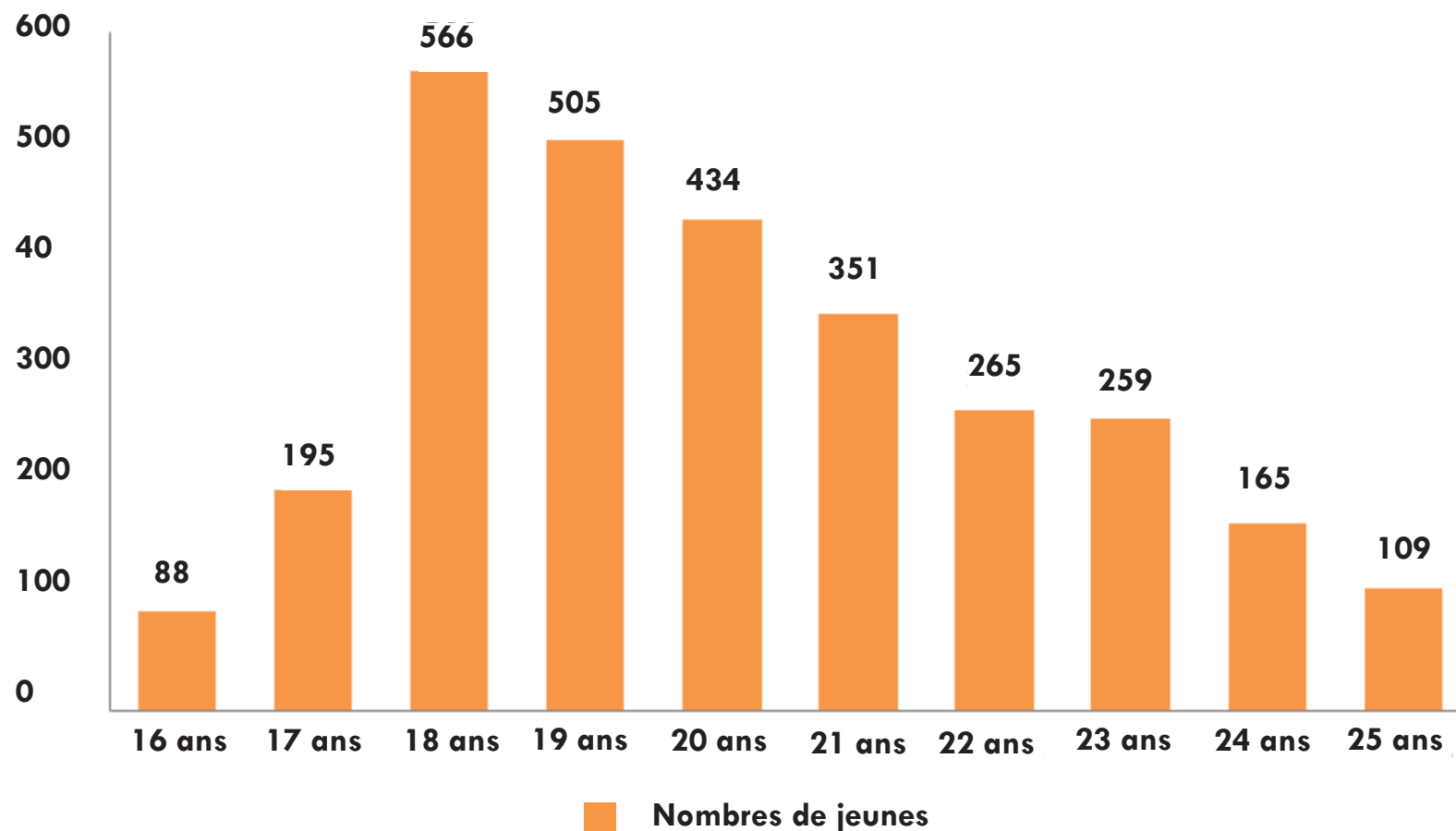
Le «bouche à oreille» soit pour les familles ou pour les amis fonctionne de manière opérationnelle. Le Pôle Emploi reste un orienteur important mais non exclusif. L'existence du PRIJ permet de diversifier les prescripteurs.

Répartition par Niveau Validé (Homme/Femme)



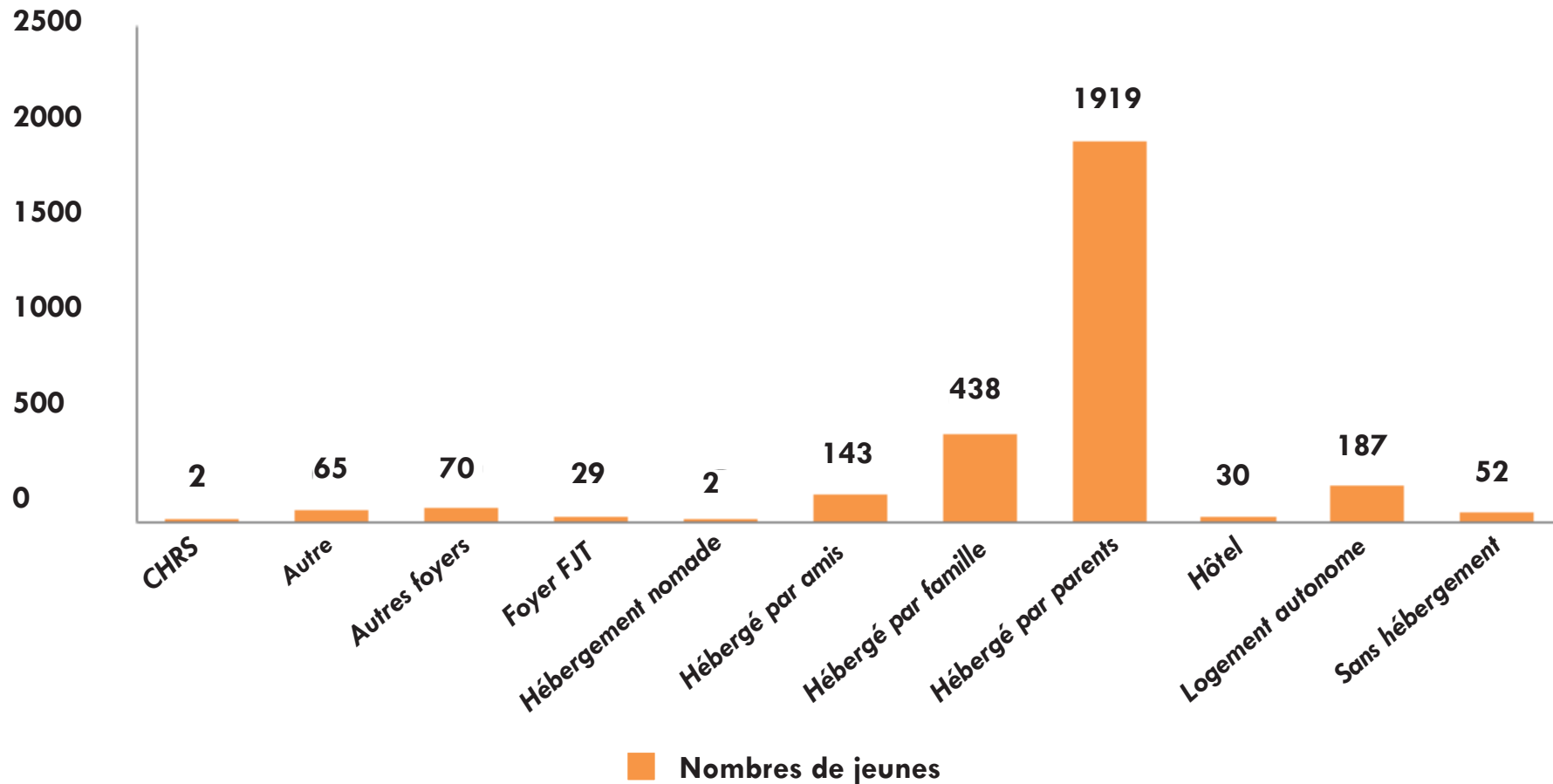
On peut noter que les femmes continuent bien plus que les hommes, leurs études après un BTS ou un DUT.

Répartition par âge à l'inscription



Les « 18 ans » sont ceux qui s'inscrivent le plus à 19%. Les inscriptions des mineurs sont en augmentation par rapport aux autres années mais ne représentent que 9,6% des inscrits.

Répartition par hébergement



Les jeunes qui s'inscrivent à la Mission Locale sont majoritairement hébergés par les parents (65%) par la famille (14%) et enfin par les amis (4,8%). De nombreuses situations peuvent être précaires et source d'angoisse et d'exclusion. Aussi un certain nombre de jeunes sont en situation d'errance et nous mettons tout en œuvre pour les aider.

3.2 LES JEUNES ACCOMPAGNÉS

(ENTRETIENS, ATELIERS, INFORMATIONS COLLECTIVES)

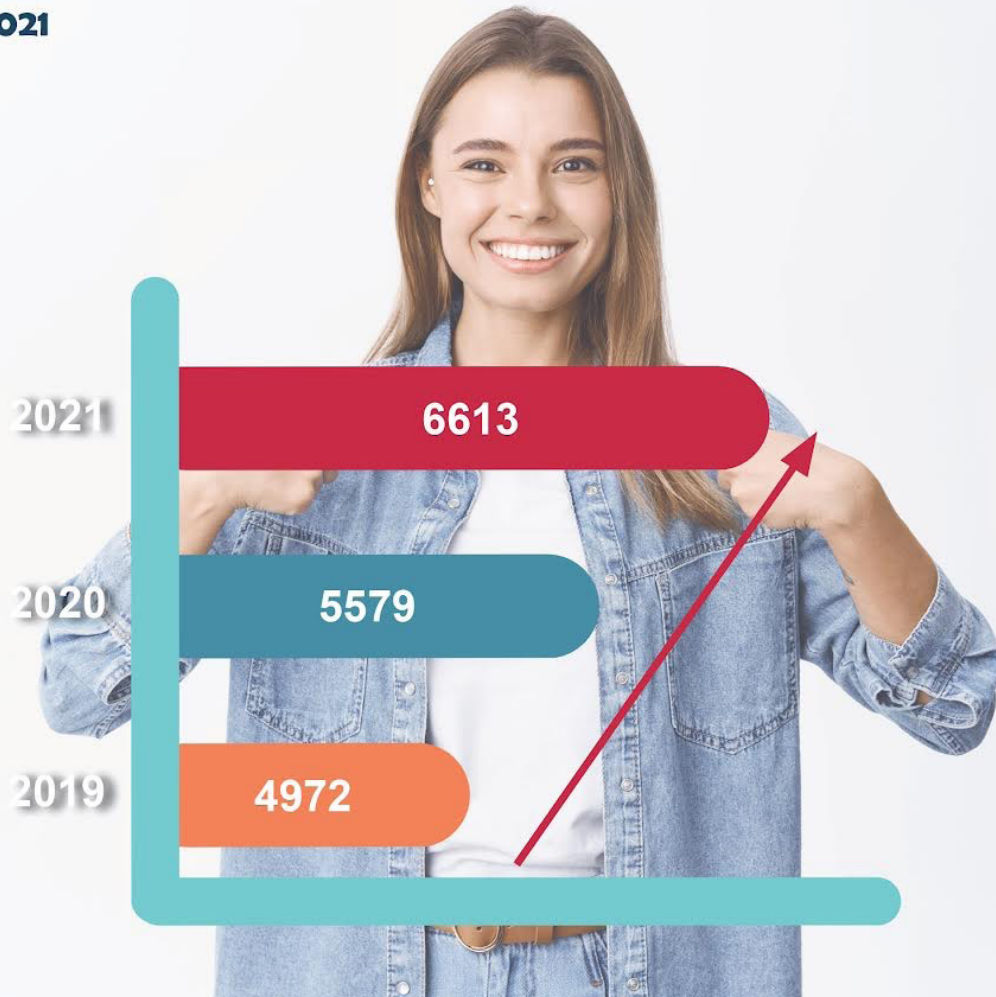
Statistiques

2019

2020

2021

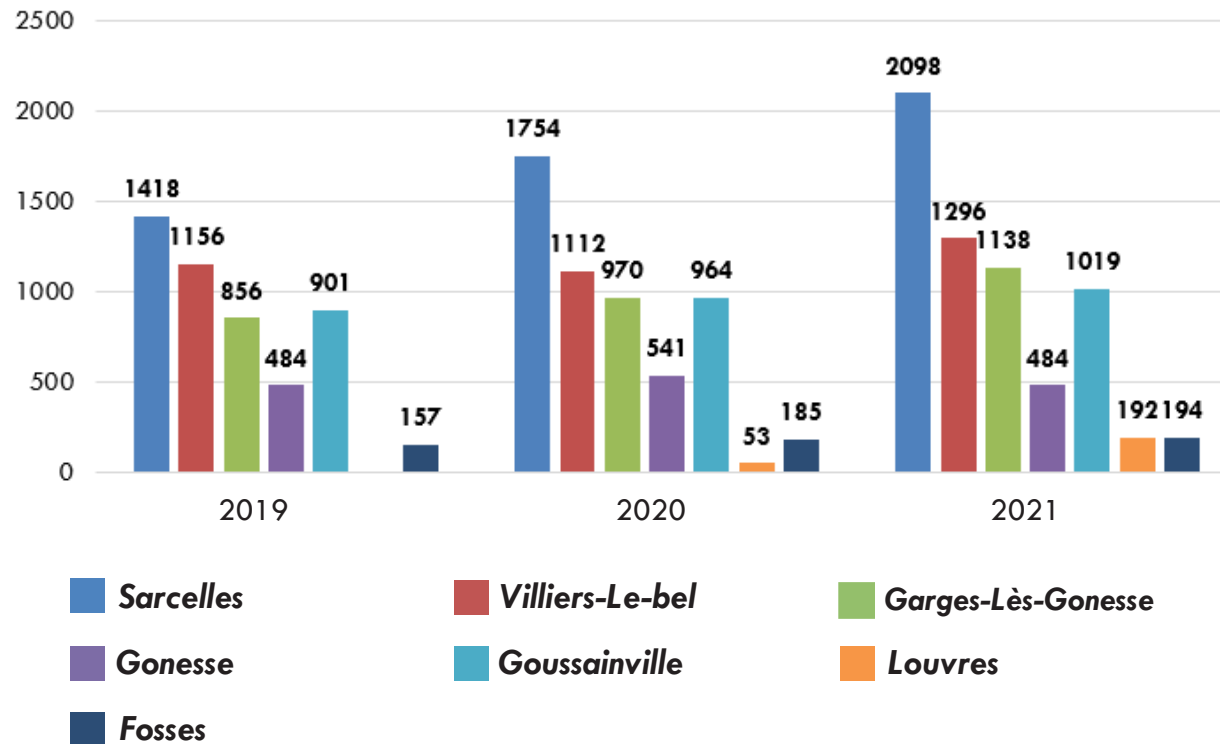
NOMBRE DE JEUNES ACCOMPAGNÉS



Un jeune accompagné est une personne qui a eu au moins un entretien, participé à **un atelier** ou pris part à une **Information collective** dans l'année.

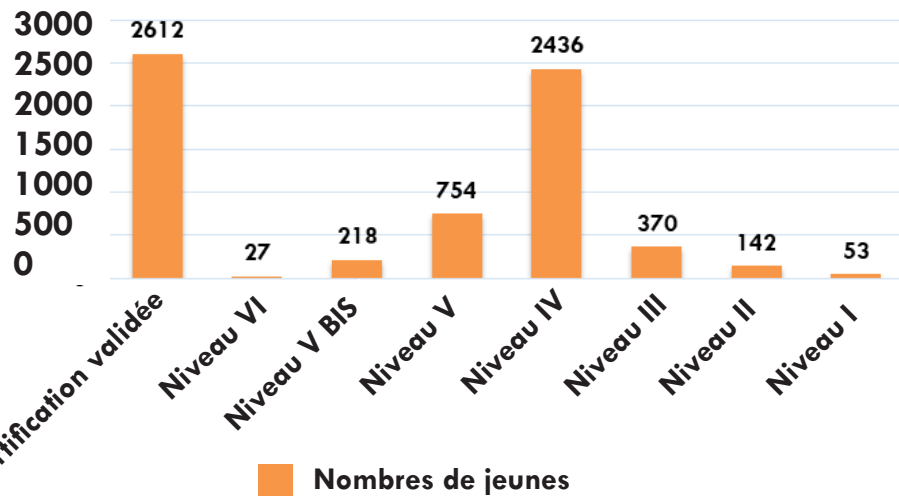


Répartition par antenne



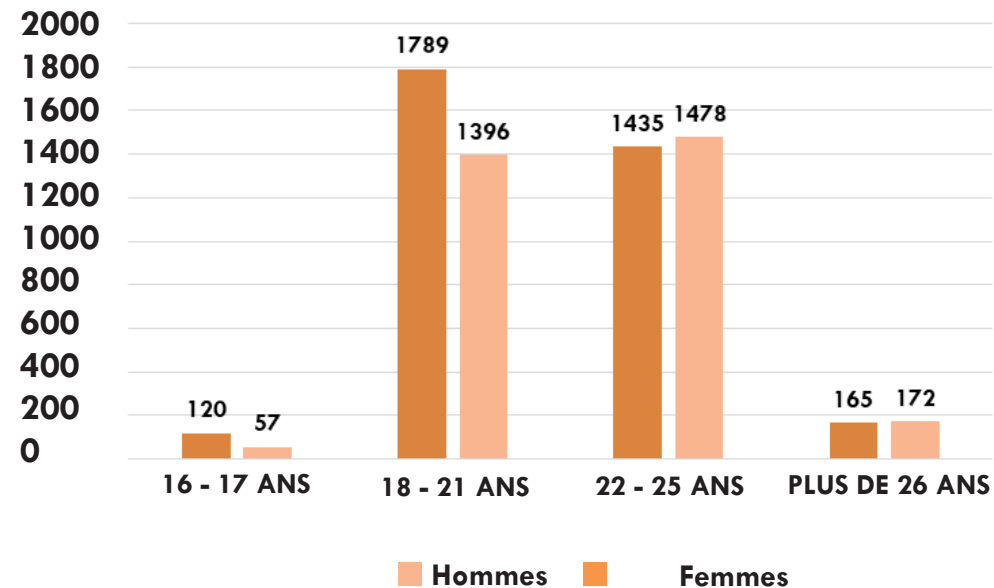
Nous constatons une forte augmentation des jeunes reçus malgré une année compliquée dû à la pandémie, mais La Mission Locale a maintenu son offre en ouvrant 12 mois sur 12 en 2021. Toutes les antennes ont réussi à recevoir plus de jeunes qu'en 2020.

Répartition par niveau



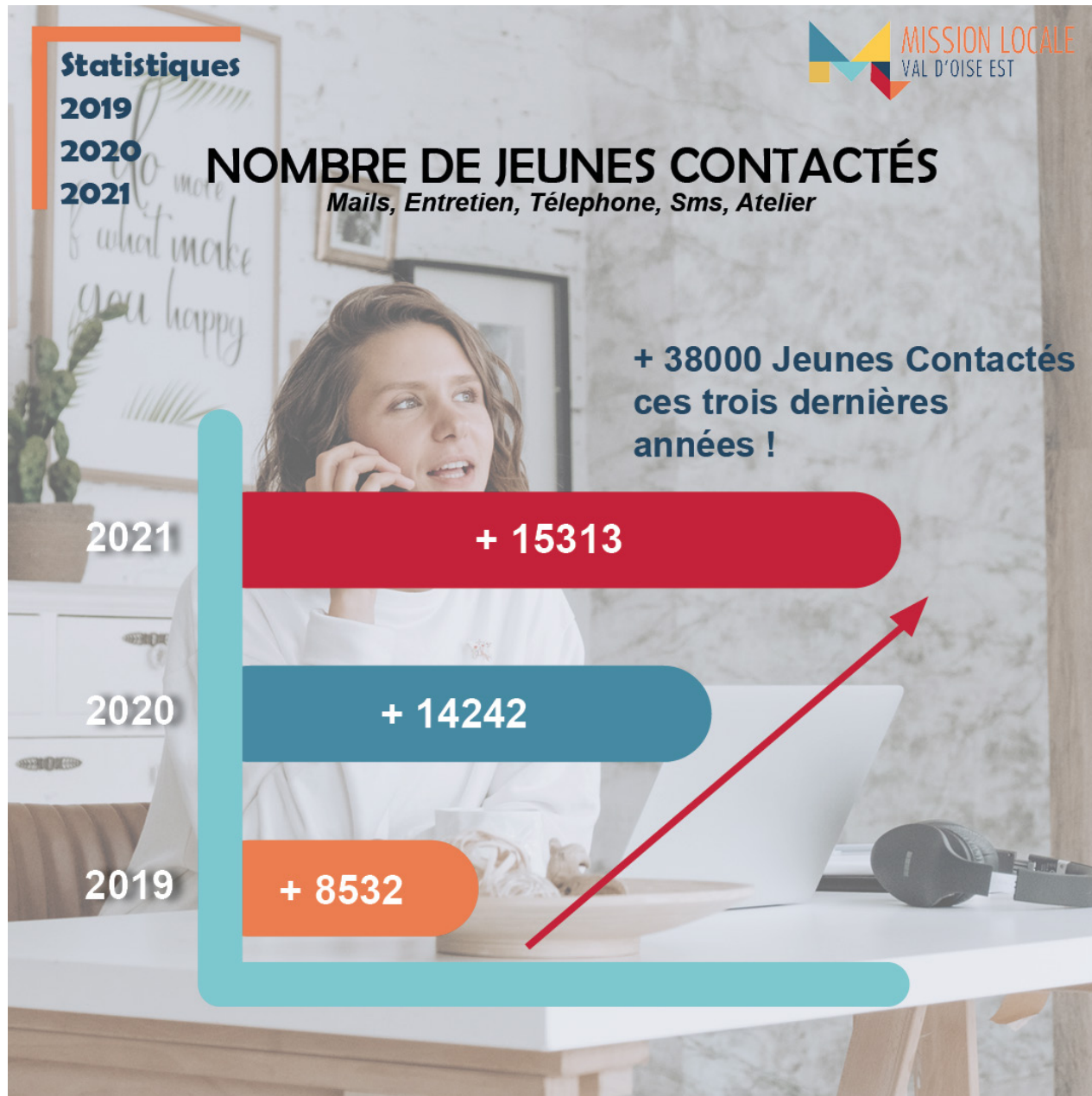
Les jeunes nouvellement inscrits, sont les niveaux IV. 3509 jeunes hommes (53%) et 3103 jeunes femmes (53%) ont été accompagnés.

Répartition par tranche d'âge



Parmi les jeunes accompagnés, les 18/21 ans sont majoritaires avec 48%, contre 40% des 22/25ans. Sur l'année 2021, le public de la Mission Locale Val d'Oise Est est essentiellement féminin.

3.3 LES JEUNES EN CONTACTS



Nous avons fait en sorte que chaque jeune ou presque inscrit sur notre base ait reçu **au moins un mail ou une information** sur nos offres ou notre offre de service.

En 2021, nous avons réussi à faire encore plus fort avec presque l'intégrité des jeunes, soit près de 16 000 recensés sur notre logiciel, ayant reçu au moins une information de notre équipe.

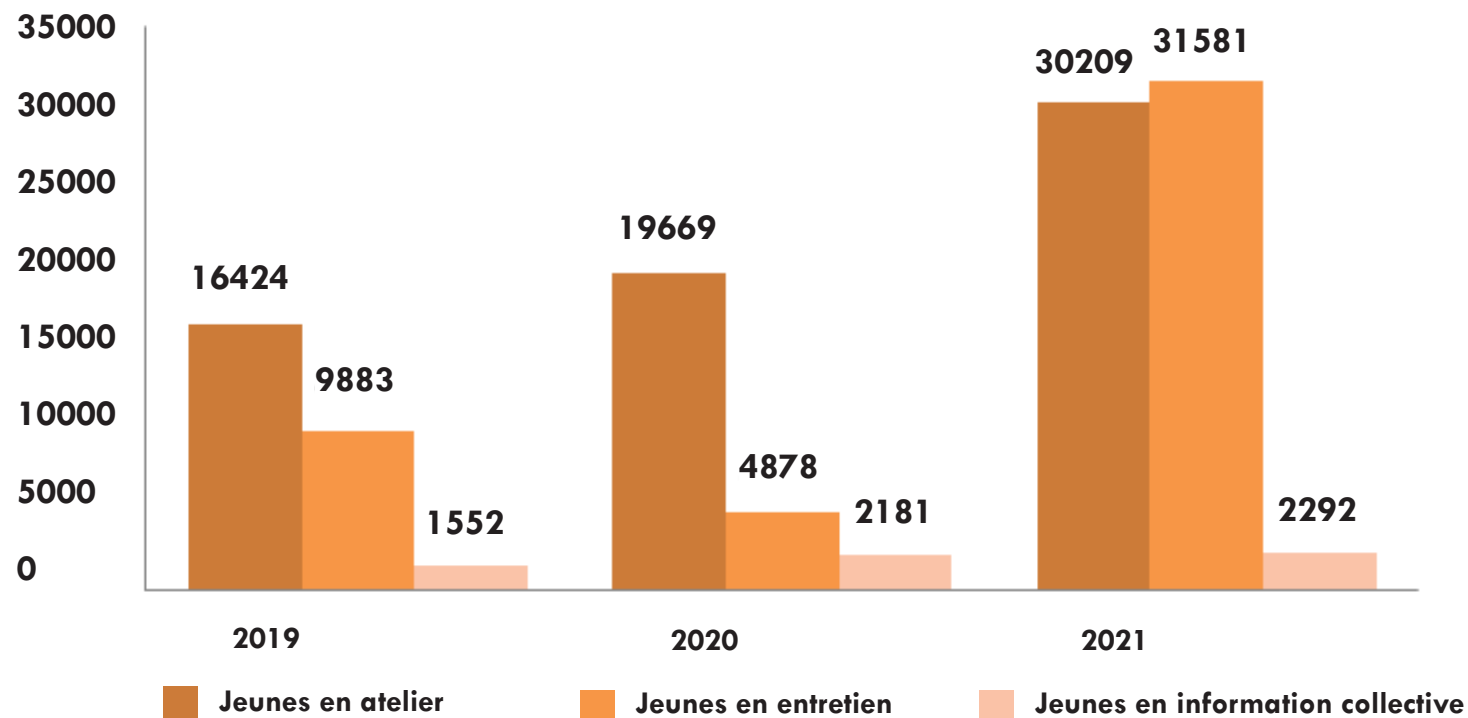
En 2021, nous avons réussi, pour la première fois, à mobiliser l'intégralité des jeunes, soit près de 16 000 recensés sur notre logiciel, avec des appels, des mails de notre équipe.

NOMBRE DE JEUNES REÇUS

La répartition par an en fonction de leur âge c'est :

- 452 jeunes mineurs et 15972 jeunes majeurs ont été reçus en 2019
- 486 jeunes mineurs et 19183 jeunes majeurs ont été reçus en 2020
- 642 jeunes mineurs et 29567 jeunes majeurs ont été reçus en 2021

Nous pouvons constater que le nombre de jeunes reçus a fortement augmenté en 2021, également sur la tranche des mineurs, accentué par la mise en place de l'obligation de formation.



L'augmentation des objectifs en Garantie Jeunes a eu pour effet de multiplier les ateliers et les informations collectives.

3.4 LES JEUNES EN PACEA ET PIAL 2021



PACEA : Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie

Nous avons fortement augmenté nos entrées en PACEA en 2021.



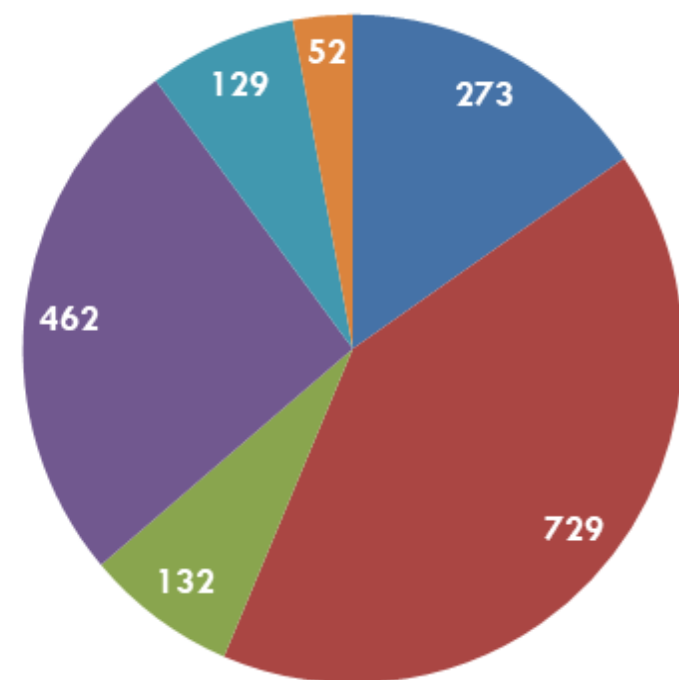
En 2021, sur 2355 jeunes, 729 jeunes sont sortis du PACEA, pour un accès à l'autonomie.

Ce sont des jeunes ayant intégré le monde du travail au bout d'une année de PACEA. C'est un indicateur fort de notre performance.

59% des jeunes ayant intégré le PACEA sont issus des quartiers prioritaires de la ville avec une prédominance masculine.

1069 jeunes ont bénéficié d'allocations contre 979 en 2020 soit une augmentation de 9,19% pour un montant total de près de 700 000€.

Répartition par motif de sortie du PACEA



- Abandon du jeune
- Fin de durée du parcours
- Limite d'âge
- Déménagement
- Non respect des règles
- Accès à l'autonomie

Les allocations ont fortement œuvré à solutionner des difficultés pendant la crise épidémique et à éviter des situations complexes. L'état a fortement soutenu les jeunes en PACEA avec une enveloppe de 2985€. Les allocations n'ont pourtant pas été systématiques et ont été distribuées avec discernement et après un diagnostic approfondi de la situation.

PIAL : PARCOURS D'INTÉGRATION POUR L'APPRENTISSAGE DE LA LANGUE

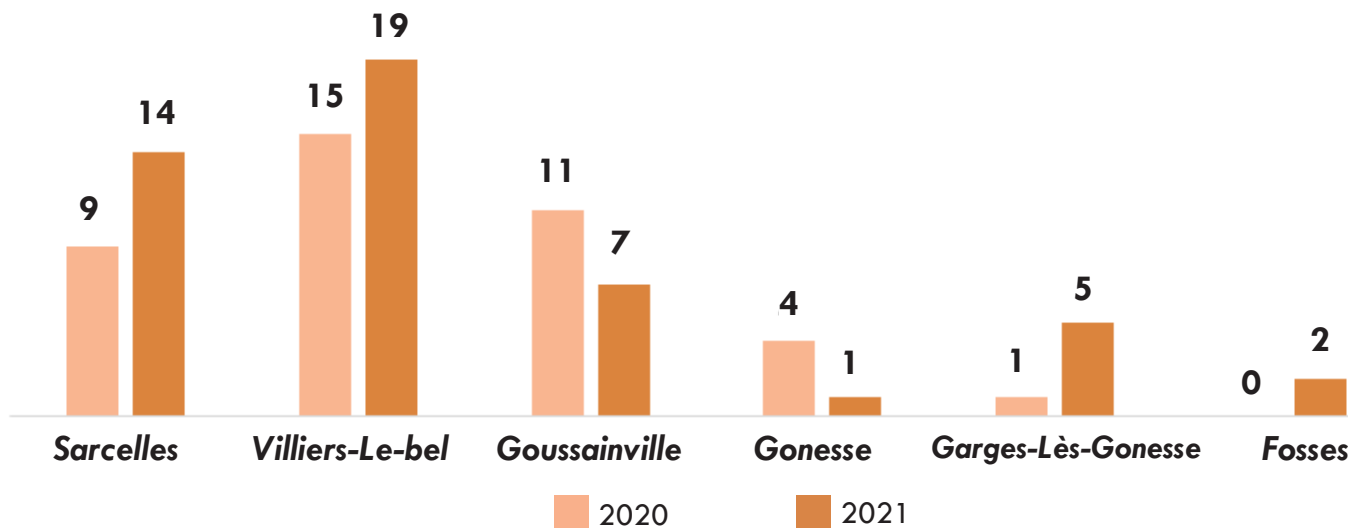


Typologie du public :

36 des jeunes entrés en PIAL sont demandeurs d'asile, soit 75% du public. Le PIAL permet d'obtenir aux demandeurs d'asile une allocation. En effet, ces derniers ne peuvent ni suivre des formations rémunérées ni travailler. C'est le public pour lequel le PIAL présente le plus d'intérêt, même si le manque de formations linguistiques accessibles pour eux pose problème.

Les jeunes autorisés à travailler ayant des besoins linguistiques peuvent se positionner sur des formations rémunérées par le Conseil Régional (Compétences de base professionnelles ou Parcours Entrée en Emploi).

Répartition par lieux d'habitation :



SITUATIONS DES JEUNES EN PIAL

- 40 jeunes ont suivi une formation, dont 30 dans le délai d'un mois, comme cela est requis par le dispositif. 3 suivent des formations non adaptées (2 en PEE et 1 en formation OFII).
- 20, soit le nombre le plus important, suivent la formation à Accueil et culture (à Sarcelles). 5 à EPDH (à Villiers le bel), 3 à FLEAD (à Sarcelles), 4 avec la ville de Villiers-le-Bel, 2 à Empreinte (à Goussainville), 1 seul à la Maison des langues (à Garges) et 1 à l'AFASE (à Sarcelles). 1 dernier a suivi une formation sur un autre territoire.
- 8 (dont 3 dont le PIAL est encore en cours) n'ont donc pas suivi de formation, la plupart en raison de délais d'attente trop importants au moment de la demande.

Principales difficultés pour l'accès à la formation :

- On a pu constater un manque de places à certaines périodes en raison des conditions sanitaires
- Le nombre d'heures de formation proposé par la plupart des associations est souvent insuffisant (quelques heures par semaine seulement).
- Les demandeurs d'asile, qui représentent la grosse majorité du public PIAL, ont moins de solutions de formation, pour certain un titre de séjour est souvent nécessaire.

Autre difficulté qui freine les entrées en PIAL :

Le public peut avoir du mal à ouvrir un compte bancaire du fait de l'absence de ressources. Le statut juridique, notamment celui des demandeurs d'asile là encore, pose problème. Par exemple, un compte nickel nécessite au moins un passeport.

Un dernier point à revoir en interne, le versement des allocations est souvent insuffisant :

23479,01 euros ont été versés pour les jeunes dont le PIAL est terminé, soit 29 jeunes, ce qui représente 809,62 euros par jeune seulement. 5 n'ont eu aucun versement. Pour les jeunes en cours de PIAL, 9147,02 euros ont été versés. 3 jeunes n'ont eu aucun versement. 8889,84 euros sont en attente de versement.

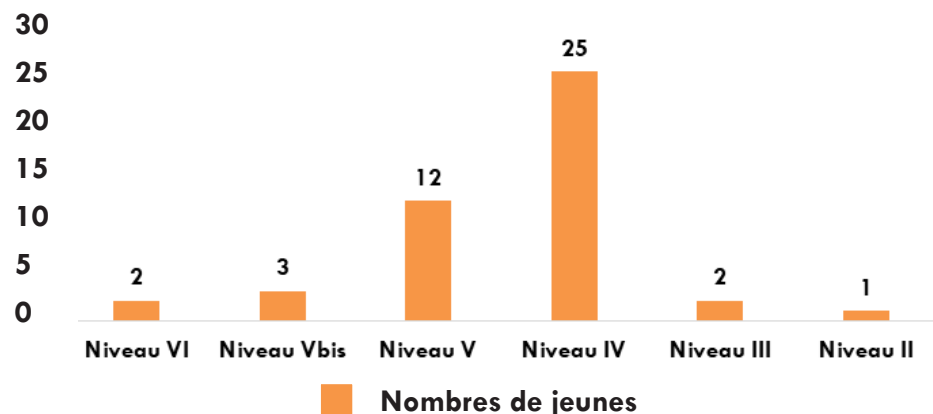
3.5 AKTIV'PPROJET

BILAN AKTIV'PROJET 2021

7 groupes ont été mis en place, ce qui représente **45 jeunes**, entre septembre et décembre 2021. La constitution des groupes s'est faite assez facilement et les positionnements ont été réguliers, ce qui indique que ce dispositif répond à un besoin non comblé depuis la disparition du POP Collectif comme cela était prévisible. Le constat est le même que les années précédentes.

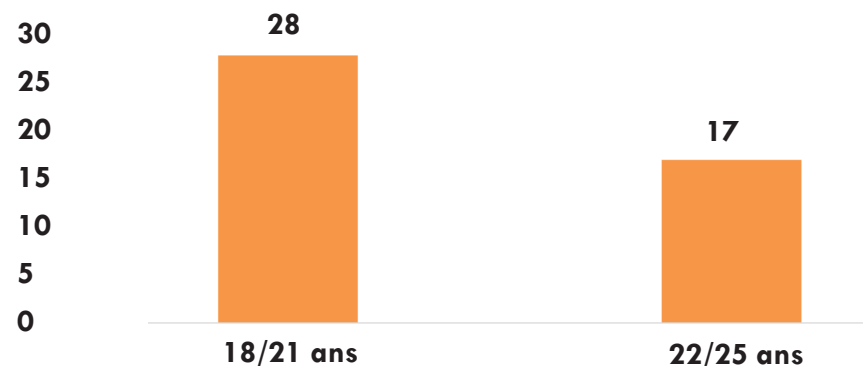
CARACTÉRISTIQUES DU PUBLIC

Répartition par niveau



On constate une prédominance des jeunes de niveau IV et plus, qui représentent 62 % du public. Ce taux est assez logique. La proportion de jeunes de ce niveau était aussi majoritaire sur le dispositif du POP Collectif. Il s'agit du public qui correspond moins aux dispositifs de mobilisation du conseil régional.

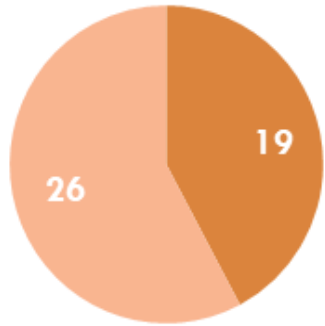
Répartition par âge



Aucun mineur n'a intégré le dispositif. Ce n'était pas le public visé en priorité du fait de son manque de maturité et de sa difficulté à s'approprier une démarche d'orientation.

SUITES DE PARCOURS

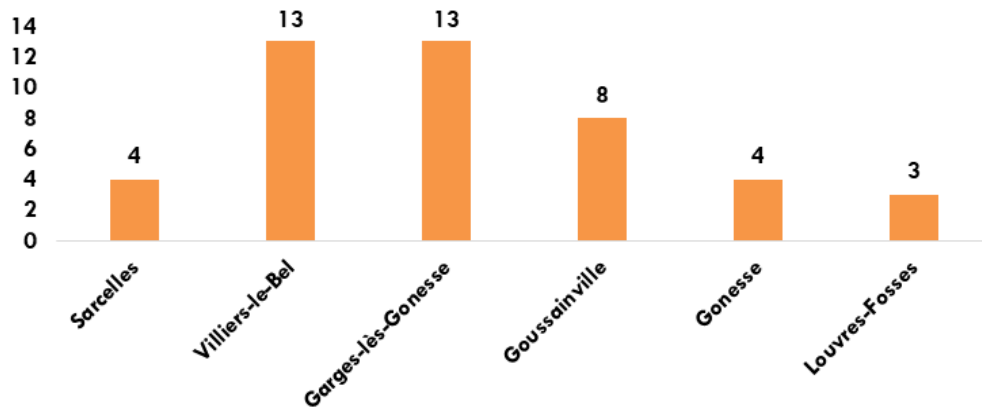
- Répartition par sexe :



Comme souvent, les femmes sont majoritaires et constituent un peu plus de 57 % du public. Elles sont souvent plus réceptives à une démarche d'orientation et plus sensibles à la démarche de projet.

■ Femmes ■ Hommes

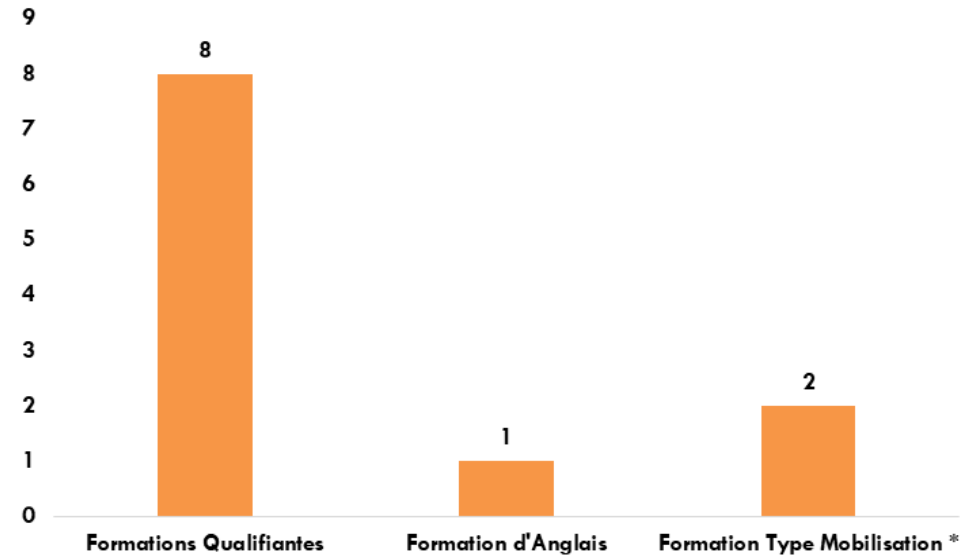
- Répartition par lieux d'habitation :



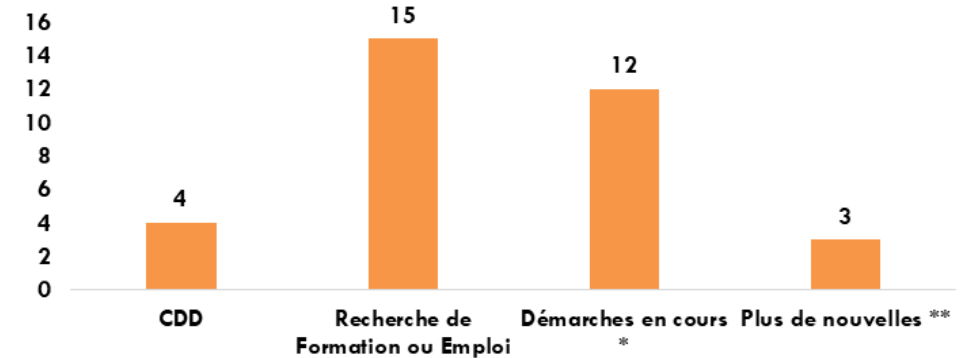
Le nombre de jeunes suivis à Sarcelles est particulièrement faible, sans doute lié à l'éloignement géographique du lieu de réalisation de l'action.

- Répartition par sorties

- En Formation :



* 1 jeune pour l'EDI et 1 jeune pour « Fabrik ton parcours » – Pôle S



** 12 jeunes ont intégré la Garantie Jeunes peu après AKTIV'PROJET : les démarches sont en cours.

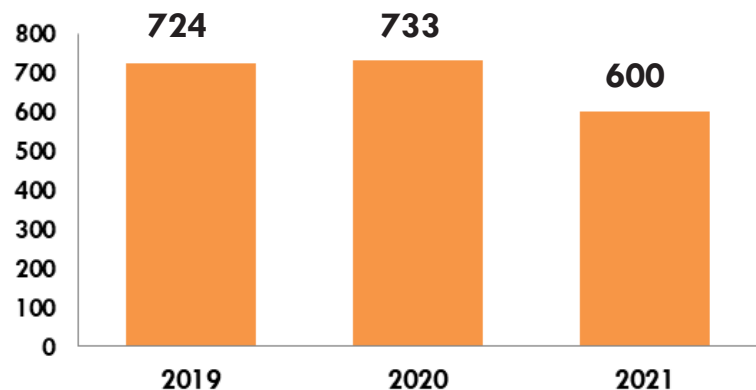
* 3 jeunes ne donnent plus de nouvelles, ne répondent plus aux relances et ont abandonné l'accompagnement en Mission locale.

Le dernier groupe ayant eu lieu en décembre, les résultats sont encore en cours de consolidation.

3.6 LA CO-TRAITANCE

LE PPAE (PLAN PERSONNEL D'ACCÈS A L'EMPLOI), CO-TRAITANCE AVEC PÔLE EMPLOI

Nombre de jeunes entrés en accompagnement PPAE:

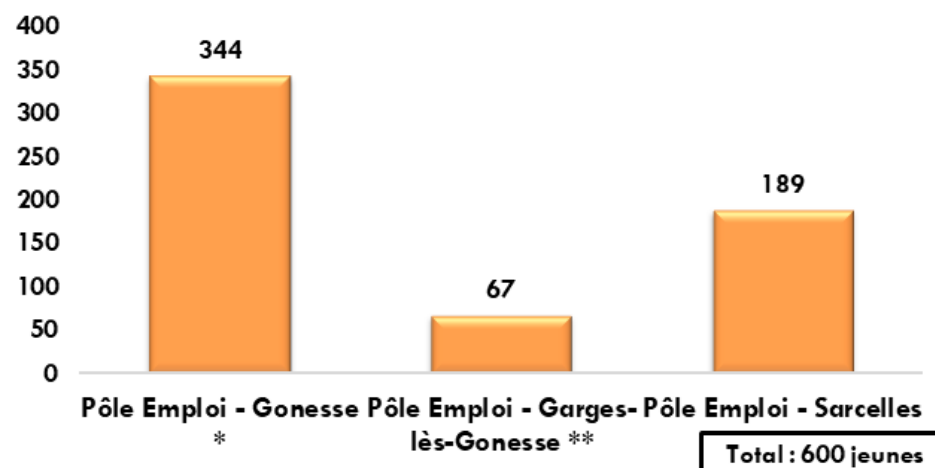


L'augmentation par Pôle Emploi des objectifs internes en AIJ (Accompagnement Intensif Jeune) a eu pour résultat une forte baisse des orientations vers la Mission Locale. De plus, la forte augmentation au sein de la Mission Locale des entrées en PACEA empêche souvent la mise en place de la co-traitance car, le jeune ne doit pas être d'abord en PACEA.

En 2021, la MLVOE avait un objectif de 713 jeunes à intégrer en cotraitance.

Nous n'avons pas rempli l'objectif puisque 600 jeunes sont entrés en PPAE cette année.

On peut l'expliquer par le nombre élevé de contrats PACEA signés, la possibilité en 2021 de superposer l'AIJ et le PLIE avec le PACEA.



* Pôle Emploi de Gonesse, dont dépendent les antennes de Gonesse, Goussainville et les permanences de Louvres et Fosses

** Pôle Emploi de Garges lès Gonesse, dont dépendent les antennes de Garges et Villiers-le-Bel (pour les jeunes habitant Arnouville, Ecoven et Bouqueval)

*** Pôle emploi de Sarcelles, pour les antennes de Sarcelles et Villiers-le-Bel

Ce « décalage » entre les orientations des agences s'explique principalement par la mobilisation des équipes et la connaissance de l'offre de services de la Mission Locale des agents.

3.7 AIJ/PACEA

DISPOSITIF PLAN COOPÉRATION JEUNE EN AIJ-PACEA

Un des événements majeurs de l'année 2021 a été la mise en place du dispositif Coopération Jeune. Il a fallu expliquer à maintes reprises que contrairement aux années précédentes, les conseillers devraient recevoir ces jeunes, leur proposer le PACEA tout en débloquant les aides gérées par Pôle Emploi. Nous avons traité 69 fiches.

Ce sont ainsi 30 jeunes qui ont été reçus pour la première fois par la mise en place de ce dispositif. Nous avons aidé financièrement la plupart de ces jeunes grâce à notre expertise. Afin de mieux collaborer ensemble, nous avons organisé avec l'agence de Sarcelles, 2 séminaires qui ont permis de mieux se connaître entre conseillers d'accompagnement global et conseillers AIJ de Pôle Emploi.

Il est à noter que l'outil collaboratif FILR mis en place pour pouvoir traiter les fiches a fait l'objet de nombreux dysfonctionnements et a provoqué des ralentissements de traitement des demandes. L'expérimentation concernant cette collaboration a été riche et encourageante entre les deux institutions.

3-8 L'ÉQUIPE ACCUEIL ACCOMPAGNEMENT

(NOMBRE DE CIP, CHARGÉ(E)S D'ACCUEIL, ALTERNANTS)

ÉQUIPE DÉDIÉE

- 1 Directeur adjoint
- 1 Chargé de projet formation
- 1 Assistante

SERVICE EMPLOI :

- 1 Responsable de secteur
- 1 Chargée de relation entreprise

ANTENNE SARCELLES :

- 2 Chargés d'accueil
- 6 Conseillers en insertion sociale et professionnelle
- 1 Conseillère accueil immédiat

ANTENNE VILLIERS-LE-BEL :

- 1 Chargée d'Accueil
- 4 Conseillers en insertion sociale et professionnelle
- 1 Conseillère accueil immédiat

ANTENNE GARGES-LÈS-GONESSE :

- 2 Chargées d'accueil
- 3 Conseillères en insertion sociale et professionnelle

ANTENNE GONESSE :

- 1 Chargée d'accueil
- 3 Conseillères en insertion sociale et professionnelle

ANTENNE GOUSSAINVILLE :

- 1 chargée d'accueil
- 4 Conseillères en insertion sociale et professionnelle

PERMANENCE LOUVRES/FOSSES :

- 1 Conseillère en en insertion sociale et professionnelle



Garantie Jeunes

4 - LA GARANTIE JEUNES

4-1 NOMBRE DE GJ ACCOMPAGNÉS : RÉPARTITION PAR COMMUNES

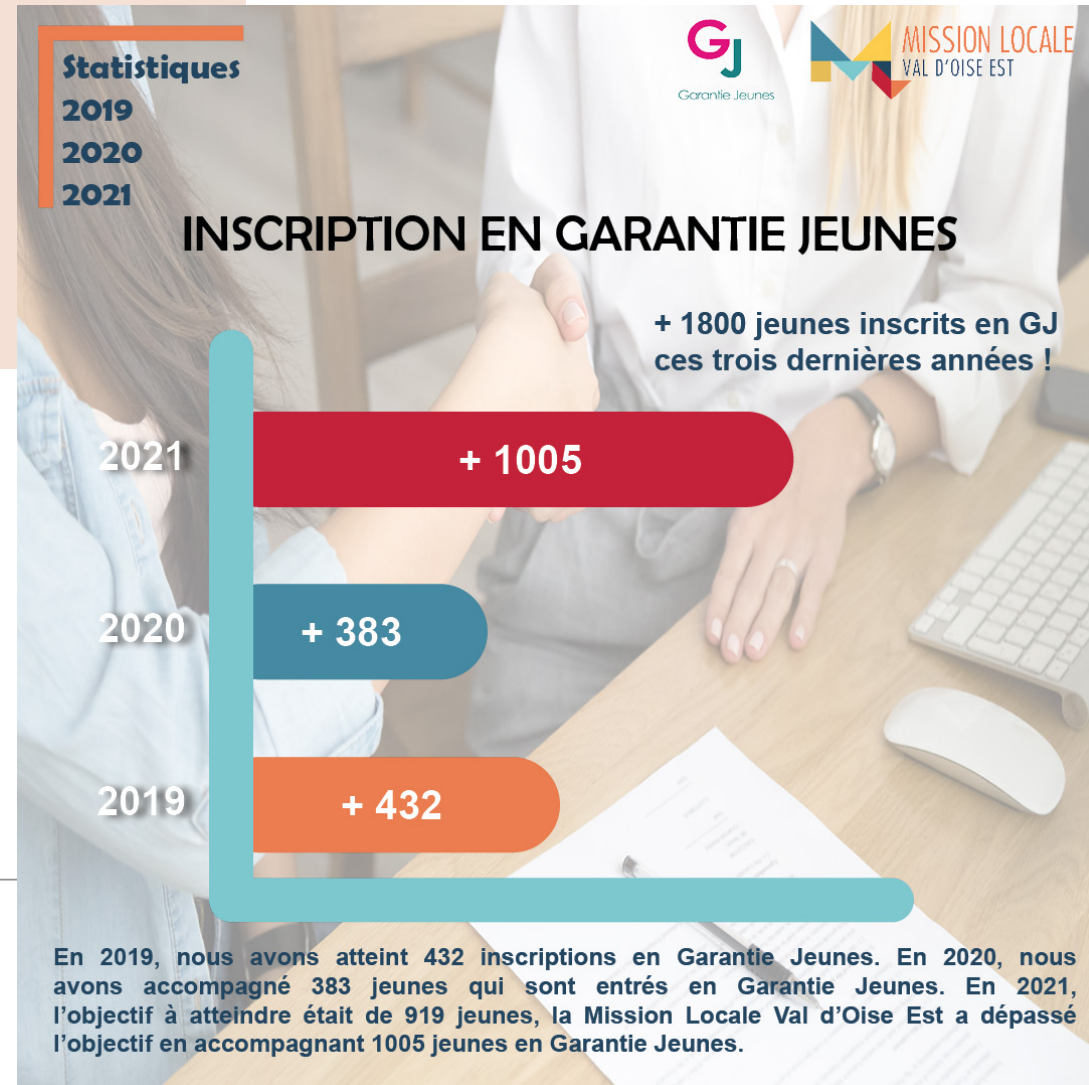
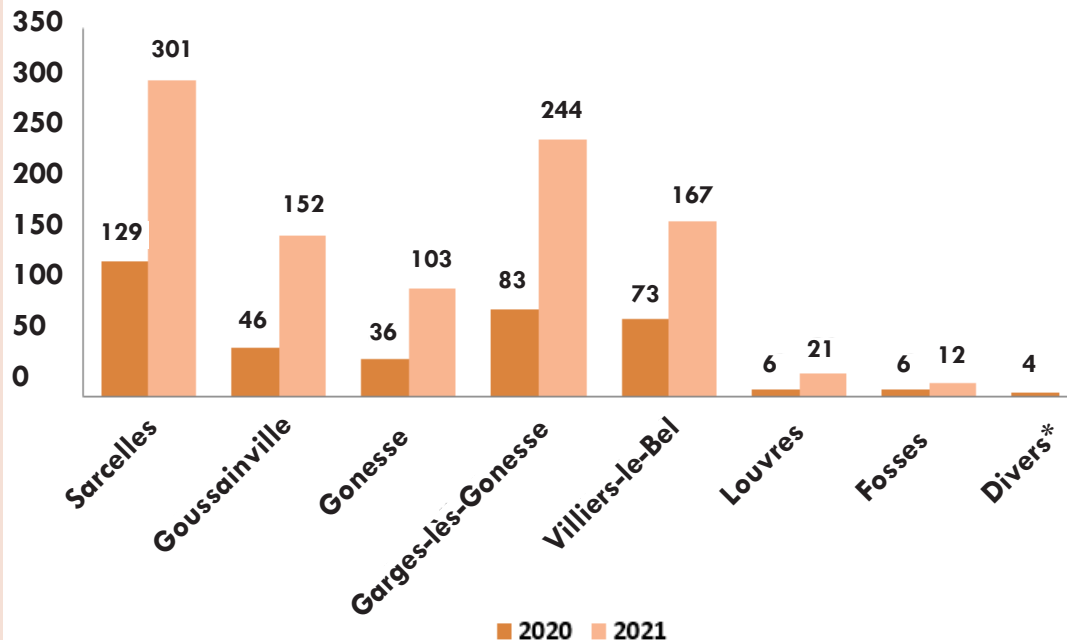
Dans le cadre du plan «1 jeune 1 solution», l'objectif de la Garantie Jeunes pour l'année 2021 était d'accueillir : 919 jeunes.

Cet objectif a impliqué une nouvelle organisation qui a été soumise au président et aux membres du bureau.

Elle a pour but de répondre aux défis qualitatifs :

- montée en compétences des bénéficiaires.
- optimisation des sorties à l'emploi et à la formation.

Répartition de GJ par commune



4-2 DONNÉES SUR LES JEUNES ACCUEILLIS, ÂGES, NIVEAU

Niveau	Nombre de jeunes entrés en dispositif									Total
	Mineurs		Sous total	18-21		Sous total	22-25		Sous total	
	F	H		F	H		F	H		
Niveau III+	0	0	0	17	15	32	31	15	46	78
Niveau IV validé IV	1	2	3	166	161	327	38	32	70	400
Niveau IV validé V	0	0	0	2	4	6	5	5	10	16
Niveau IV autre	2	5	7	47	63	110	20	12	32	149
Niveau V validé V	2	4	6	16	45	61	6	6	12	79
Niveau V autre	10	21	31	34	50	84	8	9	17	132
Niveau V bis	3	10	13	15	28	43	9	17	26	82
Niveau VI	3	10	13	14	14	28	8	9	17	58
Non précisé	1	0	1	2	6	8	0	2	2	11
Total	22	52	74	313	386	699	125	107	232	1005

1005 jeunes sont entrés dans le dispositif Garantie Jeunes en 2021. La Mission Locale Val d'Oise Est a donc dépassé l'objectif de 919 jeunes fixé par l'État.

4-3 APPLICATION, LABO ET ÉQUIPE DÉDIÉE



Garantie Jeunes

INNOVER ET IMPLIQUER LES JEUNES :

Création d'un guide pédagogique

Création d'une application dématérialisant les supports d'accompagnement

Un dispositif pédagogique repensé, sécurisé, impliquant les jeunes

Création d'un catalogue d'intervenant



Le LABO :

Instance pour évaluer le dispositif et recueillir l'avis des jeunes

Instance pour proposer des axes d'amélioration

NOTRE ÉQUIPE :

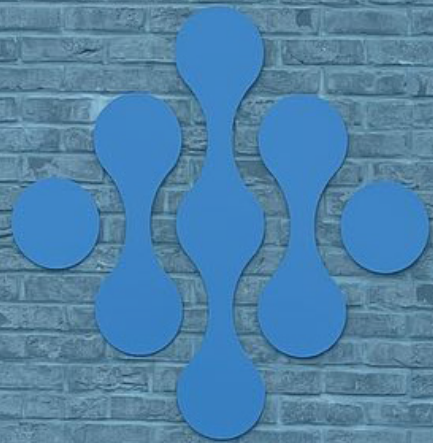
1 responsable de secteur

2 assistantes administratives

2 coordinatrices

13 Conseillers en insertion sociale et professionnelle





VAL D'OISE NUMÉRIQUE Hub Nikola Tesla



5 - LE PÔLE EMAN

5-1 OBJECTIFS ET RÉSULTATS DE BOOST'N'MOB

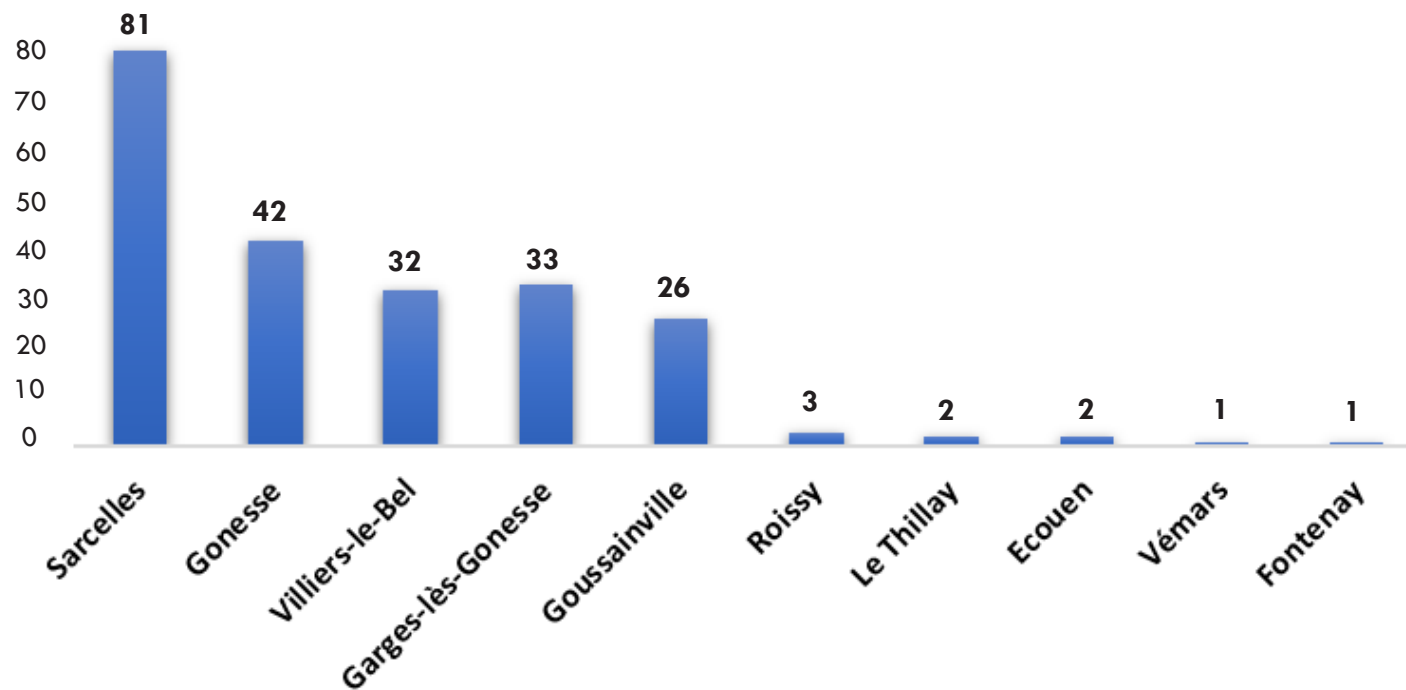
Suite à la mise en place de l'Aide Régionale pour le permis de conduire, la Mission Locale Val d'Oise Est a créé le dispositif **#BOOST'N'MOB**, les ateliers du code de la route. Chaque session est composée de 10 participants, les jeunes assistent à une première semaine intensive d'ateliers en présentiel encadrés par un formateur du code de la route et de la sécurité routière au **Hub Numérique Nikola Tesla**. La deuxième semaine est en distanciel, pour ce faire, la Mission Locale Val d'Oise Est propose aux jeunes un calendrier de révision bien établi et le prêt d'ordinateurs afin de finaliser les séries d'entraînement et d'examen sur leur espace E-learning. Au bout de ces 2 semaines, le formateur et le personnel encadrant de la Mission Locale Val d'Oise Est accompagnent les 10 jeunes à l'examen du code de la route.

La Mission Locale Val d'Oise Est offre à chaque participant 1 livret d'accompagnement, l'accès à un espace e-learning et le passage du code de la route.

Jeunes ayant réussi l'examen du code de la route le 11/06/2021



Nombre de jeunes ayant participé à l'action par ville



■ Nombre de jeunes ayant participé à l'action par ville

240 participants 68% de réussite à l'examen du code de la route



5.2 OBJECTIFS ET RÉSULTATS DE BOOST'N'JOB

#BOOST'N'JOB

Dans le cadre du PIC 100% inclusion – Fabrique de la Remobilisation, #BOOST'N'JOB est une étape de parcours mise en place par la Mission Locale Val d'Oise Est. Ces ateliers de techniques de recherche d'emploi via l'outil numérique servent à faciliter l'accès à l'emploi et à la formation.

Le programme :

- Accompagnement collectif : 1 semaine intensive de 10 ateliers

Les thèmes :

- Techniques de recherche d'emploi via les nouveaux canaux
- CV et lettre de motivation
- Sites et applications de recherche d'emploi
- Analyse des offres d'emploi

Objectif sur 3 ans :

240 jeunes

Objectif réalisé en
2021 :

102 jeunes

53 jeunes en
Emploi et Formation

5 jeunes en
Garantie Jeunes

5.3 BILAN DE NOTRE PRÉSENCE AU HUB NIKOLA TESLA

LE CONTEXTE :

Le Syndicat Val d'Oise Numérique, à travers le Hub Numérique Nikola Tesla d'Écouen et la Mission Locale Val d'Oise Est développe une vision commune depuis 2020 concernant la découverte des formations et métiers du numérique et émergents, l'accompagnement des jeunes et leur insertion.

Grâce à l'expertise dans le champ de l'insertion, de la formation et de l'emploi auprès des publics, la Mission Locale Val d'Oise Est et le Hub Numérique Nikola Tesla, lauréat du PRIC (Pacte Régional d'Investissement dans les compétences) ont permis de favoriser la découverte de ce lieu au public MLVOE.

Objectifs et missions de partenariat :

- Sourcer et sensibiliser les jeunes aux métiers du numérique et émergents particulièrement aux formations développées au sein du Hub Numérique Nikola Tesla d'Écouen
- Organiser des informations collectives sur les formations proposées en lien avec le Syndicat Val d'Oise numérique et/ou l'organisme désigné pour les formations et de diffuser leurs offres
- Mobiliser les référents de la Mission Locale VOE pour accompagner les publics en contribuant à la réalisation d'évaluations, de bilans quantitatifs et qualitatifs de fin de parcours
- Mettre à la disposition du Syndicat Val d'Oise numérique des espaces dédiés dans les différentes antennes de la MLVOE pour organiser des événements spécifiques tels que des informations collectives ciblées et de mettre à disposition du Syndicat Val d'Oise Numérique le réseau de partenaires de la Mission Locale VOE afin de contribuer au succès de ces formations
- Mener une réflexion autour de la création d'une « AUTO-ÉCOLE 2.0 » (apprentissage accéléré via des simulateurs de conduite du Syndicat Val d'Oise Numérique, suivi du parcours individualisé du jeune pendant l'apprentissage au permis de conduire, accès au site en ligne pour le code de la route E-LEARNING, ...)

ACTIONS MENÉES EN 2021 AU HUB NIKOLA TESLA :

- 35 informations collectives ont été organisées par la MLVOE afin de promouvoir toutes les offres de formation du Hub Tesla mais également de nombreux partenaires (Industreet, WebForce3, Digital France School,...) afin de permettre la découverte des métiers émergents et du numérique auprès du public 16 – 25 ans.

- **7 offres de formation sur l'année : Le Hub Numérique Nikola** Tesla en partenariat avec de nombreux centres de formation tels que l'Académie Des Télécoms, Ducretet, le Greta, No code – Solution ont réalisé 7 formations au cours de l'année 2021.

40 jeunes ont été formés en tant que techniciens de la fibre optique, développeurs d'application NO CODE et vendeurs de la maison connectée.

WEBFORCE
BE THE CHANGE

ADT
ACADÉMIE DES TÉLÉCOMS

cfa
ucretet
Ile-de-France



académie
Versailles
É greta
DU VAL D'OISE)))
FORMEZ-VOUS À DEMAIN

#BOOST'N'MOB : 24 sessions ont été organisées au Hub Nikola Tesla et ainsi 240 jeunes ont pu bénéficier de l'action. À l'issue de ces ateliers, 68 % ont obtenu l'examen du code de la route.

-#BOOST'N'JOB : le Pôle EMAN a réalisé 24 sessions #boost'n'job et a accueilli 102 jeunes au Hub Numérique Nikola Tesla cette année 2021. Actuellement, 60% des jeunes sont en activités (CDD, CDI, Intérim et formation).

Des partenaires de la MLVOE telle que La Cravate Solidaire sont intervenus au Hub Numérique Nikola Tesla afin que les jeunes en formation bénéficient d'une tenue professionnelle, de conseils personnalisés pour leurs futurs entretiens d'embauche et d'une photo CV de qualité.

Jeune entré dans le dispositif #BOOST'N'JOB et participant au coaching, Atelier Coup de Pouce Mobile du 9/12/2021 et signature d'un CDI le 16/12/2021.



5.4 BILAN DE L'ACTION #L'ALTERNANCE VOTRE SOLUTION ?

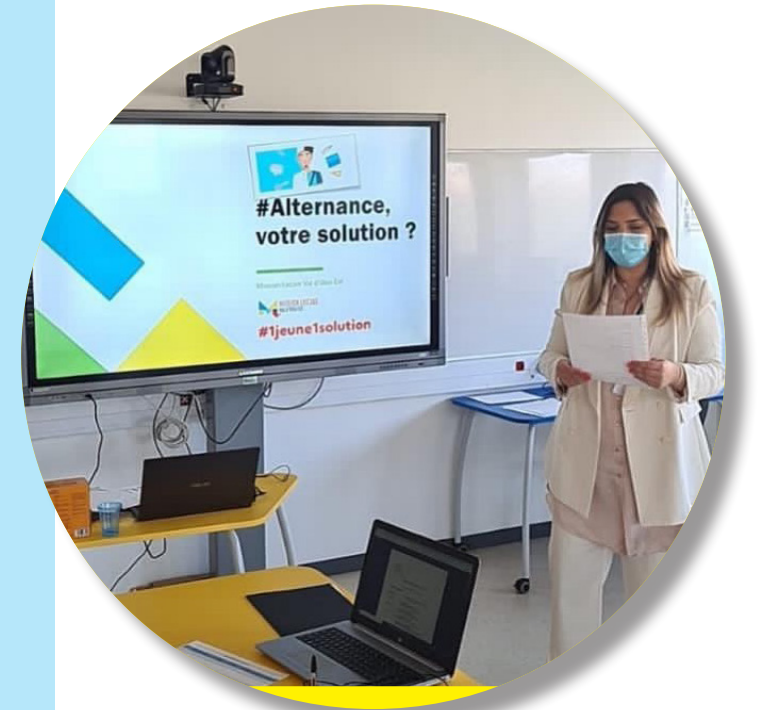
#L'ALTERNANCE, VOTRE SOLUTION ?

Dans le cadre du dispositif **#1jeune1solution**, la Mission Locale Val d'Oise Est a mis en place des ateliers **#L'ALTERNANCE, VOTRE SOLUTION ?** afin de promouvoir l'alternance auprès des jeunes.

Le programme de l'atelier est le suivant :

- Définir ensemble l'alternance
- Les différents types de contrats (professionnalisation, apprentissage)
- Les aides de l'État
- La stratégie de recherche d'emploi : valider son projet et valoriser son profil, le CV et la LM (comment mettre en avant ses compétences professionnelles), les sites et applications dédiées à l'alternance, comment démarcher une entreprise, possibilité de PMSMP.

Les jeunes ont pu bénéficier de l'intervention des facilitateurs d'apprentissage et de l'ANAF au cours de ces ateliers.



5-5 LA CITÉ DE L'EMPLOI

LA MISSION LOCALE VAL D'OISE EST LAURÉATE DU PROJET CITÉ DES MÉTIERS.



Le contexte :

Cité de l'emploi : L'expérimentation des Cités de l'emploi vise à répondre à la problématique spécifique de la persistance d'un haut niveau de chômage dans les quartiers de la politique de la ville. Fondée sur une démarche d'intervention de proximité auprès de publics divers (chômeurs de longue durée, jeunes, mères célibataires, primo-arrivants...), l'ambition de ces Cités est de parvenir à mieux coordonner un large panel d'acteurs de terrain, qu'ils soient institutionnels ou associatifs.

Le PRIJ : La MLVOE coordonne le dispositif PRIJ sur le territoire et la cité de l'emploi peut être une action spécifique complémentaire avec les objectifs du comité de pilotage du PRIJ.

Création du service EMAN au sein de la MLVOE : ce service qui s'occupe de la mobilité, des métiers émergents, des métiers du numérique et de l'alternance, a pour objectif de promouvoir les emplois et de créer des formations pour accompagner la transition écologique dans nombre de secteurs: bâtiment, automobile, énergies renouvelables, ... La Mission Locale suit 15 000 jeunes et entretient un partenariat efficace avec Pôle Emploi dans le cadre de la Co-traitance et développe une offre de service pour favoriser l'apprentissage et l'accès à certains métiers, notamment en lien avec le Numérique Nikola Hub Tesla d'Écouen.

OBJECTIFS

- Corriger les effets de la crise en renforçant l'accompagnement des résidents des QPV, particulièrement impactés
- Identifier les parcours, les risques de décrochage et veiller à une meilleure articulation entre les différents acteurs
- Renforcer les dynamiques « d'aller-vers » au bénéfice des publics les plus fragiles
- Embarquer les entreprises du territoire et améliorer le rapprochement offre/demande d'emploi
- Décloisonner les interventions des acteurs sur la chaîne emploi - formation – insertion
- Lever les effets de concurrence entre les dispositifs de l'emploi

ACTIONS MENÉES EN 2021 :

- Création de partenariat avec des centres de formation et entreprises en lien avec les métiers de la transition écologique
- Projet de création de référentiel de formation en partenariat avec des entreprises et CFA
- Planification d'informations collectives pour l'année 2022
- Organisation en partenariat avec la Ville de Garges du Forum de l'orientation du 1 Décembre 2021



Au cours de l'année 2021, la Cité des Métiers et le pôle EMAN ont tissé un étroit partenariat et développé des actions à proposer aux jeunes de la Mission Locale Val d'Oise Est.

Objectif :

Produire des solutions innovantes au regard des problématiques locales en matière d'emploi et de formation :

- Animation d'ateliers à la CDM par des conseillers de la MLVOE permettant notamment de travailler sur la mobilité et leur faire bénéficier des équipements mis à leur disposition
- Positionnement de jeunes MLVOE sur des ateliers coanimés et animés par la CDM

I - SÉMINAIRE MLVOE

Un séminaire de travail a été organisé au sein de PARIS CDG ALLIANCE. Cet événement a permis de rassembler les différentes équipes, de visiter le site, découvrir les équipements de la CDM et cibler les futurs axes de travail.

II - PERMANENCE MLVOE À LA CITÉ DES MÉTIERS

Afin de renforcer notre partenariat et d'assurer une présence permanente au sein de ce pôle stratégique, un espace de coworking a été attribué à l'équipe de la MLVOE afin de soutenir la CDM notamment pour l'accueil le renseignement et l'orientation des usagers.

III - ATELIER « COFFEE AND TEA TIME »

Animation d'ateliers d'initiation à l'anglais par Fluency formation en partenariat par le service EMAN. Lors de ces ateliers, les candidats s'exercent en anglais, à l'aide de supports authentiques (jeux, mises en situations, quizz anglophones, vidéos, ...) et recueillent des astuces qu'ils pourront utiliser au quotidien pour se perfectionner. Ils découvrent également les différents dispositifs d'apprentissage de l'anglais avec la mobilité internationale : ERASMUS, ENVOL PRO et des offres d'emploi pour le Canada. Ces ateliers ont pour but d'apporter des connaissances de base en anglais et améliorer l'aisance et l'élocution.

IV - ATELIERS #L'ALTERNANCE, VOTRE SOLUTION ? DANS LE CADRE DU PLAN DE RELANCE

« 1JEUNE1SOLUTION »

La Cité des Métiers met à disposition de nos équipes, une salle afin de dispenser les ateliers « #L'alternance, votre solution ? ».

Des intervenants de l'Association Nationale des Apprentis de France ont été invités à participer à une séance en vue de présenter leurs offres de service et ainsi promouvoir leur programme « Filme ton Profil ». Ce projet prévoit de réaliser des CV vidéo pour chaque candidat. Cet outil, en complément d'un CV et d'une lettre de motivation, sera ensuite diffusé sur la plateforme « Filme Ton Profil » afin de rendre visible les profils et projets des jeunes auprès des entreprises et structures partenaires.

V - PLANIFICATION ET ANIMATION D'ATELIERS CEJ

Des réunions ont été organisées afin de programmer des ateliers pour le Contrat d'Engagement Jeune pour l'année 2022 dans les locaux de la Cité des Métiers. Cette initiative permettra aux jeunes d'être au cœur d'un des bassins d'emploi les plus dynamiques de France, de faciliter la mise en relation avec les entreprises du territoire de PARIS-CDG et d'accélérer l'insertion professionnelle des jeunes.



6 - NOS RÉSULTATS



Grâce à la réception du tableau des entrées par Mission Locale d'Île de France, **nous constatons que nous avons un des meilleurs scores d'Île-de-France de signatures de contrats aidés.**

Nous constatons une forte augmentation des contrats en alternance également ainsi que des entrées sur le marché du travail sans doute boostés par les aides offertes aux employeurs dans le cadre du plan 1 jeune 1 solution. Les ateliers sur l'alternance et les relances auprès des jeunes ont sans doute impacté nos résultats. Nous constatons une reprise de l'emploi avec une forte augmentation des CDI, la mobilisation de nos chargés de relation entreprises a permis une mise en adéquation avec ce contexte favorable.

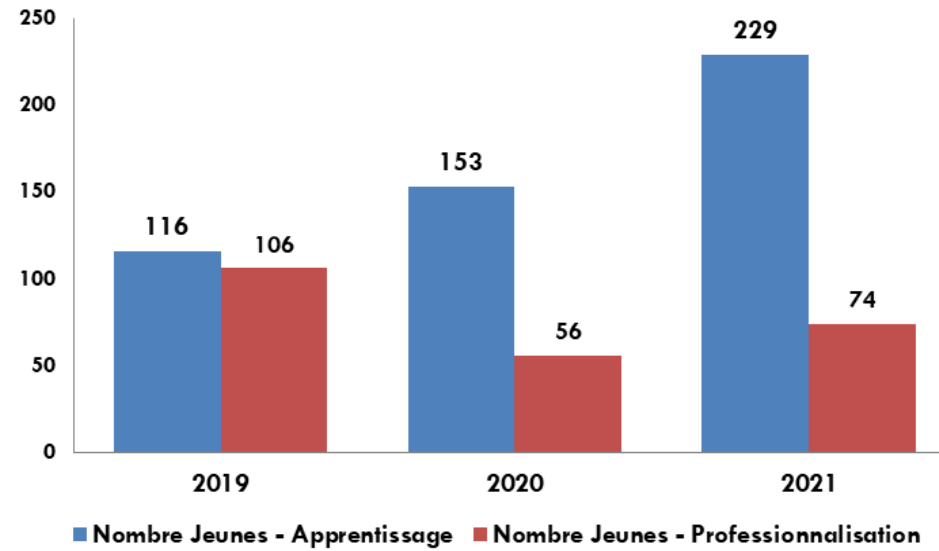
Notre structure travaille avec efficacité avec l'EPIDE. Quant à l'École de la deuxième Chance, nous avons ébauché une meilleure collaboration mais le départ d'un cadre de l'E2C n'a pas permis de finaliser cette tentative. Nous allons renouveler l'expérience en 2022.

ENTRÉES DANS LES MESURES

	2019	2020	2021
Service Civique	33	35	52
Contrat en Alternance	222	209	303
Actions Collectives Régionales + Collectivité Territoriale	663	484	546
EPIDE	13	31	51
E2C	3	49	41
Emploi Toutes Mesures Confondues	1511	1152	1702
PMSMP	168	106	165
Scolarisé + Retour en Formation Initiale	107	148	132
AFPA Promo 16-18ans			18
Contrats Aidé PEC	6	3	19
Contrats Aidé CUI/CIE	0	0	53

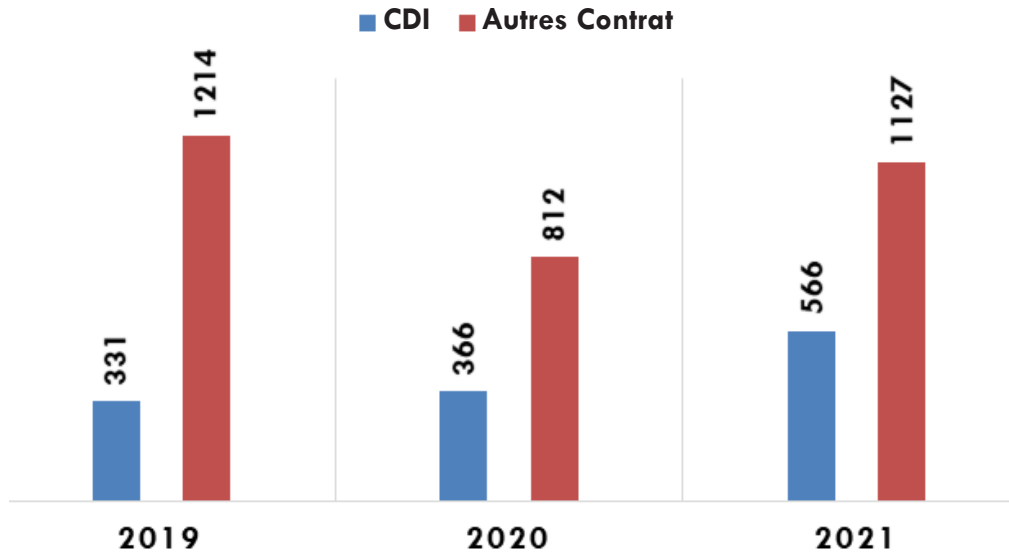
L'ALTERNANCE

Répartition par an du nombre de jeunes en alternance

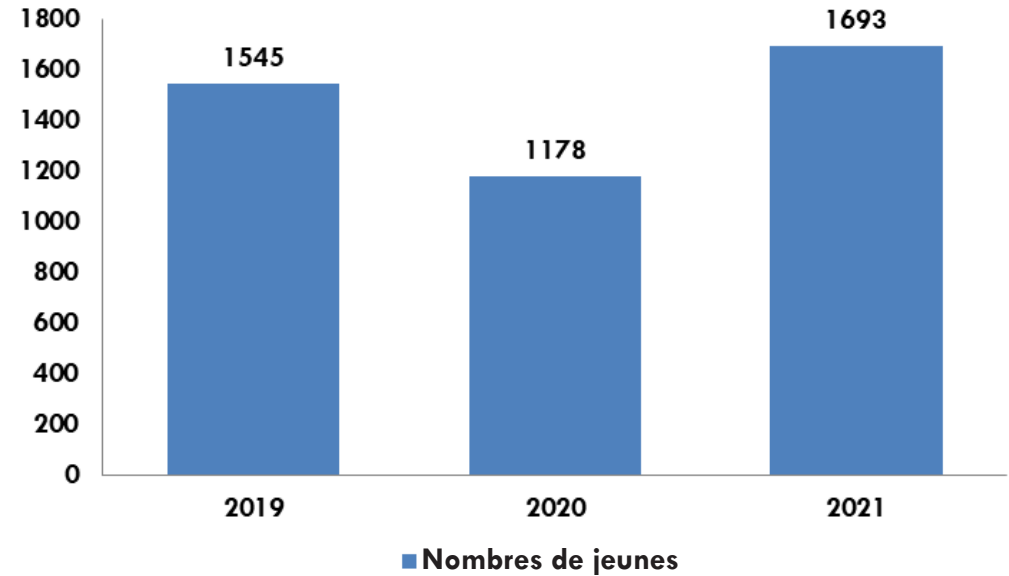


- SITUATIONS**

Nombre de Jeunes en situation sur les trois dernières années (détaillé)



Nombre de Jeunes en situation sur les trois dernières années





Réunion du N.21
Valérie Bayon (vidéos cours faits)
(2) Fiche projet CLAJ (finaliser)
(3) Fiche projet Referent Fabrice
SAP, P, EJS / Organisme d'arrêt
(4) Rencontres partenaires
SSD - AP JJ / A&S
Cité Educative
(6) Affaire (projet)
(7) Séminaire "Handicap"
(8) Compte rendu de travail
(9) projet de recherche

7 - ACCÈS AUX DROITS

7.1 ACCÈS AU DROIT, UN OUTIL D'INSERTION POUR LES JEUNES

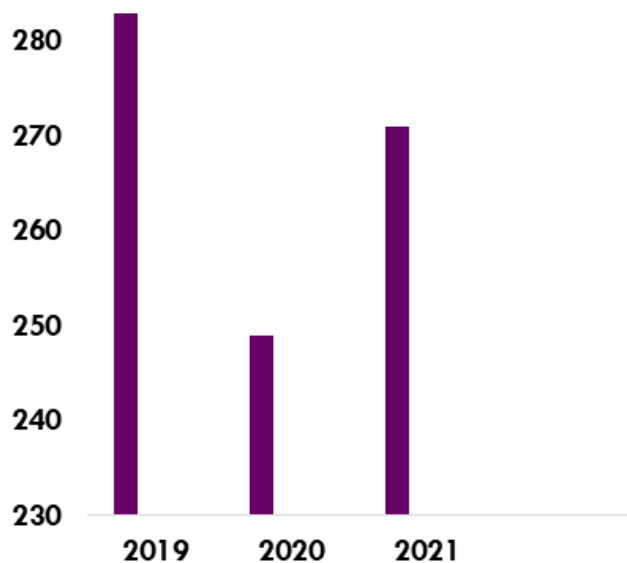
Cette année a été marquée par un accroissement important des demandes de conseils et de prise en charge juridique. En 2021, **487 personnes** ont été reçues dans le cadre de la permanence; soit une **augmentation de plus de 30 %** (pour rappel en 2020, 314 personnes). Le point d'accès au droit travaille en étroite collaboration avec le PRIJ notamment par rapport aux jeunes qui rencontrent des difficultés d'insertion.

Âge	Hommes	Femmes	Total
16 - 17 ans	13	16	29
18 - 21 ans	74	91	165
22 - 25 ans	118	146	274
25 et plus	19	10	29
TOTAL	224	146	487

7-2 BILAN ACTIONS SANTÉ HANDICAP

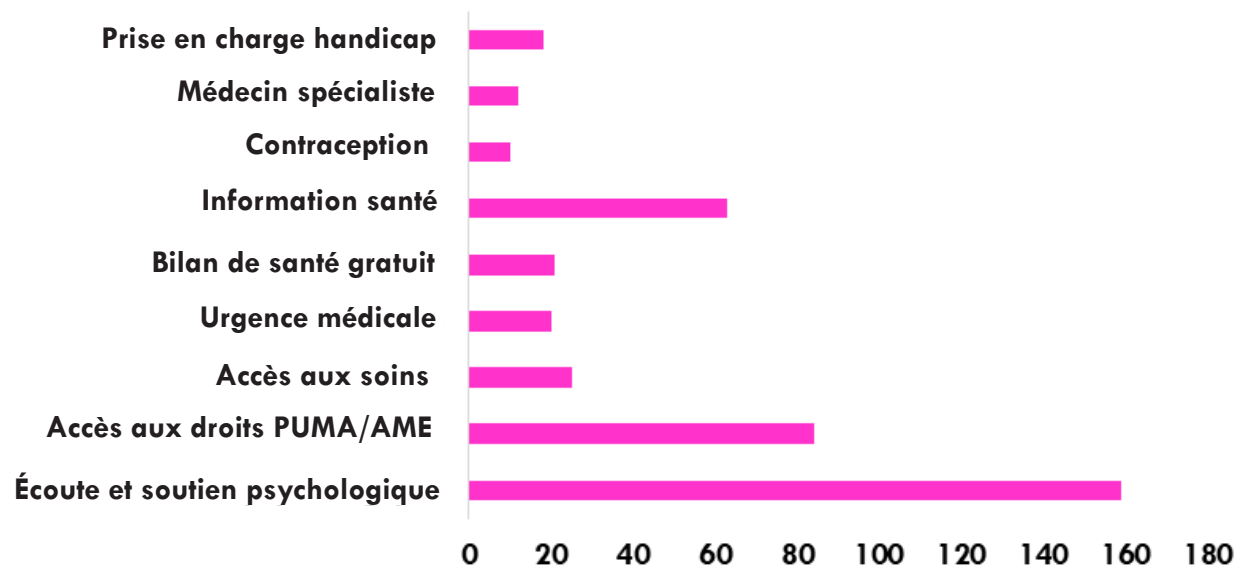
Au cours de l'année 2021, pour le volet santé de la Mission Locale Val d'Oise Est, **272 jeunes du territoire de l'Est du Val d'Oise ont été reçus avec près de 1000 entretiens individuels réalisés par les deux psychologues.**

Nombres total de jeunes reçus au point santé en 2019, 2020 et 2021



En 2021, nous avons reçu plus de jeunes femmes que de jeunes hommes, ce qui confirme la tendance générale observée l'année dernière.

Premières demandes des jeunes reçus au Point Santé en 2021



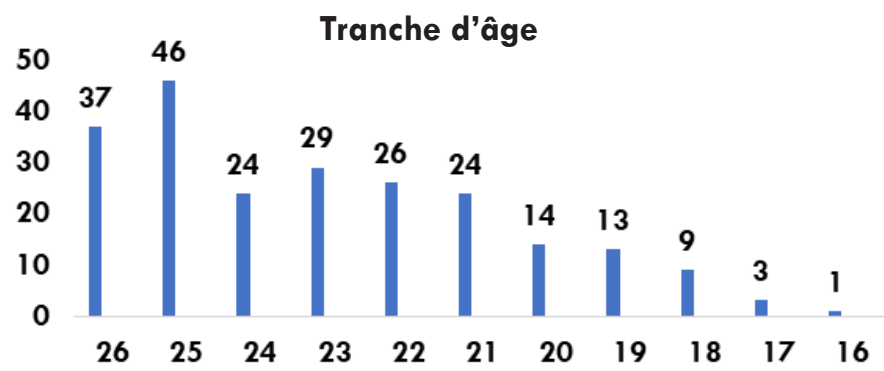
Nous notons que de plus en plus de jeunes expriment spontanément leur demande d'accompagnement dans le champ de la santé. Tout au long de l'année 2021, nous avons rencontré et sensibilisé **1104 personnes** par la mise en place de **97 actions collectives** sur le territoire de l'Est du Val d'Oise pour différentes thématiques de santé.

HANDICAP

Ces permanences ont été pensées pour aller à la rencontre des jeunes et de leurs familles. **L'objectif est de leur faciliter l'accès à l'information et aux accompagnements quand la mobilité est empêchée :**

- par une santé physique, psychique fragilisée
- par des transports en commun, des voiries et des espaces publics difficilement accessibles.

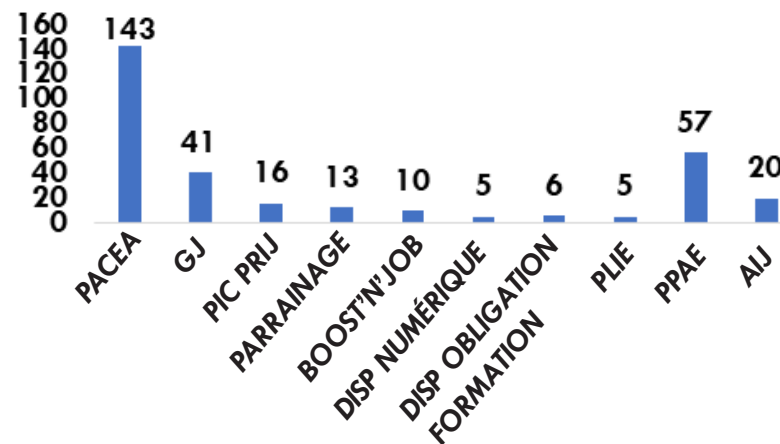
Prévalence des RQTH chez les plus âgés



ENTRÉES EN DISPOSITIFS

Les accompagnements se font majoritairement dans le cadre du PACEA. Le Pôle Emploi a délégué l'accompagnement de 57 jeunes à la MLVOE. Ils n'ont pas été orientés vers le CAP EMPLOI qui accompagne principalement les jeunes sur des prestations de maintien dans l'emploi ou encore les jeunes orientés directement par des coordonnateurs ULIS.

Nombres de jeunes entrés en dispositif



50 % des jeunes sont demandeurs d'emploi. Les personnes en situation de handicap sont plus éloignées de l'emploi et restent plus longtemps au chômage que les autres. Le faible niveau de qualification et des diplômes principalement sur des filières qui ne sont plus en tension ou pas choisies par le jeune, le tient le à distance du marché de l'emploi.

- 226 JEUNES IDENTIFIÉS DANS LE LOGICIEL IMILO AVEC UNE RQTH (mails, sms, appels téléphoniques).

- 693 ENTRETIENS INDIVIDUELS RÉALISÉS. - DONT 101 JEUNES QUI ONT ÉTÉ REÇUS UN ENTRETIEN INDIVIDUEL.

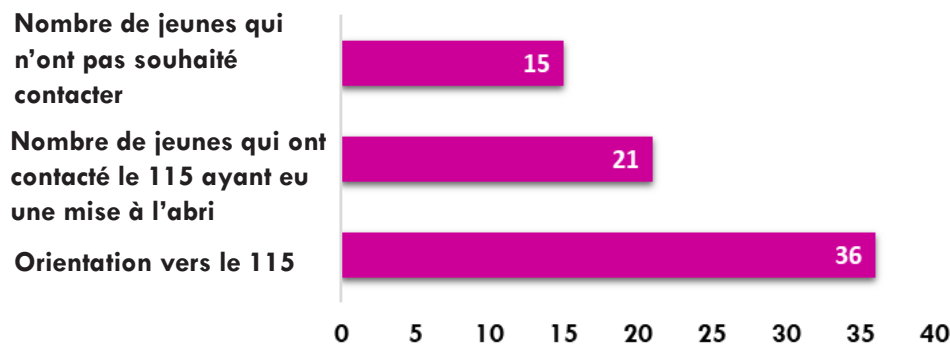
7-3 BILAN ACTION SOUTIEN À L'HÉBERGEMENT

L'un des principaux freins rencontrés par les jeunes suivis à la MLVOE Est reste lié à l'hébergement. La Mission Locale collabore depuis de nombreuses années au maintien et au développement du partenariat avec des structures d'hébergement/logement pour l'accès à un logement temporaire. Les partenaires hébergement/logement restent les mêmes qu'en 2020. Une nouvelle résidence ALJT Sarcelles Cholettes a ouvert ses portes depuis fin août 2021. La MLVOE participe aux commissions « Studios Jeunes » depuis Janvier 2007 dans le cadre des conventions ratifiées avec l'association AURORE et la Mairie de Villiers-le-Bel. **80% des studios sont réservés aux Beauvillésois, et 20% aux jeunes issus de la CARPF.** Le dispositif est financé par la Mairie de Villiers-le-Bel à destination du bailleur social V.O.H et de l'association Aurore. La finalité est d'être accompagné par l'association AURORE sur l'accès vers du logement de droit commun. 24 candidatures ont été présentées en 2021.

SIAO – 115

Environ **3 jeunes par mois** sollicitent la Mission Locale car, ils se retrouvent à la rue à la suite de conflits, des ruptures, de la violence au sein de la cellule familiale, ou d'une connaissance qui met fin brutalement à leur hébergement.

Jeunes en situation d'urgence (à la rue) orientés vers le 115 en 2021



PLACES FAJ HÉBERGEMENT

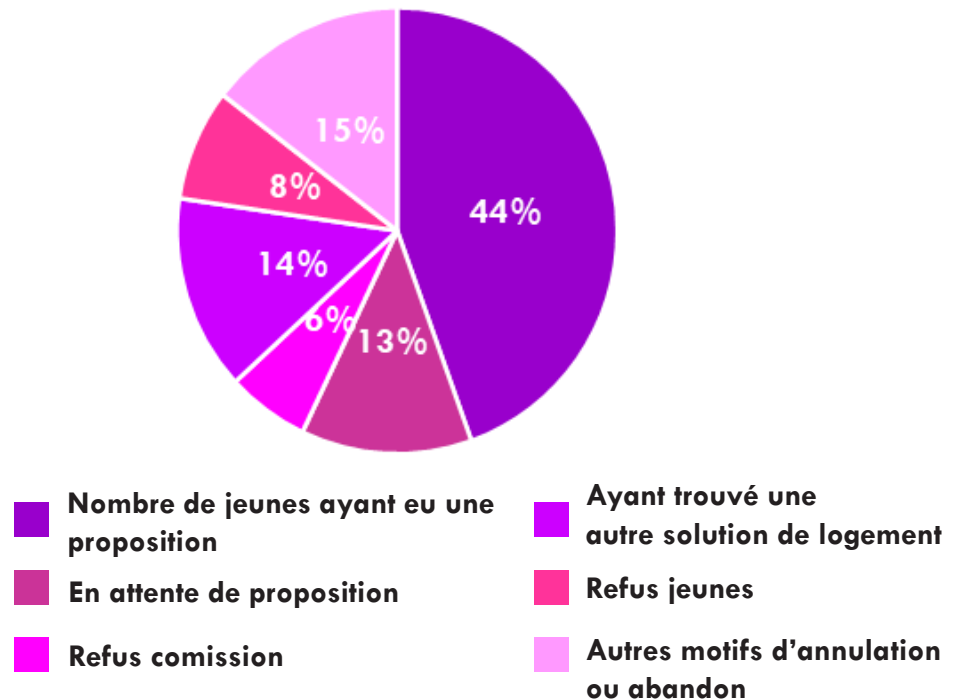
Courant Mars 2016, une convention de partenariat entre l'ALJT et l'Association pour le Logement des Jeunes Travailleurs « Groupement Territoriale du 95 » a vu le jour. Celle-ci a permis la mise à disposition de 8 places « Hébergement » au sein de l'ALJT de Sarcelles (durée 1 an), de l'ALJEVO de Beaumont sur Oise (durée 9 mois) et du FJT APUI les Villageoises à Cergy (durée 9 mois) dans le cadre du dispositif FAJ, et à destination de célibataires sans enfants. Le paiement de la redevance sur ces places est assuré par le département.

TOTAL DES DEMANDES DE LOGEMENT EN 2021

La demande d'hébergement/logement à la Mission Locale à été constante pour l'année 2021.

Le total s'élève à **247 DOSSIERS DE CANDIDATURES** effectués.

État des dossiers des candidatures traitées pour 2021



7-4 PARTENARIAT AVEC LE PLIE

Ce dispositif financé par le FSE, le Conseil Départemental, la région Île-de-France, la communauté d'agglomération et l'État a pour objectif l'accompagnement renforcé et individualisé des demandeurs d'emploi. Le jeune inscrit à la MLVOE bénéficie d'un référent unique qui permet de mettre en place un Parcours Global d'Insertion Socioprofessionnelle. Pour l'année 2021, 89 jeunes ont été accompagnés dans le cadre du dispositif PLIE dont 59 jeunes en file active par un référent unique à temps plein disposant de 70 places en file active et 90 places en accompagnement dans une année, cela représente donc 84 % de l'objectif atteint en file active et 99 % en accompagnement dans l'année. Ceci peut s'expliquer par une forte baisse des prescriptions des partenaires externes. En effet, on constate pour cette année 2021 un manque d'orientation des publics « jeunes » de la part de nos partenaires du territoire et la difficulté à les mobiliser dans le PLIE. Les prescriptions « jeunes » relèvent en grande majorité de la Mission Locale, une prescription donc, INTERNE. Ceci peut s'expliquer par une offre variée d'accompagnement pour les jeunes avec de nombreux dispositifs qui sont amenés à se développer (GJ, PACEA, AIJ, 100% INCLUSION, etc.).

LES SORTIES DU DISPOSITIF PLIE

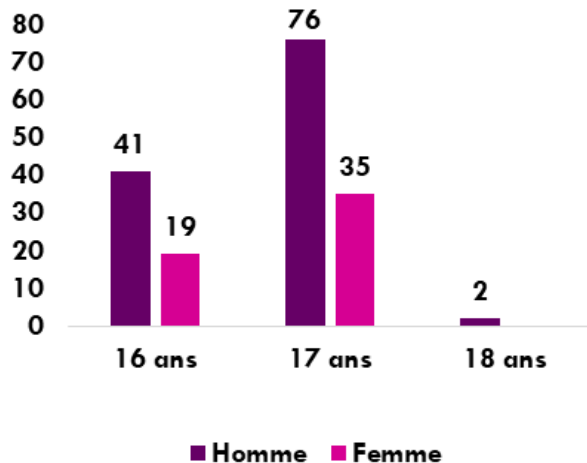
En 2021, 30 jeunes sont sorties du dispositif PLIE, ce qui représente environ 33 % des effectifs PLIE. Sur les 30 jeunes sortis du PLIE, 10 sorties sont positives (emploi/formation) et 20 sont dues à autres motifs (ex : déménagement, abandon de parcours, maternité, problème de santé, réorientation vers le PLIE ADULTE ou autres dispositifs tels que la GJ, le PIAL ou 100 % INCLUSION, etc.).

7-5 BILAN DE L'OBLIGATION DE FORMATION

L'obligation de formation est une loi qui s'applique à tous les jeunes de moins de 18 ans en décrochage scolaire. Il s'agit de proposer des solutions de retour à l'école, d'accès à la qualification et à l'emploi. Depuis Septembre 2020, la MLVOE a mis en place l'obligation de formation et travailler de façon étroite avec le CIO de Sarcelles et de Gonesse dans le cadre des PSAD. Ce partenariat étroit permet surtout de pouvoir travailler sur le repérage des jeunes en situation de décrochage scolaire. Le CIO adresse des fiches afin que des jeunes puissent être reçus rapidement à la MLVOE. Les listes de jeunes adressées par la PLATEFORME CODHA sont traitées par le service obligation de formation ainsi que le PRIJ pour les jeunes mineurs du territoire PRIJ injoignables afin qu'ils puissent être repérés par les différents partenaires participants aux GTO.

Une augmentation significative du nombre de jeunes suivis dans le cadre de l'obligation de formation :
2019 : **97** jeunes, 2020 : **84** jeunes, 2021 : **173** jeunes

Répartition par âge



Nous constatons que la part des mineurs de 17 ans accompagnés dans le cadre de l'obligation de formation est plus importante.

8 - PARRAINAGES ET ACTIONS EN DIRECTIONS DES JEUNES DIPLÔMÉS



8-1 ACTIONS EN DIRECTIONS DES JEUNES DIPLÔMÉS

Ce projet, financé par le Conseil Départemental vise à accompagner vers l'emploi et développer la qualification des jeunes diplômés à partir de BAC + 2. Pour mener à bien ce projet, nous avons mis en place depuis le mois de juin 2021, des ateliers " valoriser son image professionnelle " avec ONLYOU, une agence de conseil en image.

Ces ateliers ont visé à réduire les difficultés d'insertion de certains de nos jeunes diplômés qui, faute de réseaux ou des bonnes méthodes dans leurs démarches de recherche d'emploi, risquent de ne pas trouver un emploi à la hauteur de leurs compétences et d'avoir un sentiment de « déclassement » professionnel, une perte de confiance en soi ou encore un découragement qui pourraient les conduire à la précarité et à un isolement social.

En effet, avec le rebond constaté des inscriptions quasiment sur toutes nos antennes des jeunes diplômés BAC + 2 à Bac +5 en 2021.

NOS RESULTATS :

TOTAL SUR 67 JEUNES

**26 sont
en emploi**

**16 jeunes ont
poursuivi
une formation**



8-2 PROJET PARRAINAGE

Le parrainage consiste à faciliter l'accès ou le maintien dans l'emploi de personnes rencontrant des difficultés d'insertion professionnelle en les faisant accompagner par des bénévoles (parrains /marraines) disposant d'un réseau de professionnels actifs ou retraités qui partagent leurs expériences du monde du travail.

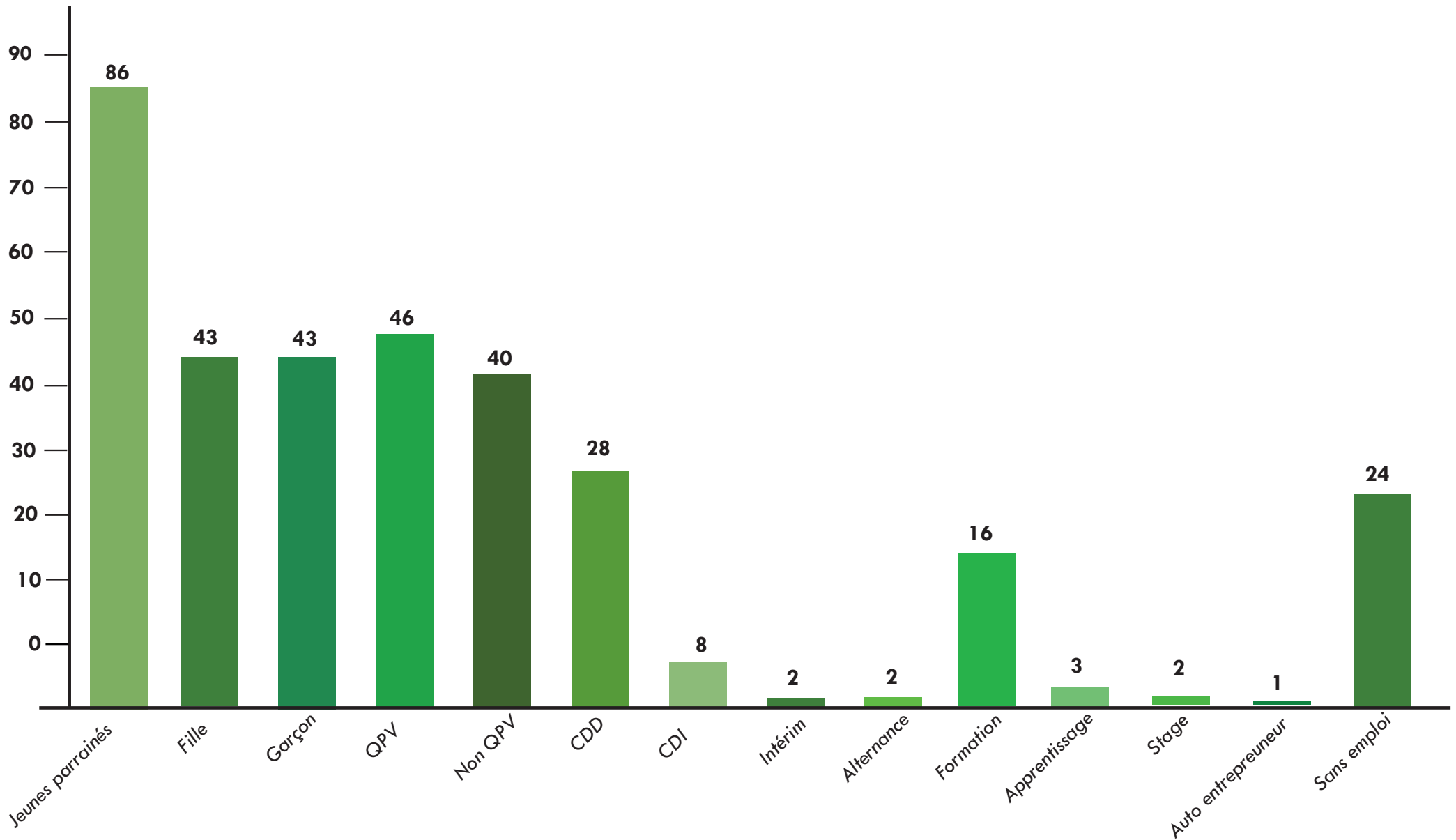
Le parrainage permet d'offrir un appui à l'employeur dans sa démarche de recrutement et de créer du lien social, de nouvelles solidarités intergénérationnelles, et participe aux politiques d'accès à l'emploi et à celles de lutte contre les discriminations.

L'OBJECTIF DE CE DISPOSITIF EST :

- De lever les freins à l'emploi,
- De transmettre son savoir professionnel,
- D'inculquer aux jeunes les codes de l'entreprise
- D'aider à la remise en confiance, la valorisation de soi et d'informer sur le métier que l'on exerce et/ou le secteur d'activité.

Aussi, afin de faciliter l'accès à l'emploi et à la qualification professionnelle de nos jeunes suivis, La Mission Locale val d'Oise Est, a répondu à l'appel à projet de la région en 2021. Sur un objectif de **78 jeunes fixé par le conseil régional, nous avons réussi à mettre dans ce dispositif 86 jeunes.**

Situation des jeunes en 2021



9 – BILAN PRIJ



BILAN PRIJ 2021

BILAN DES GTO DE L'ANNÉE 2021

Depuis le début du projet, nous avons organisé 75 Groupes de Travail Opérationnels qui se répartissent comme suit :

7 GTO annulés : 2 à VLB, 4 à Gonesse, 1 à Garges-lès-Gonesse

Point sur les repérages « visibles freinés » et « invisibles »

	Repérages	Dont invisibles	Sorties positives	Invisibles en sorties positives
Villiers-le-Bel	193	113	90	62
Sarcelles	243	138	148	89
Garges-lès-Gonesse	138	81	64	37
Goussainville	122	82	74	55
Gonesse	93	51	46	30
Fosses-Louvres	66	26	26	9
Villeparisis	111	84	50	
Pré total	966	575	498	282
Anciens PRIJ sortis positivement	37		37	
Total	1003	575	535	282



Actions de repérages terrain :

- Participation aux arrêts du bus de l'initiative
- Quartiers d'été Villiers-le-Bel juillet-Aout 2021
- Permanences à VLB
- Participation aux différents forum emploi sur le territoire
- Permanences Mairie de Claye-Souilly, Maison des droits Villeparisis, espace emploi, Villeparisis
- Permanences inscriptions : équipe d'inscription mobile sur la CARPF pour la MLVOE

Conseils de consortiums, COPIL et plan d'action

En 2021, il y a eu **3 conseils de consortium** (1er février 2021, 25 juin 2021, 22 novembre 2021) et **3 comités de pilotages** (3 février 2021, 02 juillet 2021, 30 novembre 2021). Les prochains conseils de consortium et comités de pilotage auront lieu les 7 et 11 mars 2022.

Bilan des GTO de l'année 2021

	GTO VILLIERS-LE-BEL	GTO GARGES-LÈS-GONESSE	GTO SARCELLES	GTO GONESSE	GTO GOUSSAINVILLE	GTO FOSSES LOUVRES	GTO SEINE ET MARNE	TOTAL
Date du 1er GTO	15-nov.-2019	13-déc.-2019	21-nov.-2019	28-nov.-19	28-nov.-19	7-déc.-20	5-juil.-21	
GTO Réalisés 2019 -2021	12	13	14	10	14	8	4	75



10 - LE SERVICE COMMUNICATION

Sur l'année 2021, la Mission Locale Val d'Oise Est, **a vu son nombre d'abonnés s'accroître sur les réseaux sociaux**. L'utilisation de ces plateformes a permis d'avoir une certaine proximité avec le public surtout en cette période de crise sanitaire. La MLVOE a gagné en visibilité auprès des jeunes et des partenaires grâce aux diverses publications. En 2021, 45 jeunes ont pris contact via nos réseaux sociaux et 64 jeunes ont mentionné qu'ils ont connu l'offre de service de la Mission Locale via nos réseaux. Le service communication a continué à faire évoluer sa **Webtv «J'ai Réussi My Life»** en tournant et en publiant des vidéos visant à présenter les dispositifs, les services et les partenaires. Tous les événements emploi du territoire Roissy Pays de France ont ainsi été couverts et diffusés dans la WEBTV de la MLVOE. Les ateliers de simulation d'entretien en vidéo, animés par le service communication ont permis à plusieurs jeunes de préparer et réussir leurs futurs entretiens. En partenariat avec l'ARML et «Com'By School» nous avons installé des écrans d'affichage sur chaque antenne, favorisant ainsi notre impact environnemental en réduisant notre consommation de papier.

NOS STATISTIQUES

Réseaux	Username	Nombre d'abonnés	Contenu Publié
Facebook	@MIValdOiseEst	780	Actualités, Offres d'Emploi/Formation, Dispositifs, Événements
Instagram	@MIValdOiseEst	360	Actualités, Offres d'Emploi/Formation, Dispositifs, Événements
Twitter	@MIValdOiseEst	115	Actualités, Offres d'Emploi/Formation, Dispositifs, Événements
Snapchat	@MIValdOiseEst	55	Offres d'Emploi/Formation, Événements
LinkedIn	@Mission Locale Val d'Oise Est	423	Actualités, Dispositifs, Événements

Plateforme	Username	Nombre d'abonnés	Nombre de Publication	Vues Moyennes	Contenu Publié
YouTube	@Mission Locale Val d'Oise Est	50	23 *	117	Témoignages, Dispositifs, Événements



* 23 dont 10 sur la thématique du PRIJ

11 - NOTRE ANNÉE 2021 EN QUELQUES DATES



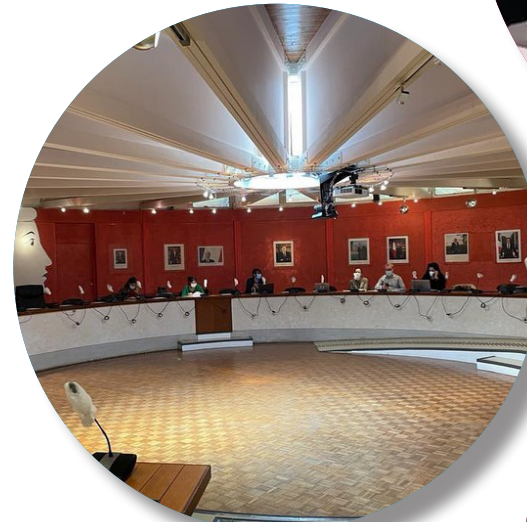
**2 Mars
2021**

Premier séminaire rencontre
CIP MLVOE/CIP PÔLE EMPLOI



**19 Avril
2021**

Première série de rencontres
avec les maires de l'Est du Val
d'Oise



**3 Mai
2021**

Inauguration Boost'N'mob au
Hub Numérique Nikola Tesla



**7&8 Mai
2021**

Participation de la MLVOE au
concours de la Fondation Orange



**30 Juin
2021**

Séminaire Interne de la
MLVOE à la Cité des Métiers



**8 Juillet
2021**

Visite de la mission
d'information du Sénat



**14 Septembre
2021**

Second séminaire de travail
pôle emploi



**27 Septembre
2021**

Visite de M. Dominique DA SILVA
député du Val d'Oise
(7ème circonscription)



**30 Septembre
2021**

**Forum sur les métiers de la
Logistique et des transports à
Arnouville, en partenariat avec
les services publics de l'emploi
du territoire.**



**18 octobre
2021**

**Forum Emploi sur les métiers
de l'Intérim à Villiers-le-Bel, en
partenariat avec les services
publics de l'emploi du territoire.**



**18 Novembre
2021**

**Visite des membres du
bureau aux jeunes du
dispositif Garantie Jeunes**



NOS PERSPECTIVES 2022

2022 nous permettra de consolider nos bons résultats 2021, tout en essayant d'améliorer les indicateurs de sorties positives. La dynamique du « aller vers » sera accentuée, avec un grand nombre d'initiatives, qui seront moins entravées par la crise sanitaire. La Mission Locale s'est fixée comme objectif un resserrement des liens avec les entreprises, notamment avec le projet cité de l'emploi, tourné vers les métiers de la transition écologique. L'organisation de la Mission Locale devrait se stabiliser, avec une meilleure articulation entre services, avec les partenaires et l'équipe du PRIJ.

La mise en place du CEJ est un grand objectif de 2022. **Le Contrat d'Engagement Jeune s'inscrit dans la continuité du plan « 1 jeune, 1 solution ».** Il s'adresse aux **jeunes de 16 à 25 ans révolus** (ou 29 ans révolus lorsqu'ils disposent d'une reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé), qui ne sont pas étudiants, ne suivent pas une formation et présentent des difficultés d'accès à l'emploi durable. En vigueur à compter du 1^{er} Mars 2022, le Contrat d'Engagement Jeune propose à ces jeunes un accompagnement individuel et intensif profondément renouvelé. Il remplace la Garantie Jeunes. Il est mis en œuvre par Pôle Emploi et les missions locales. Ainsi, nous allons considérablement renforcer nos liens avec Pôle Emploi, des réunions se sont déjà tenues à ce sujet. Le Contrat d'Engagement Jeune propose un parcours entièrement personnalisé qui peut durer de 6 à 12 mois. Quand un jeune signe son contrat, il bénéficie d'un accompagnement par un conseiller dédié qui le suit tout au long de son parcours et jusqu'à ce qu'il accède à un emploi durable, d'un programme intensif de 15 à 20 heures par semaine, composé de différents types d'activités, d'une allocation pouvant aller jusqu'à 500 euros par mois en fonction de ses ressources et sous condition de respecter ses engagements. En 2021, notre Mission Locale a refondu son organisation pour l'accueil des jeunes en Garantie Jeunes, avec des atteintes d'objectifs qui sont similaires au processus du CEJ. Nous sommes donc, confiants en sa mise en œuvre rapide et efficace par nos équipes.



www.mlvoe.fr