

# RAPPORT D'ACTIVITÉ

# SOMMAIRE

**.1 L'ÉDITO  
ET LA MLVOE**

**.6 OBLIGATION DE  
FORMATION**

**.11 PÔLE PARTENARIATS  
ET PARRAINAGES**

**.2 ORGANIGRAMME**

**.7 LE CONTRAT  
D'ENGAGEMENT JEUNE**

**.12 LE SERVICE  
COMMUNICATION**

**.3 L'ACTU  
DE LA MLVOE**

**.8 LE SERVICE CHARGÉ DE  
RELATIONS ENTREPRISES**

**.13 NOTRE ANNÉE 2023  
EN QUELQUES DATES  
ET NOS PERSPECTIVES  
2024**

**.4 NOS RÉSULTATS**

**.9 ACCÈS AUX DROITS**

**.5 ACCUEIL ET  
ACCOMPAGNEMENT  
GLOBAL**

**.10 LE SERVICE PUBLICS  
SPÉCIFIQUES**

# 1.1 L'ÉDITO

**La labellisation** : l'objectif est d'assurer la cohérence nationale de notre réseau, de renforcer notre identité, nos spécificités et d'instaurer la confiance auprès de nos financeurs et partenaires. Pour répondre à ces exigences, la MLVOE s'est engagée dans cette démarche de labellisation du réseau national des missions locales. Les critères d'évaluation couvrent « la gouvernance », « le positionnement et les valeurs de la ML », « l'ancrage territorial et partenarial de la ML », « l'offre de service de la ML » ainsi que « le management et le pilotage ». Notre objectif est d'obtenir ce label avant la fin de l'année 2024.

**La rencontre des Maires** : au cœur de notre démarche, une initiative marquante : la tournée de notre équipe de direction auprès des maires ayant répondu à notre invitation pour échanger sur les chiffres et les besoins spécifiques de chaque jeune dans leur ville respective. Cette approche nous a permis d'affiner nos actions, de renforcer nos partenariats locaux et de mieux répondre aux défis rencontrés par notre jeunesse. Nous sommes impatients de poursuivre cette collaboration fructueuse et de rencontrer l'ensemble des maires de notre territoire.

**Le CEJ** a largement dépassé ses objectifs (+120%). Afin de faciliter l'accomplissement des 15 à 20 heures d'activités hebdomadaires obligatoires des jeunes bénéficiaires, l'offre du catalogue d'intervention s'est enrichie, atteignant près de 60 ateliers et informations collectives sur de nombreuses thématiques (santé, droit, projet professionnel, mobilité, linguistique, emploi, formation, ...). L'équipe dédiée de conseillers CEJ est désormais mobile sur toutes les antennes de la MLVOE, assurant ainsi une proximité optimale avec nos équipes afin de faciliter le co-accompagnement des jeunes dans le cadre du dispositif.

**Finances régionales** : cette année a été marquée par une perte de financement significative, suite à une réduction drastique du soutien financier de la Région Île-de-France envers les Missions Locales. Initialement financées de manière triennale sur 3 parts : 30% pour la part contexte, 35% pour la part activité et 35% pour la part résultat, les ML se retrouvent confrontées à une convention annuelle ne prenant plus en compte la levée des freins liées à l'insertion socioprofessionnelle des jeunes franciliens faisant disparaître de la convention la part contexte de nos territoires. La Région IDF finance en 2023 la partie activité nouvellement nommée socle à hauteur de 10% et à 90% sur 100% d'entrées en formation financée Région.

Malgré ce défi financier, nous avons maintenu notre engagement envers notre public et continué à œuvrer pour répondre à leurs besoins avec efficacité et détermination.

---

**Le président**  
**Jean-Pierre BLAZY**

**Les membres du bureau**  
Djida **TECHTACH**, Vice-Présidente Patrick **HADDAD**,  
Secrétaire, Marwan **CHAMAKHI**, Trésorier

**Directrice générale**  
**Samira MOUNTASSIR**

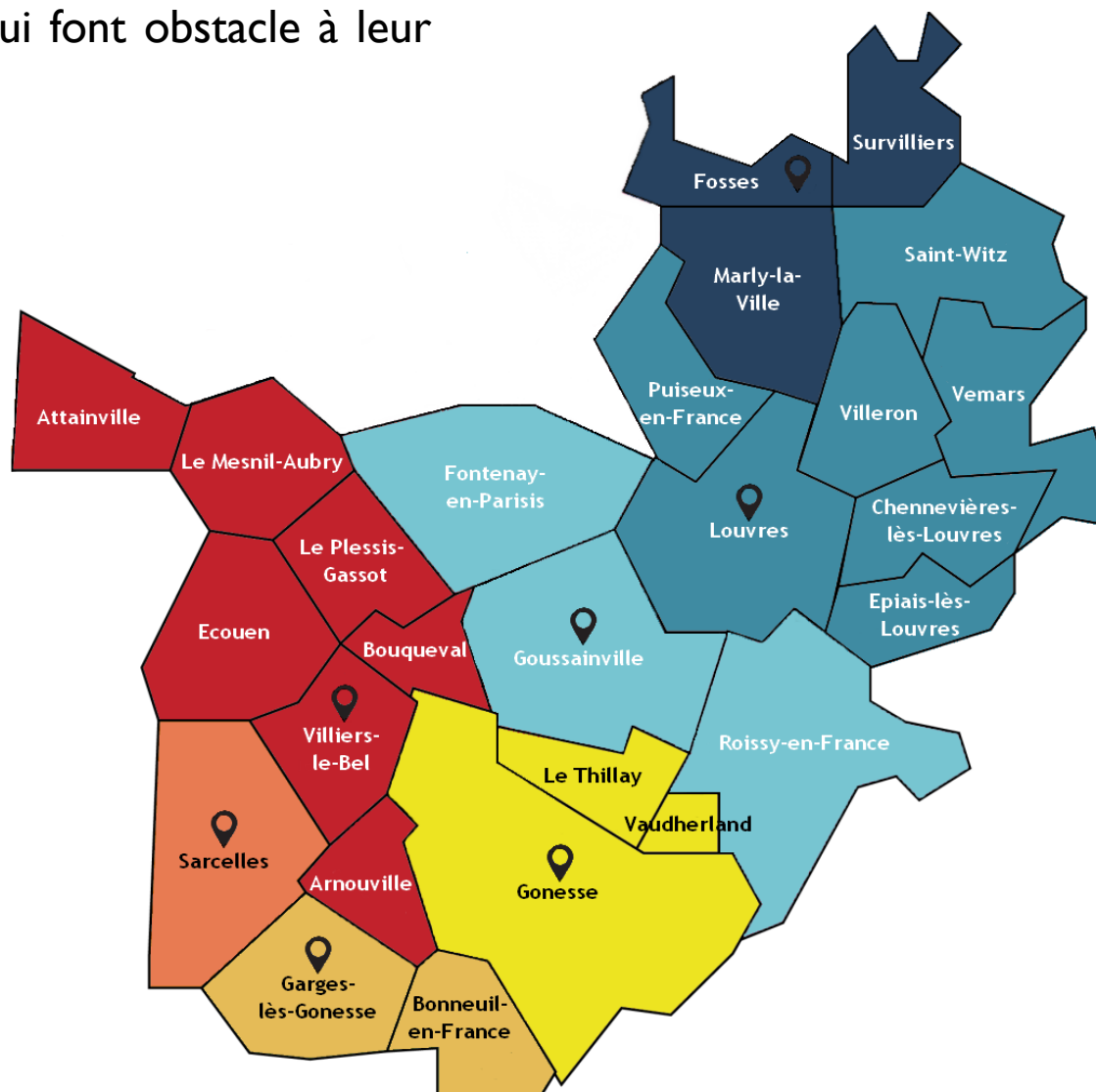
# 1.2 LA MLVOE

La Mission Locale Val d'Oise Est accompagne plus de 17000 jeunes, tous niveaux d'études confondus, infrabac à Bac+ 5 et plus. Nous exerçons une mission de service public afin de permettre à tous les jeunes de 16 à 25 ans et jusqu'à 29 ans pour les jeunes en situation de handicap, de surmonter les difficultés qui font obstacle à leur insertion sociale et professionnelle.

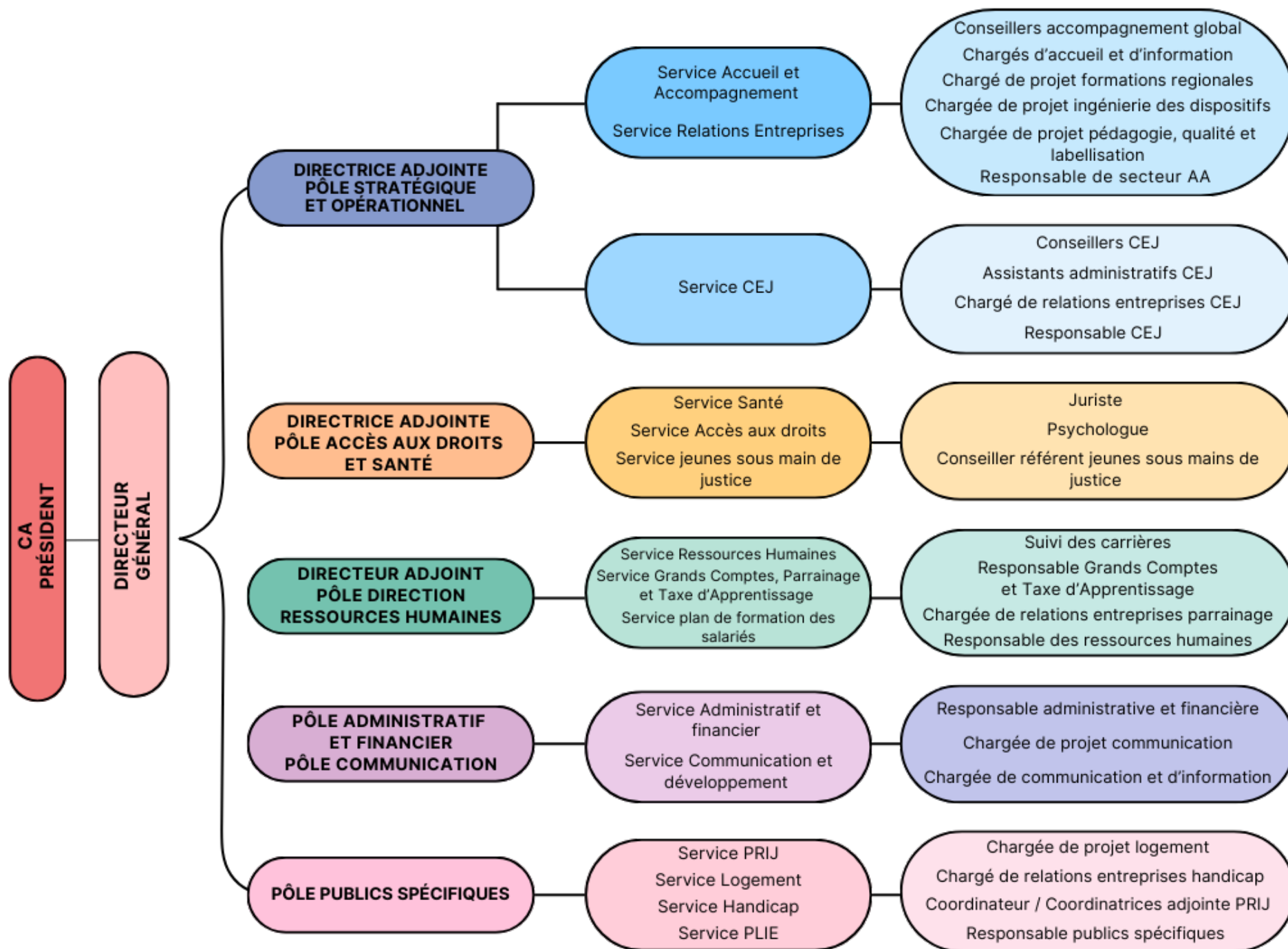
## LES 26 COMMUNES COUVERTES PAR LA MISSION LOCALE VAL D'OISE EST

Arnouville,  
Attainville,  
Bonneuil-en-France,  
Bouqueval,  
Chennevières-les-Louvres,  
Écouen,  
Épiais-lès-Louvres,  
Fontenay-en-Parisis,  
Fosses,  
Garges-Lès-Gonesse,  
Gonesse,  
Goussainville,  
Le Mesnil-Aubry,  
Le-Plessy-Gassot,

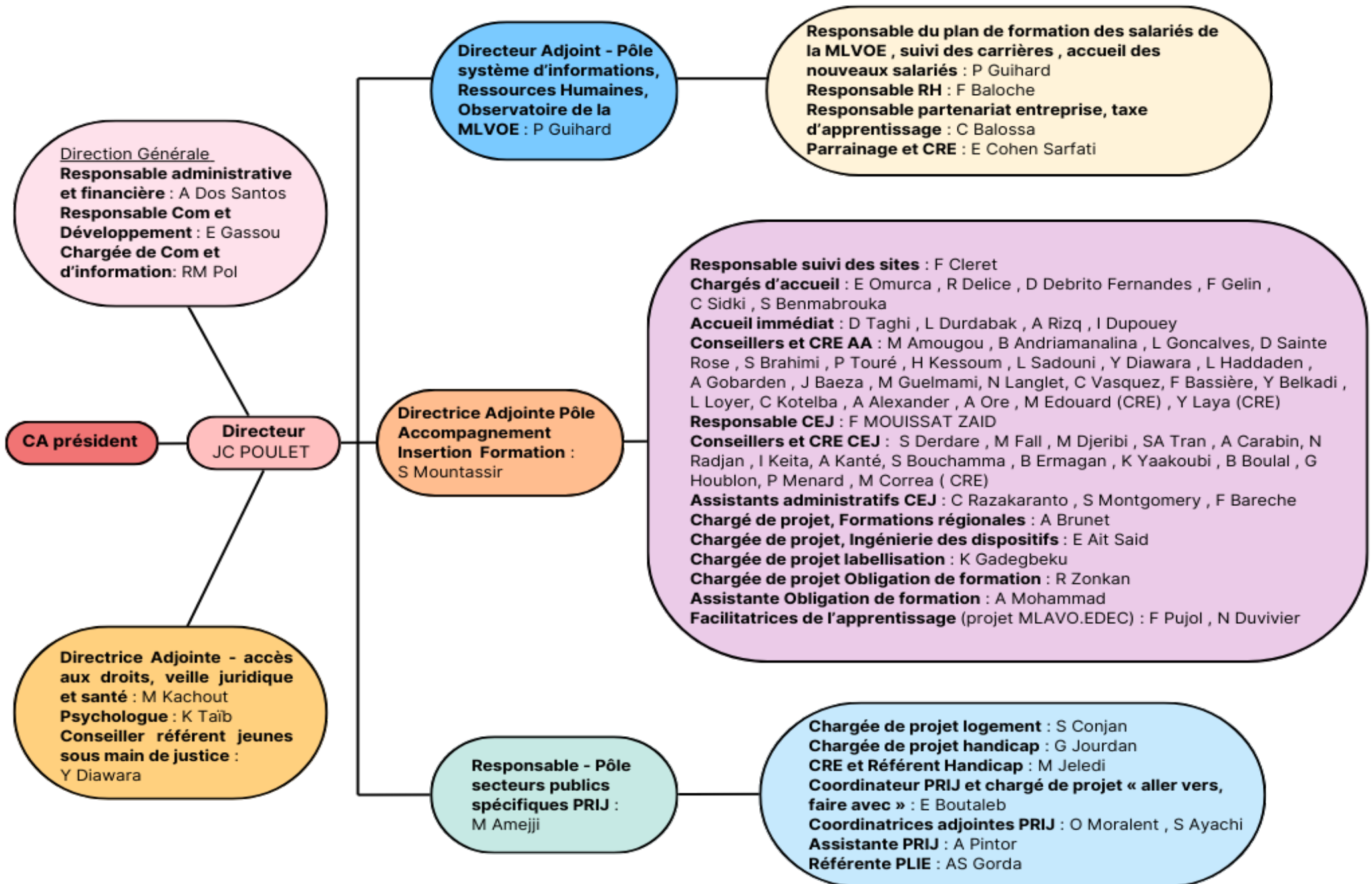
Le Thillay,  
Louvres,  
Marly-La-Ville,  
Puisseux-en-France,  
Roissy-en-France,  
Saint-Witz,  
Sarcelles,  
Survilliers,  
Vaudherland,  
Vémars,  
Villeron,  
Villiers-Le-Bel



# 2.1 ORGANIGRAMME 2023



# 2.2 ORGANIGRAMME DÉTAILLÉ 2023





### 3. L'ACTU DE LA MLVOE

# 3.1 LA LABELLISATION

La démarche de labellisation que nous avons entreprise revêt une importance capitale dans notre stratégie globale. Notre objectif premier est d'assurer la cohérence nationale de notre réseau, tout en renforçant notre identité et nos spécificités propres. À travers cette labellisation, nous visons également à instaurer et à consolider la confiance auprès de nos financeurs et partenaires, en démontrant notre engagement et notre qualité de service.

Pour répondre à ces objectifs ambitieux, la MLVOE s'est engagée pleinement dans cette démarche de labellisation du réseau national des missions locales.

La **labellisation** du réseau répond donc à des enjeux « externes » et « internes » :

## Les enjeux «externes»

- Inscrire le réseau dans une **démarche d'amélioration continue** du service rendu
- Garantir aux jeunes, aux entreprises et aux financeurs la **cohérence / conformité de l'offre de service** délivrée et l'égalité de traitement
- **Valoriser** l'offre de service du réseau
- Renforcer la **confiance** de nos financeurs et partenaires

## Les enjeux «internes»

- Prendre en compte la **diversité** des Missions locales et des ARML
- Disposer d'un référentiel **à la fois exigeant et accessible** :
- Partagé : dans lequel le réseau se reconnaît et que le réseau s'approprie
- Qui donne de la cohérence sans être normatif

Notre objectif est d'obtenir ce label avant la fin de l'année 2024, afin de consolider notre positionnement et notre légitimité dans le paysage des missions locales. Cette labellisation représente pour nous une reconnaissance de notre engagement et de notre professionnalisme, mais surtout un gage de qualité et de confiance pour nos partenaires, nos élus, nos financeurs mais surtout pour les jeunes que nous accompagnons.



## 3.2 LA RENCONTRE DES MAIRES

La rencontre des Maires a constitué une étape essentielle de notre démarche d'amélioration continue. Notre équipe de direction a entrepris une tournée auprès des maires qui ont généreusement répondu à notre invitation. L'objectif était d'échanger avec eux sur les chiffres et les besoins spécifiques de chaque jeune dans leur ville respective. Cette initiative nous a permis d'approfondir notre compréhension des enjeux locaux et d'affiner nos actions en conséquence.

Lors de ces rencontres, nous avons pu discuter des défis rencontrés par la jeunesse dans chaque commune, ainsi que des ressources et des dispositifs disponibles pour y répondre. Ce dialogue direct avec les élus locaux a renforcé nos partenariats et nous a permis d'adapter nos interventions pour mieux répondre aux besoins réels des jeunes.

Au-delà de l'échange d'informations, ces rencontres ont également favorisé un climat de confiance et de collaboration entre notre structure et les municipalités. Nous sommes convaincus que cette proximité et cette compréhension mutuelle sont essentielles pour construire des solutions efficaces et durables pour la jeunesse de notre territoire.



Nous sommes impatients de poursuivre cette démarche et de rencontrer l'ensemble des maires de notre territoire afin de consolider nos partenariats et de continuer à travailler ensemble pour le bien-être et l'avenir de nos jeunes.

# 3.3 LE FINANCEMENT DE LA RÉGION 2023

La situation financière régionale a représenté un défi majeur cette année. Nous avons été confrontés à une perte de financement significative, résultant d'une réduction substantielle du soutien financier accordé par la Région Île-de-France aux Missions Locales.

Historiquement, les Missions Locales étaient financées selon un modèle triennal reposant sur trois parts :

- 30% pour la part contexte
- 35% pour la part activité
- 35% pour la part résultat : 10% pour les sorties en emploi durable, 7,5% pour les jeunes en emploi non durable, 10% pour les jeunes entrés en alternance et 7,5% pour les jeunes entrés en formation.

Cependant, cette année, nous avons été confrontés à une situation où nous sommes passés d'une convention triennale à une convention annuelle de financement ne prenant plus en compte la part contexte, qui était cruciale pour répondre aux besoins spécifiques d'insertion socioprofessionnelle des jeunes de notre territoire.

En 2023, notre financement est calculé comme suit :

- 10% pour le socle : anciennement nommé « part activité »
- 90% pour la performance calculée **exclusivement sur des entrées en formation financées par la Région Île-de-France** : anciennement nommée « part résultat ».

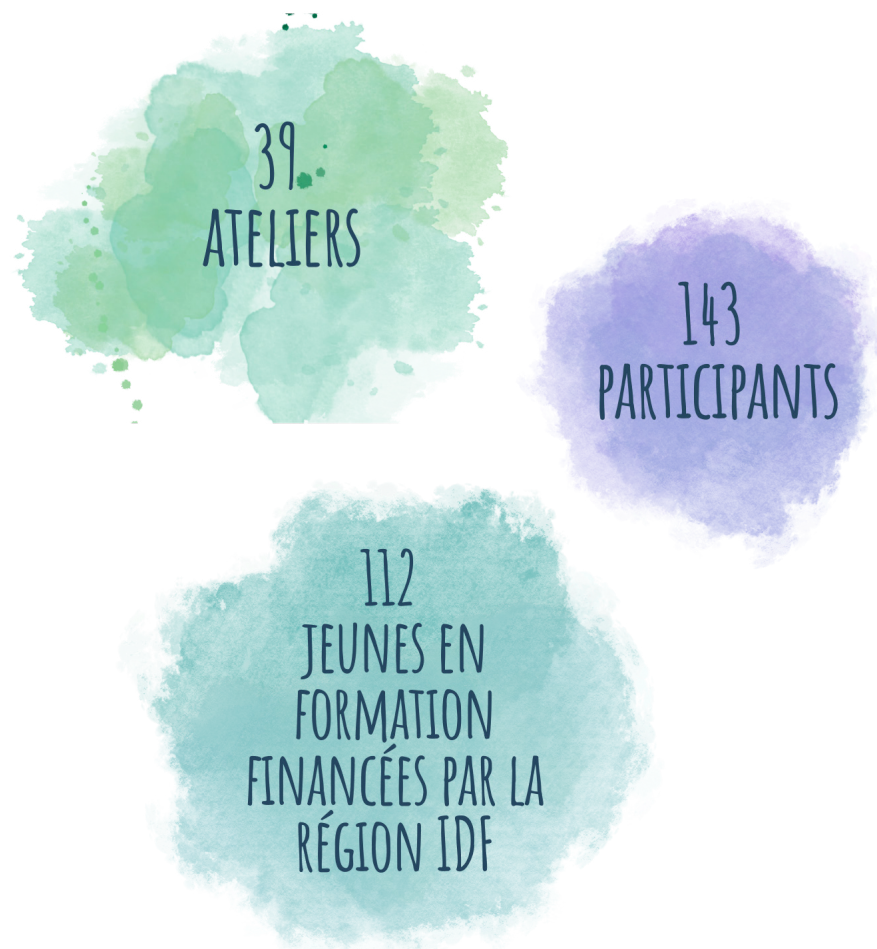
En conséquence, la Région Île-de-France a revu sa politique de financement, allouant désormais ces subventions uniquement sur les entrées en formation régionale ne prenant plus en compte les sorties en emploi ou toutes autres formations (non financées par la Région IDF) des jeunes franciliens. Cette redistribution des ressources a eu un impact significatif sur nos capacités opérationnelles et notre capacité à répondre aux besoins diversifiés de notre public.

Malgré ce défi financier, nous avons maintenu notre engagement envers notre public et avons redoublé d'efforts pour optimiser l'utilisation des ressources disponibles.

Nous avons pris les mesures nécessaires et avons mis en place, dans le Catalogue d'Intervention MLVOE, dès avril 2023, deux projets :

- ATELIER RÉGION IDF MLVOE : visant à accompagner les jeunes dans leur parcours de formation en région Île-de-France sur les secteurs généralistes.

- ATELIER SAISIE DES OPPORTUNITÉS DE FORMATIONS RÉGIONALES : visant à aider les jeunes à saisir les opportunités de formation offertes sur les secteurs en tension. Ces deux ateliers contribuent à l'accompagnement global des jeunes de la Mission Locale Val d'Oise-Est en leur fournissant les outils nécessaires pour accéder à des formations pertinentes et ainsi construire un projet professionnel solide.





# 4. NOS RÉSULTATS

# 4.1 NOMBRE D'ENTRÉES DANS LES MESURES

<b>ENTRÉES EN ALTERNANCE</b>	<b>ENTRÉES EN CONTRAT D'APPRENTISSAGE</b>	<b>139</b>		
	<b>CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION</b>	<b>43</b>		
<b>ENTRÉES EN EMPLOI</b>	<b>CDI TEMPS PLEIN</b>	<b>235</b>		
	<b>CDI TEMPS PARTIEL</b>	<b>89</b>		
	<b>CDI CONTRAT UNIQUE D'INSERTION (CUI)</b>	<b>36</b>	Secteur marchand	
		<b>4</b>	Secteur non marchand	
	<b>CDD TEMPS PLEIN</b>	<b>297</b>		
	<b>CDD TEMPS PARTIEL</b>	<b>137</b>		
	<b>CDD INTÉRIM</b>	<b>262</b>		
	<b>CDD INSERTION</b>	<b>28</b>		
	<b>CDD AUTRE CONTRAT DE TRAVAIL</b>	<b>11</b>		
	<b>CDD CONTRAT UNIQUE D'INSERTION (CUI)</b>	<b>15</b>	Secteur marchand	
		<b>13</b>	Secteur non marchand	
	<b>AUTO ENTREPRENEUR</b>	<b>26</b>		
	<b>FORMATIONS</b>	<b>FORMATIONS COLLECTIVES DU CONSEIL RÉGIONAL</b>	<b>336</b>	
<b>FORMATIONS INDIVIDUELLES DU CONSEIL RÉGIONAL</b>		<b>23</b>		
<b>ÉCOLE DE LA SECONDE CHANCE</b>		<b>55</b>		
<b>FORMATIONS À FINANCEMENT SPÉCIFIQUE</b>		<b>295</b>		
<b>FORMATIONS SANITAIRES ET SOCIALES</b>		<b>32</b>		
<b>FORMATION EPIDE</b>		<b>13</b>		
<b>FORMATIONS DE PÔLE EMPLOI (AFC, AFPR, POEC, POEI)</b>		<b>98</b>		
<b>PROMOTION AFPA 16/18</b>		<b>34</b>		
<b>DIVERSES MESURES</b>		<b>SERVICE CIVIQUE</b>	<b>28</b>	
		<b>PMSMP ET AUTRES IMMERSIONS</b>	<b>162</b>	
	<b>RETOUR FORMATION INITIALE</b>	<b>176</b>		

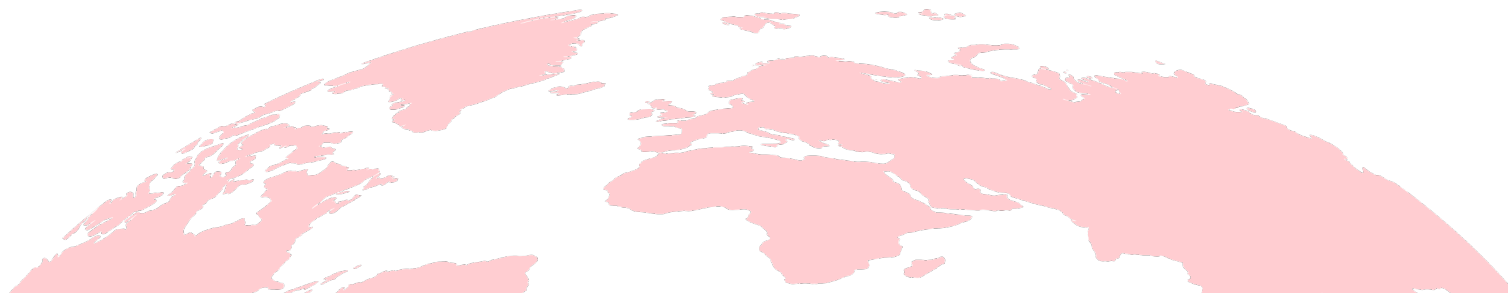
## 4.2 MOBILITÉ EUROPÉENNE ET INTERNATIONALE

Instrument d'éducation citoyenne, d'insertion professionnelle et sociale, ainsi que de coopération internationale, la mobilité à l'international constitue un champ stratégique de l'action publique en direction de la jeunesse. Reconnue par les pouvoirs publics pour ses effets positifs, elle reste un axe important des politiques d'éducation et de jeunesse, tout en étant plébiscitée par les jeunes, qui sont nombreux à la considérer comme une **expérience incontournable dans leur parcours d'insertion et vers l'autonomie**. Les jeunes en tirent de **nombreux bénéfices à la fois personnels et professionnels : l'autonomie, l'interculturalité, l'acquisition de compétences sociales et professionnelles**, etc.

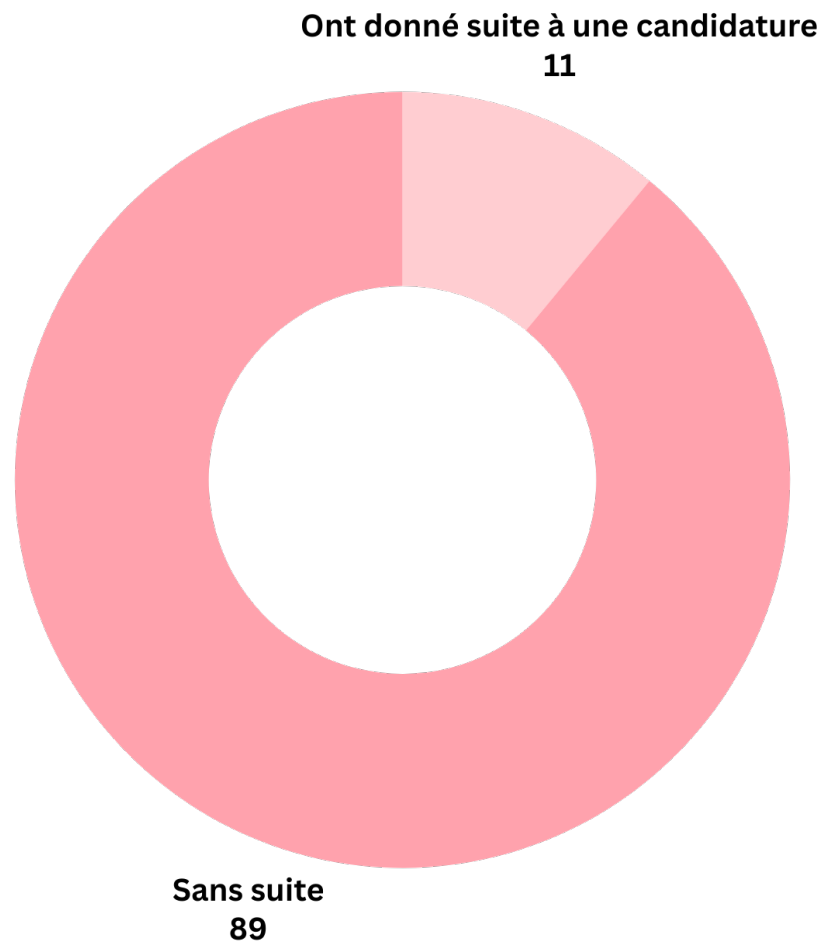
La Mission Locale Val d'Oise Est a décidé de créer un dispositif « Mobilité européenne et Internationale » en partenariat avec « Envol Pro ». Certains jeunes suivis à la Mission Locale Val d'Oise Est ont des **projets professionnels qui requièrent un niveau de langue étrangère**, notamment l'anglais, pour favoriser leur insertion professionnelle. Cette mobilité favorise également leur **autonomie** au sens large et la **confiance en soi**, des atouts indispensables pour atteindre les objectifs de leur projet professionnel.

100 entretiens individuels ont été réalisés depuis la mise en place de cette référence à la Mission Locale Val d'Oise Est. Tous les entretiens n'ont pas donné suite à une candidature. À ce jour, sur onze candidatures envoyées, 10 ont été retenues, 1 candidature a été ajournée. 7 candidats sont partis en Irlande, un candidat au Portugal et un autre au Danemark.

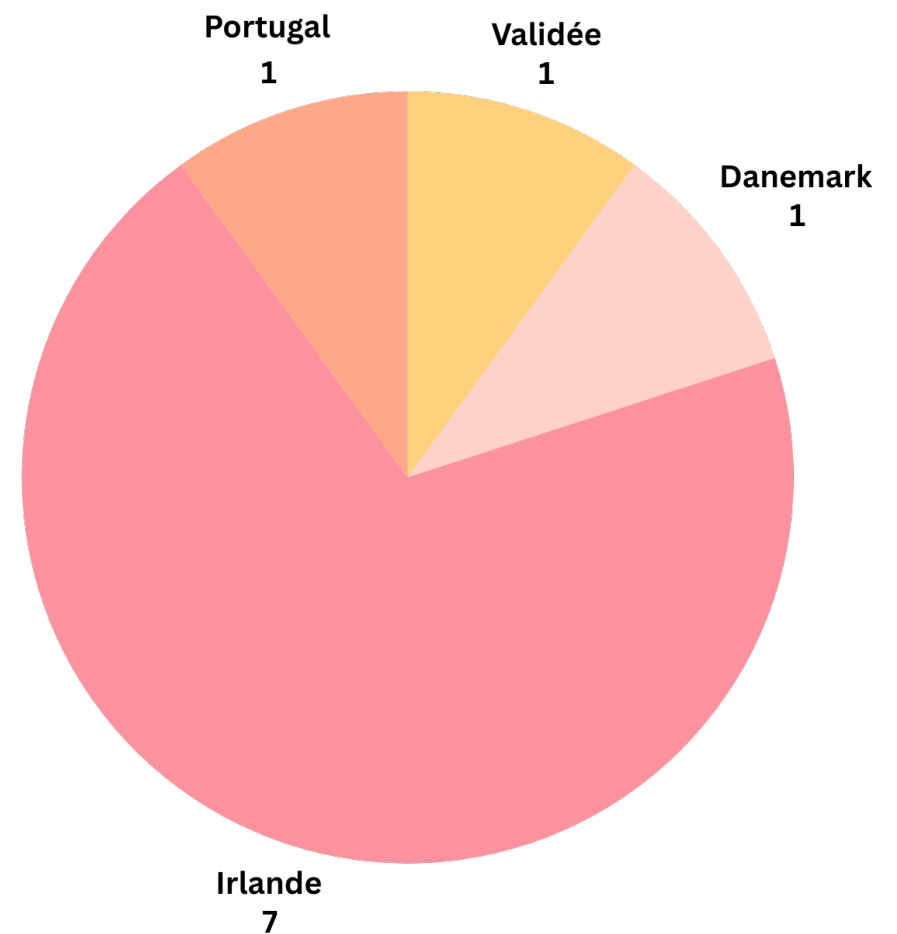
Les entretiens individuels nous ont permis d'évaluer leur niveau d'anglais et cela a permis, en cas de nécessité, d'orienter les jeunes vers « Ressources Formation » afin de bénéficier de cours d'anglais dans le but d'obtenir un niveau minimal pour présenter leur dossier à « Envol Pro ».



## NOMBRE D'ENTRETIENS RÉALISÉS



## CANDIDATURES VALIDÉES PAR DESTINATION





**MISSION LOCALE VAL D'OISE EST**  
Missions Locales ILE-DE-FRANCE

Réalise tes ambitions grâce à la Mission Locale Val d'Oise Est

**#Villiers-le-Bel**  
103/105 Avenue Pierre Sémard,  
95400 Villiers-le-Bel  
01 34 19 25 00

**#Louvres**  
07 Place de la Gare,  
95300 Louvres  
01 34 19 66 33

**#Gonesse**  
5 Avenue François Mitterrand,  
95500 Gonesse  
01 34 07 90 40

**#Fosses**  
3 rue Fernand Picquette,  
95470 Fosses  
01 34 19 66 33

**#Sarcelles**  
12 Avenue  
Sarcelles  
95200 Sarcelles  
01 34 19 66 33

**#Garges-lès-Gonesse**  
2 rue  
Garges-lès-Gonesse  
95440 Garges-lès-Gonesse  
01 34 45 03 50

Directeur régional  
Missions Locales Ile-de-France

**LA MISSION LOCALE**

**ATELIER ECO-SANTÉ COSMÉTIQUE NATURE**

**LA fleur de l'estime de soi**

**SANTÉ VOUS BIEN**  
à la Mission Locale Val d'Oise Est

**...ÇA DÉPEND!**

**LE MOIS DE L'AMBIANCE**

**MISSION LOCALE VAL D'OISE EST**

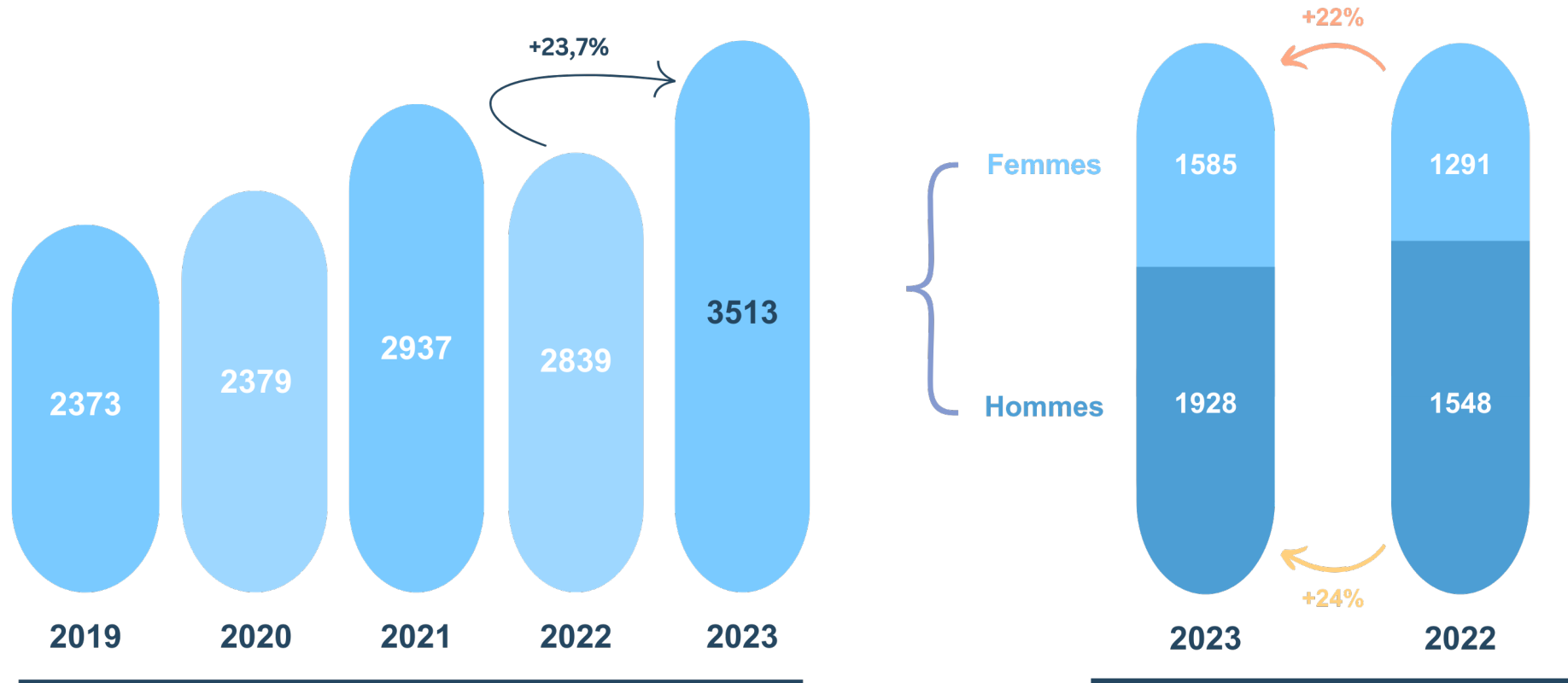
ÂGÉ DE 16 à 30 ANS, VOUS ÊTES À LA RECHERCHE D'UNE FORMATION, D'UN EMPLOI ? VOUS SOUHAITEZ LA POUR VOUS ACCOMPAGNER DANS LA MISE EN ŒUVRE DE VOTRE PROJET PROFESSIONNEL ?



# 5. ACCUEIL ET ACCOMPAGNEMENT GLOBAL

# 5.1 LES PREMIERS ACCUEILS

## INSCRIPTIONS



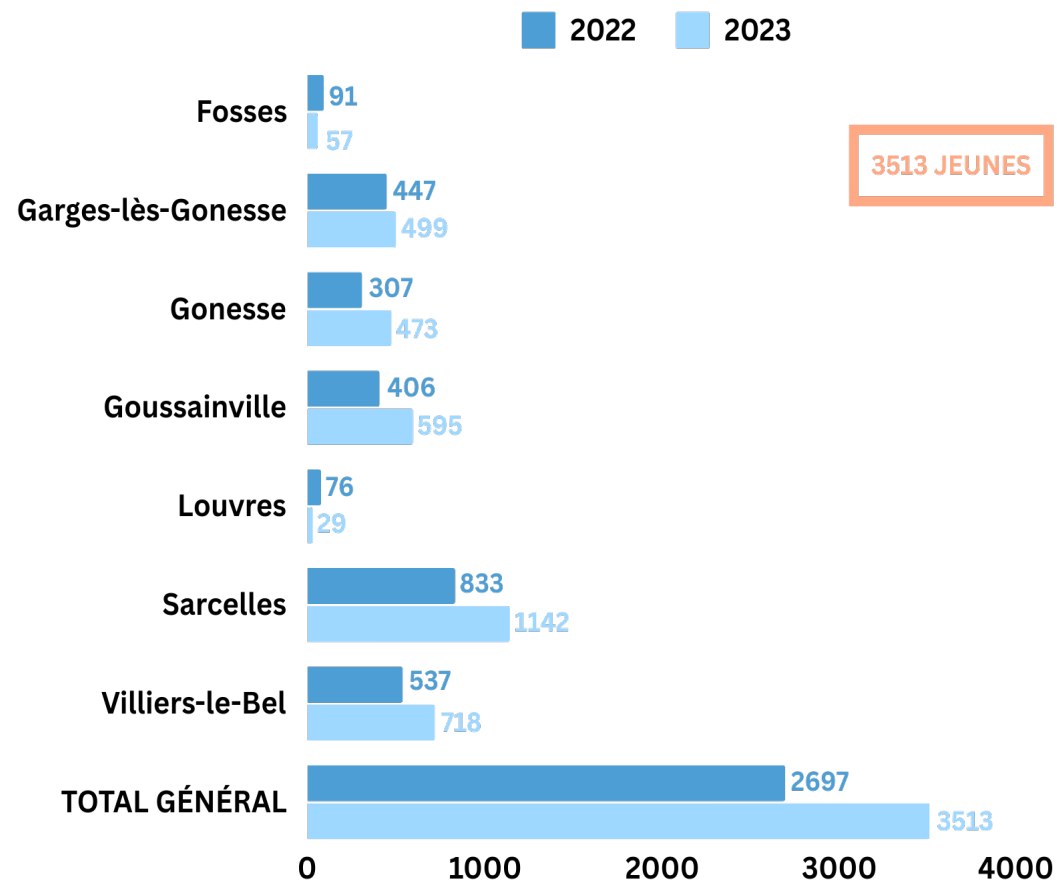
Nous constatons une **forte augmentation des inscriptions en 2023** en totalité mais de fortes disparités en fonction des sexes : ainsi nous observons certes une **augmentation des femmes à s'inscrire de 2022 à 2023** mais en **minorité par rapport aux hommes** .

# ORIGINE DES INSCRIPTIONS

SITE INTERNET	847	ADMINISTRATION	61
FAMILLE	636	SERVICES SOCIAUX / CAF	53
AMIS	632	ENTREPRISE / AGENCE INTÉRIM	37
DÉMARCHE PERSONNELLE	572	ÉDUCATION SPÉCIALISÉE	29
CIO ÉDUCATION NATIONALE	159	RÉSEAUX SOCIAUX	24
PÔLE EMPLOI	136	PRESSE / MÉDIAS	14
ASSOCIATION	130	COLLECTIVE LOCALE	4
MISSION LOCALE	105	JAPD / ARMÉE	1
CENTRE DE FORMATION	73		

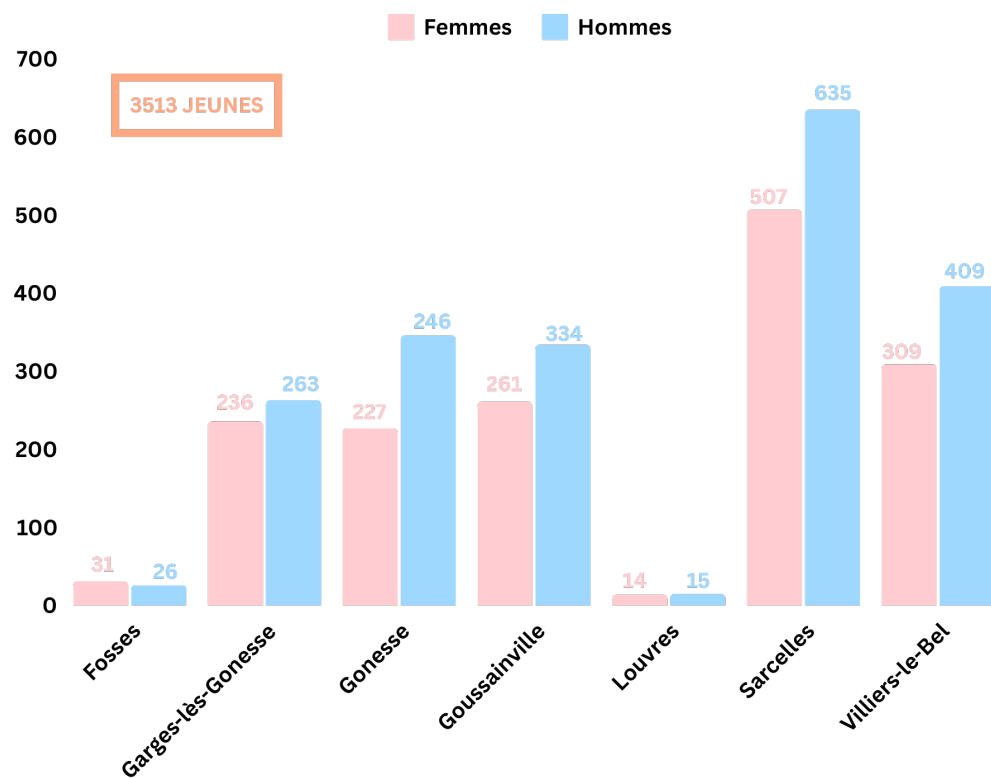
Nombre de jeunes en 1 <sup>er</sup> accueil	Sexe	Âge à l'inscription
96	Femmes	Mineurs
990		18-21
499		22-25
165	Hommes	Mineur
1228		18-21
535		22-25

## ACCUEIL DES NOUVEAUX PAR ANTENNE

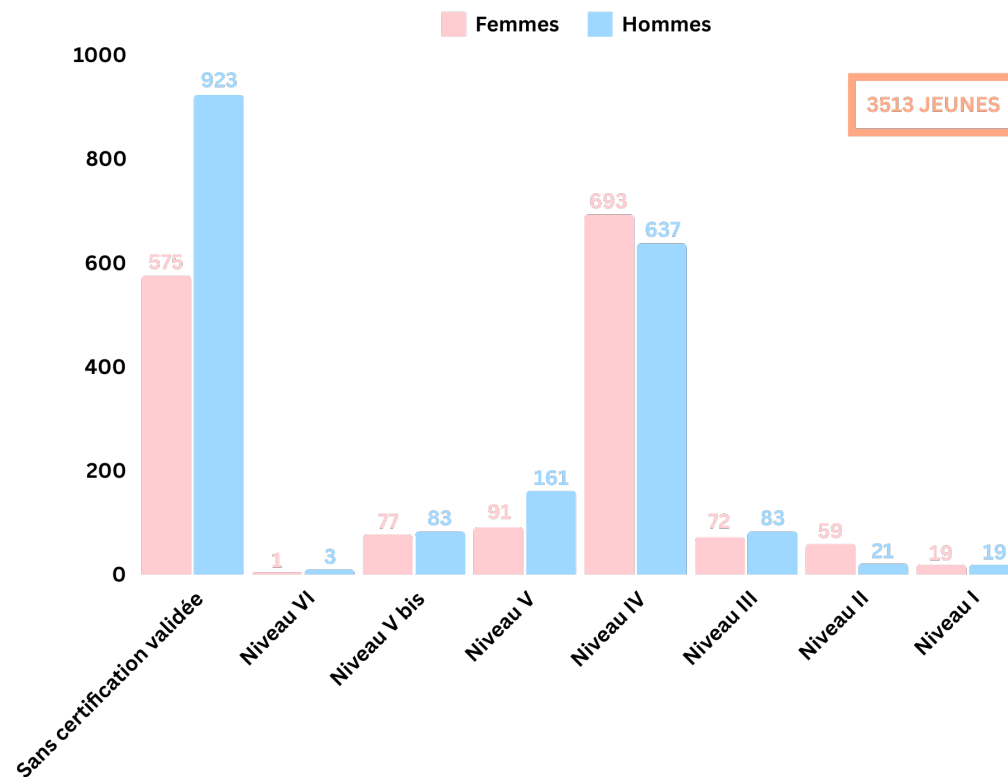


Nous constatons une augmentation sur les antennes mais pas sur les permanences de Louvres et de Fosses.

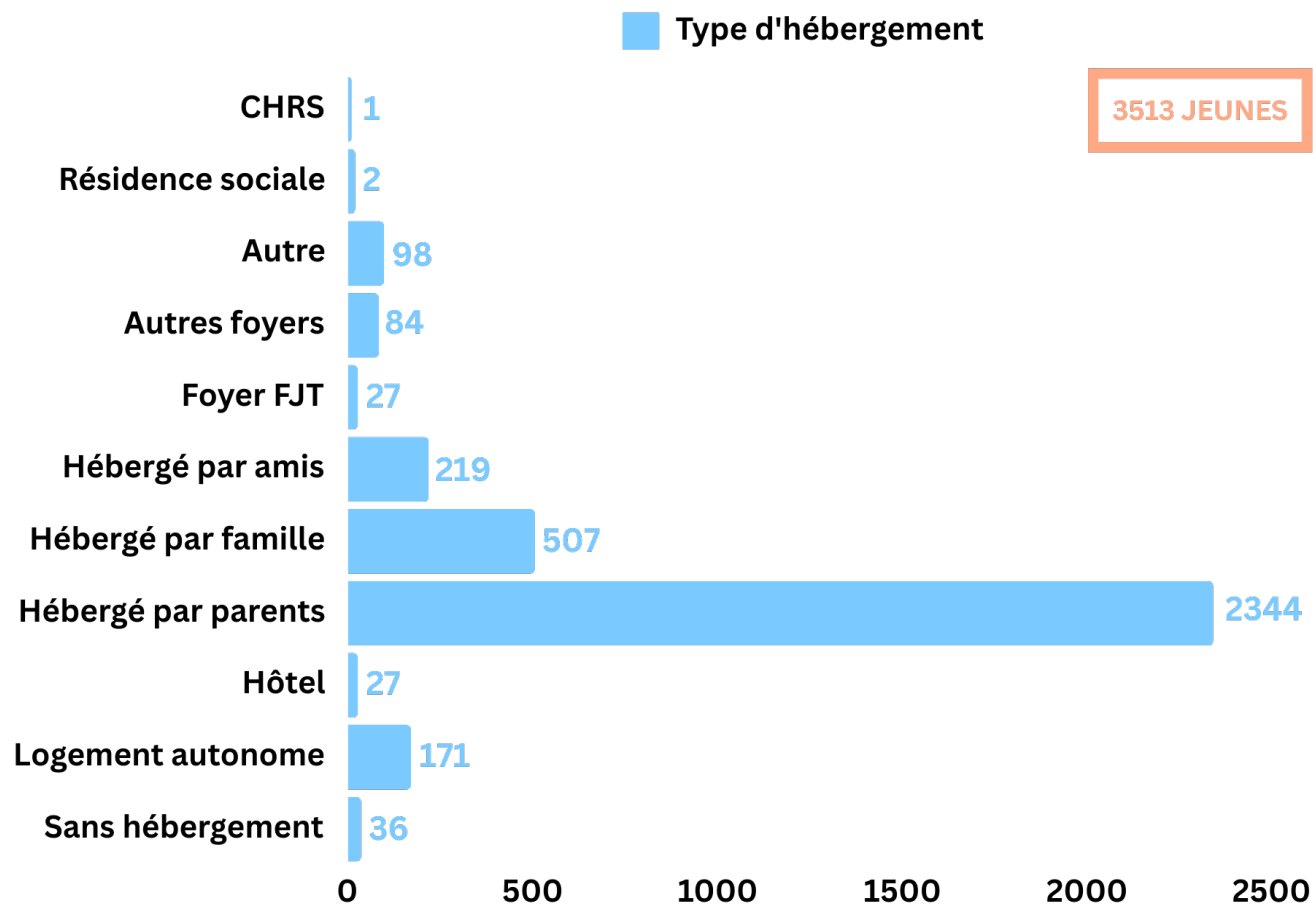
## ACCUEIL DES NOUVEAUX PAR ANTENNE ET PAR SEXE



## ACCUEIL DES NOUVEAUX PAR NIVEAU



# ACCUEIL DES NOUVEAUX PAR TYPE D'HÉBERGEMENT



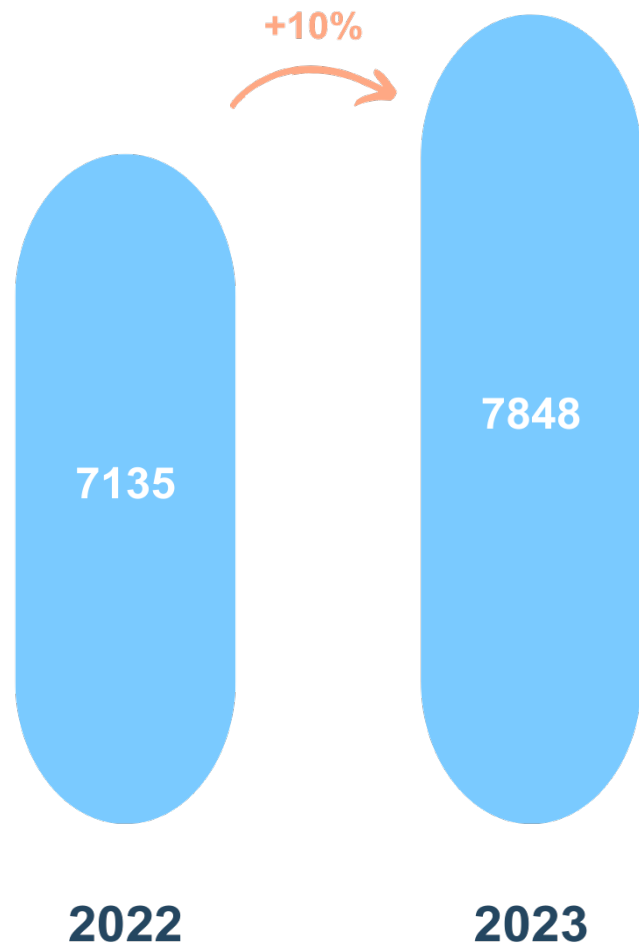
Soit 3513 jeunes.

Certes **la majorité se trouve hébergée dans des conditions favorables** (parents, famille ou amis, ce qui n'exclut pas au passage des difficultés d'hébergement) mais nous pouvons observer qu'un nombre non négligeable de jeunes se retrouvent dans des **situations extrêmement précaires** (sans hébergement ou autres situations).

# 5.2 LES JEUNES ACCOMPAGNÉS

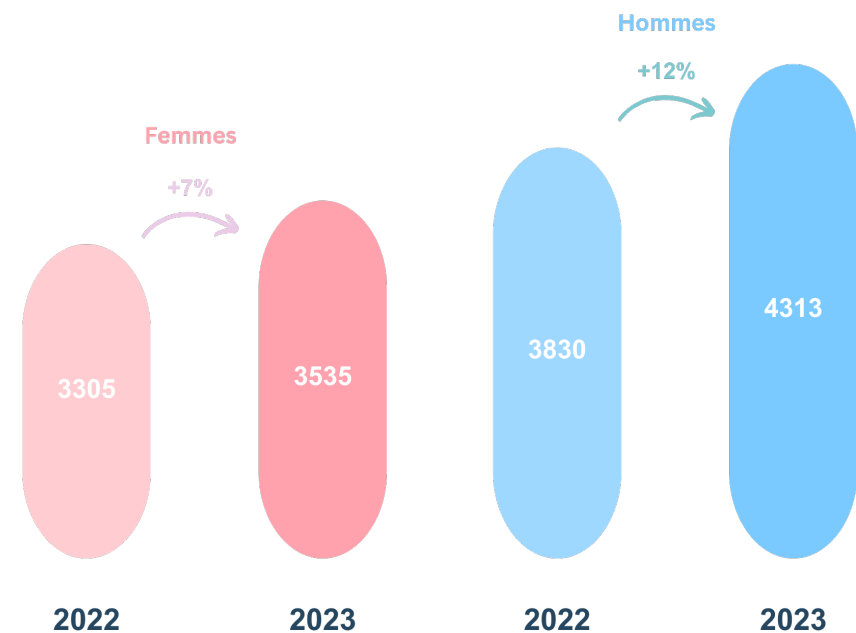
(ENTRETIENS, ATELIERS, INFORMATIONS COLLECTIVES)

## NOMBRE DE JEUNES ACCOMPAGNÉS

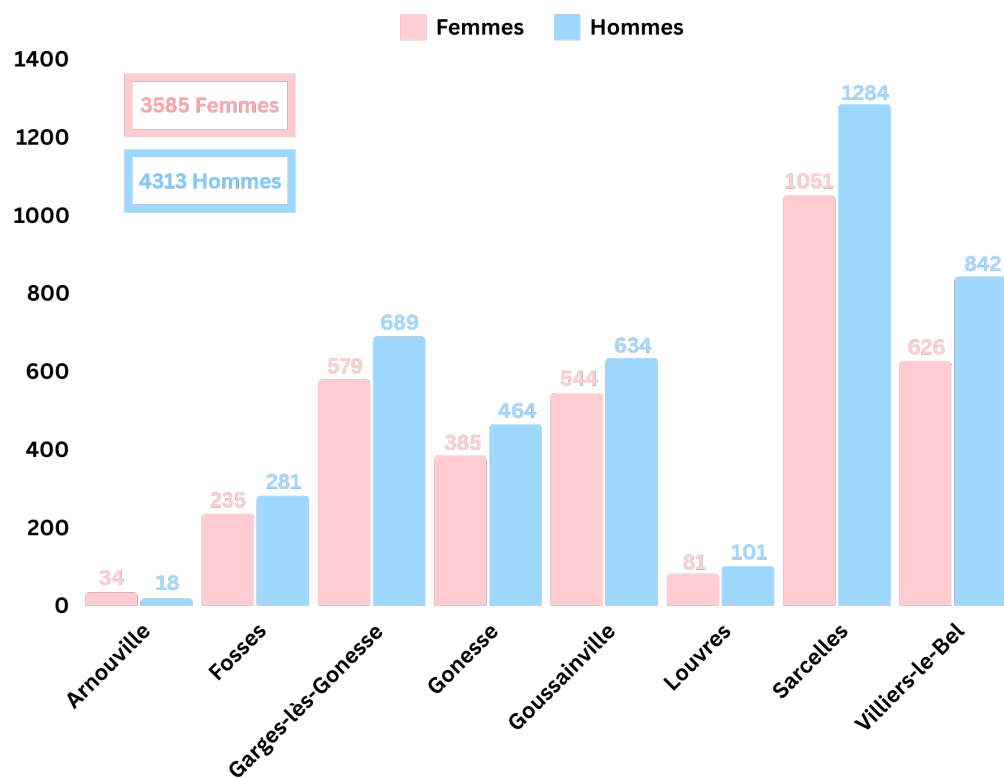


En 2023, nous avons accompagné **7848 jeunes** contre 7135 en 2022, soit une augmentation de dix pour cent.

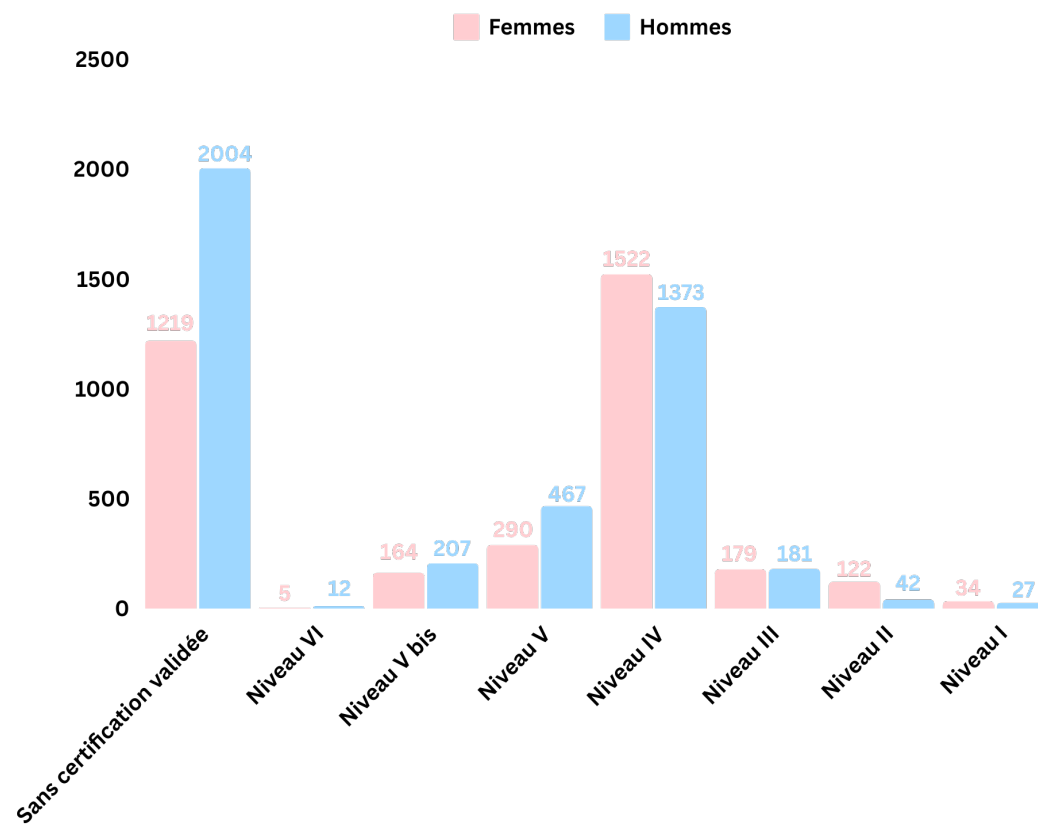
Nous constatons une **forte augmentation du nombre de femmes accompagnées** par rapport à 2022 qui était de 3305 femmes, soit une hausse de 7% mais également des hommes : nous passons donc de 3830 hommes accompagnés en 2022 à 4313 soit une hausse de 12%.



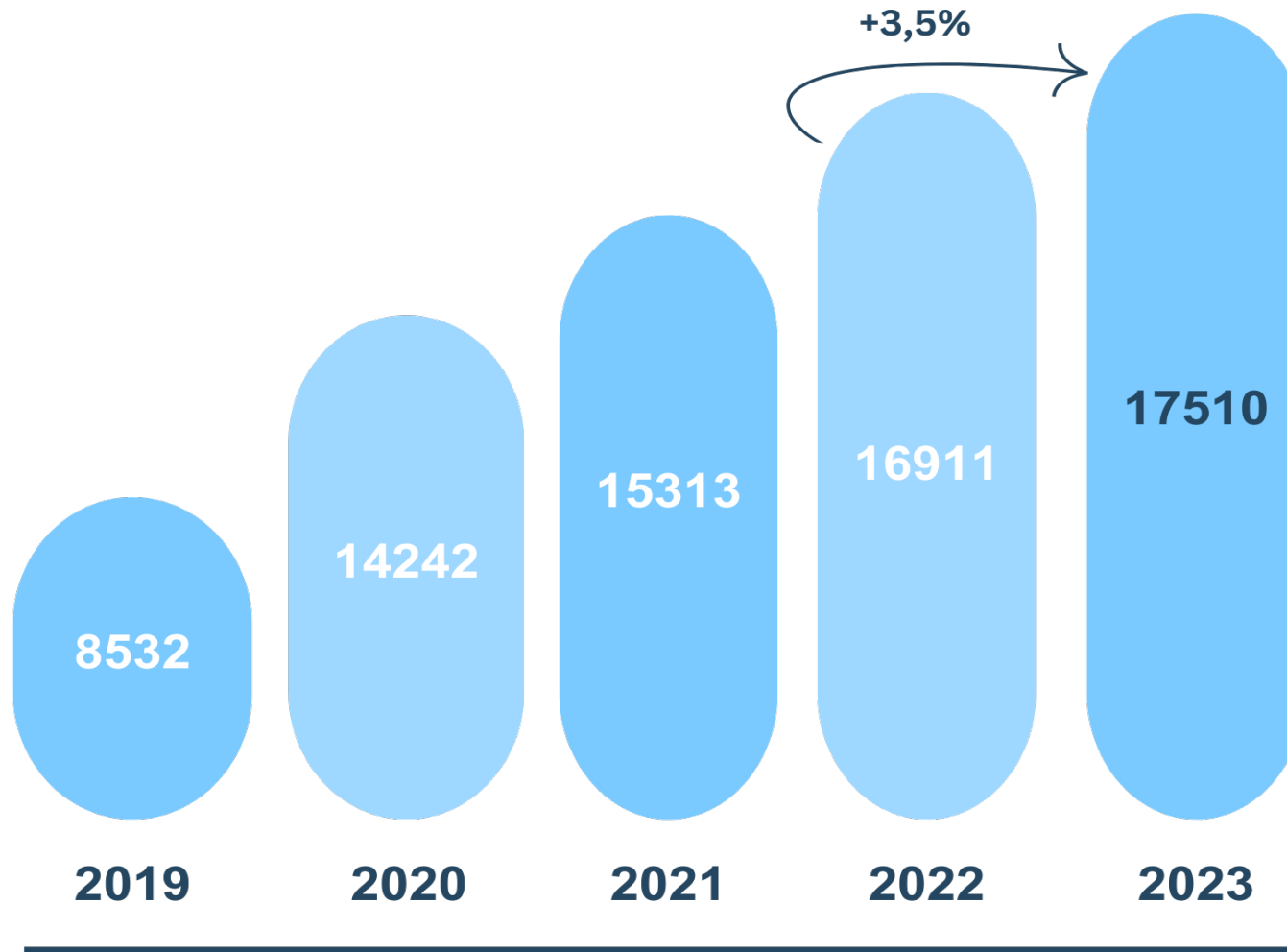
## JEUNES ACCOMPAGNÉS PAR SEXE ET PAR COMMUNE



## JEUNES ACCOMPAGNÉS PAR NIVEAU ET PAR SEXE



## 5.3 LES JEUNES EN CONTACT



# IMPACT FINANCIER SUR LE TERRITOIRE DES ALLOCATIONS OU AIDES

	Allocations PACEA	Allocations CEJ	Aides aux entreprises	Montant allocations PACEA 2023	Montant allocations CEJ 2023	Aides aux entreprises via les contrats aidés
Sarcelles	178 383€	540 348€	54 422€	629 283 € pour 867 jeunes	2 504 218 € pour 1 467 jeunes	294 533 € pour 33 entreprises aidées
Arnouville	32 303€	94 077€				
Garges-lès-Gonesse	47 326€	635 825€	60 045€	TOTAL = 3 428 034 €		
Gonesse	39 561€	243 277€	22 398€			
Goussainville	71 452€	361 403€	5 273€			
Villiers-le-Bel	190 902€	466 619€	1 221€			
Fosses	33 146€	20 383€				
Louvres	4 228€	27 155€				
Ecouen	700€	22 848€				
Le Thillay	4 928€	20 274€				
Roissy-en-France	2 800€	19 210€	44 330€			
Autres communes : Attainville, Le Mesnil-Aubry, Puisseux-en-France, Saint-Witz, Survilliers, Villeron, Bouqueval, Bonneuil-en-France	8 100€	32 574€	24 714€			

7 848

jeunes accompagnés

67 147

entretiens réalisés

968

offres d'emploi

QUELQUES  
CHIFFRES

16%

de mineurs

2 006

propositions de formation

47%

n'ont pas de diplôme

# 5.4 LE PPAE

Le Parcours Personnalisé d'Accompagnement à l'Emploi est un dispositif de co-traitance suivi délégué.

La collaboration Pôle Emploi / Mission Locale mise en place dans le cadre de la convention de cotraitance PPAE s'est poursuivie en 2023 avec les 3 agences du territoire :

- Sarcelles
- Gonesse
- Garges-lès-Gonesse

## NOMBRE DE JEUNES AYANT INTÉGRÉ LE DISPOSITIF PAR ANTENNE

Localisation	NOMBRE DE JEUNES ENTRÉS EN DISPOSITIF									TOTAL
	Mineurs		Sous-total	18 - 21		Sous-total	22 - 25		Sous-total	
	F	H		F	H		F	H		
ANT Garges-lès-Gonesse	1	2	3	17	27	44	23	29	52	99
ANT Goussainville	2	0	2	21	26	47	26	15	41	90
ANT Sarcelles	1	3	4	36	42	78	27	22	49	131
ANT Villiers-le-Bel	1	1	2	18	28	46	9	18	27	75
ML Sarcelles	0	0	0	1	0	1	0	0	0	1
PERM Fosses	0	0	0	4	8	12	5	3	8	20
PERM Gonesse	0	1	1	14	20	34	10	15	25	60
PERM Louvres	0	1	1	0	2	2	1	3	4	7
PERM Arnouville	1	0	1	1	0	1	2	1	3	5
<b>Total</b>	<b>6</b>	<b>8</b>	<b>14</b>	<b>112</b>	<b>153</b>	<b>265</b>	<b>103</b>	<b>106</b>	<b>209</b>	<b>488</b>



ANT Garges-lès-Gonesse	98
ANT Sarcelles	3
ANT Villiers-le-Bel	11
PERM Gonesse	8
PERM Arnouville	5
Total	125

ANT Garges-lès-Gonesse	1
ANT Sarcelles	126
ANT Villiers-le-Bel	61
PERM Gonesse	2
PERM Louvres	1
Total	191

## AGENCE DE GARGES-LÈS-GONESSE

## AGENCE DE SARCELLES

ANT Goussainville	89
ANT Sarcelles	2
ANT Villiers-le-Bel	3
ML Sarcelles	1
PERM Fosses	20
PERM Gonesse	49
PERM Louvres	6
Total	170

## AGENCE DE GONESSE

## LES INFORMATIONS COLLECTIVES

Nous avons poursuivi les IC sur les différentes agences dans le cadre de la présentation des différents dispositifs d'accompagnement renforcé à destination des jeunes jusqu'en juillet 2023. Nous avons constaté que **la plus-value de ces interventions n'était pas suffisante comparé au temps engagé par les intervenants**, notamment la Mission Locale qui était mobilisée 3 demi-journées par mois. En effet, en moyenne, 3 ou 4 jeunes acceptaient l'accompagnement Mission locale sur chaque session, ce qui n'est pas suffisant à amortir le déplacement et le temps accordé. De ce fait, l'orientation s'est poursuivie le reste de l'année sur le flux.

## PERSPECTIVES 2024

Nous continuons à développer notre partenariat désormais avec France Travail dans le cadre du suivi délégué, mais également en **multipliant les actions et événements à construire en commun pour une meilleure harmonisation**, à destination du public demandeur d'emploi.

# 5.5 FONDS D'AIDE AUX JEUNES

Le FAJ est une aide pouvant aller jusqu'à 360 euros pour les jeunes de 18 à 25 ans et peut être instruit une fois par année civile. Il peut être sollicité pour tout type de projet en lien avec l'insertion : financement de formation, achat de matériel, troisième partie du BAFA, frais d'inscription, subsistance, hébergement, citoyenneté...

## LES CHIFFRES DE 2023

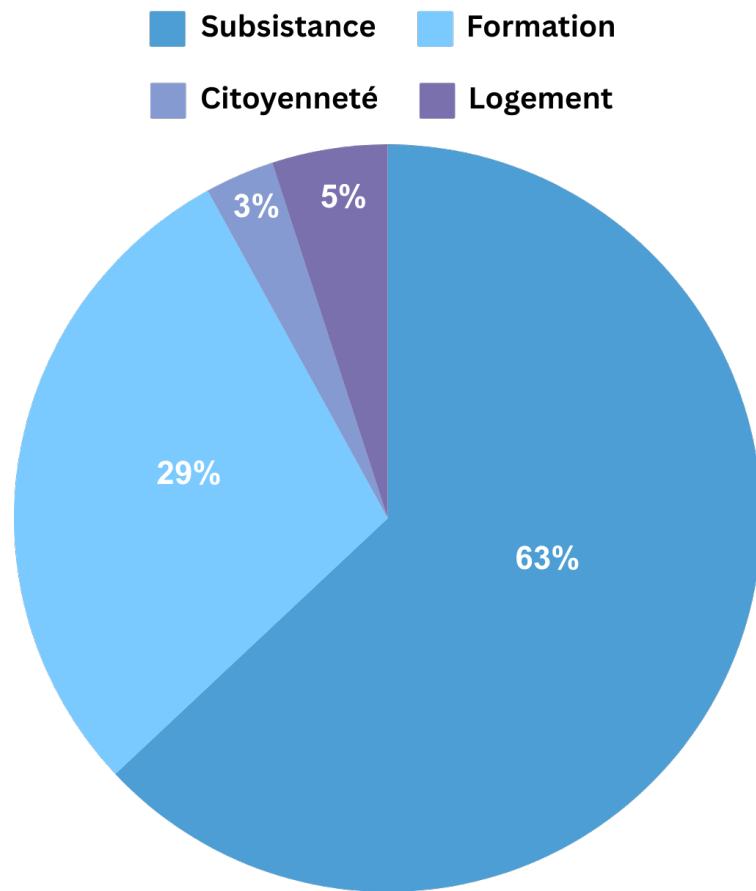
La MLVOE a présenté des dossiers sur 21 commissions.  
66 dossiers ont été défendus lors de ces instances.

- 56 dossiers ont obtenu un accord
- 3 dossiers ont été ajournés
- 7 dossiers ont été refusés

80% des dossiers présentés sont acceptés, ce qui justifie la **nécessité d'intégrer pleinement cette offre de service dans notre accompagnement** afin que notre public puisse en bénéficier.



# LES MOTIFS DE SOLLICITATION DU FAJ

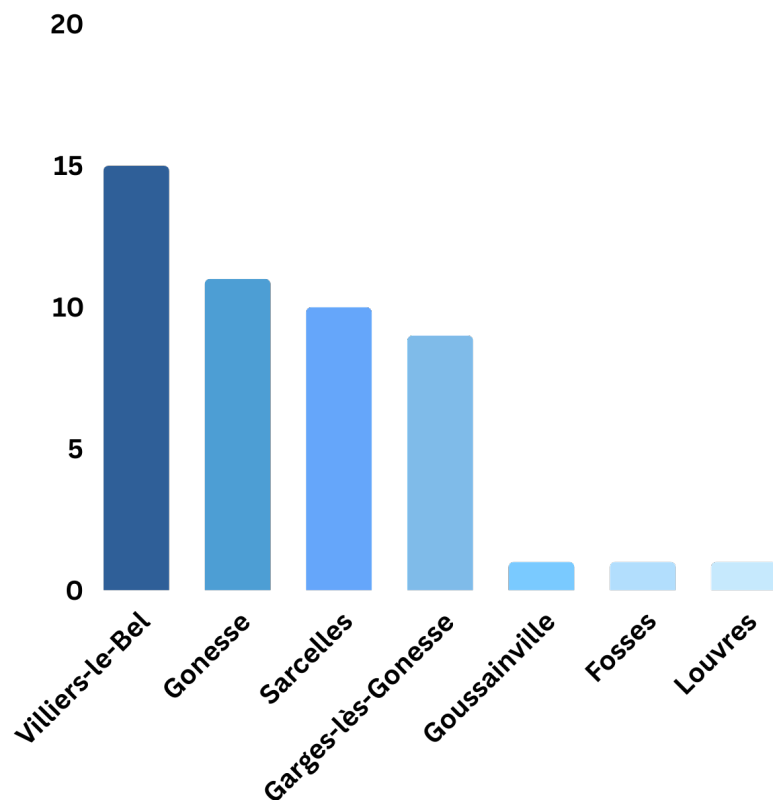


- La **subsistance** est le premier motif de constitution d'un dossier FAJ, **41 dossiers** pour ce volet
- Pour la **formation**, **20 dossiers** ont été instruits plus particulièrement pour l'achat de matériel et frais annexes
- **3 dossiers** pour le **logement**, principalement pour le soutien au paiement d'un loyer
- **2 dossiers** pour des demandes en lien avec la **citoyenneté**

**Le constat reste le même que l'année précédente, la majorité des demandes (63 %) concerne la subsistance, ce qui reflète bien la précarité de notre public.**

---

# RÉPARTITION PAR ANTENNE / SERVICE



L'antenne de **Villier-le-Bel** compte le plus de demandes FAJ constituées.

Sur les 66 dossiers, 12 ont été instruits pour des jeunes étant dans le programme CEJ. La quasi-totalité de ces demandes sont effectuées suite à des problèmes administratifs bloquant le versement des allocations.

## CONCLUSION

183 690 euros ont été attribués en 2023 aux jeunes du territoire de la MLVOE.

Cette aide a contribué plus généralement aux besoins quotidiens des jeunes en situation précaire.

Elle leur a permis de bénéficier d'un soutien financier ponctuel pour se nourrir, payer une dette de loyer, acheter un ordinateur ou payer des frais de formation...

**Le FAJ peut apporter un soulagement dans les problématiques rencontrées par les jeunes dans leurs parcours et fait partie de l'offre de service de la MLVOE à solliciter durant l'accompagnement d'un jeune lorsqu'il en a la nécessité.**

## 5.6 EPIDE

### ÉTABLISSEMENT POUR L'INSERTION DANS L'EMPLOI

L'EPIDE est un dispositif qui permet à des jeunes volontaires de suivre un programme d'insertion professionnelle complet afin de développer leurs connaissances et compétences, construire un projet, s'approprier le savoir-être en entreprise, travailler sur la mobilité en ayant la possibilité de passer le code de la route et s'entraîner sur un simulateur de conduite et la pratique du sport de manière intensive.

Ils bénéficient d'un hébergement en semaine, d'un service de restauration et d'un uniforme.

Tout cela gratuitement et avec rémunération.

### LE PARTENARIAT EPIDE / MLVOE

Depuis de nombreuses années, la Mission Locale Val d'Oise Est collabore avec le centre EPIDE de Margny-Lès-Compiègne, de par la proximité, et surtout les possibilités d'accès mises en place par l'EPIDE gratuitement pour les jeunes de notre territoire.

Depuis la création de ce centre, des informations collectives sont organisées dans nos locaux pour permettre aux jeunes de connaître ce dispositif d'insertion.

Ainsi, une fois par mois, l'EPIDE vient sur l'antenne de la Mission Locale de Gonesse pour présenter l'organisme, puis accompagne les jeunes intéressés au centre pour une visite, avec un repas offert sur place.

Ce partenariat est renforcé notamment car les jeunes de notre territoire représentent environ 80 % des entrées des jeunes du Val d'Oise sur le centre de Margny-Lès-Compiègne.

# 2023

Cette année, la collaboration ML / EPIDE est renforcée depuis que le dispositif peut être proposé à des jeunes dans le cadre de leur parcours Contrat d'Engagement Jeune.

Ainsi, les jeunes en CEJ ou non, peuvent intégrer cet organisme.

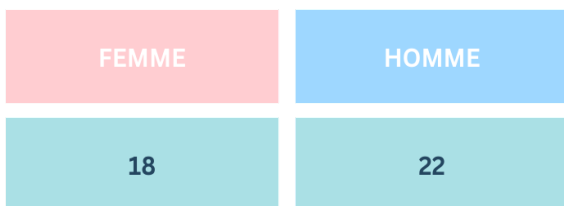
11 informations collectives ont eu lieu. Sur 59 jeunes positionnés, 42 se sont présentés aux informations collectives.

## LES INTÉGRATIONS

40 jeunes suivis à la Mission Locale Val d'Oise Est ont intégré l'EPIDE de Margny-Lès-Compiègne en 2023.

- 14 dans le cadre du programme CEJ
- 26 jeunes suivis ML

### Genre



Contrairement aux années précédentes, beaucoup plus de jeunes filles ont intégré l'EPIDE. Elles représentent quasiment la moitié des

entrées en 2023. **Un juste équilibre de genre a donc été atteint cette année pour l'accès à ce dispositif.**

## Lieu d'habitation

SARCELLES	15
GARGES-LÈS-GONESSE	5
VILLIERS-LE-BEL	5
GONESSE	4
GOUSSAINVILLE	4
ECOUEN	3
SURVILLIERS / FOSSES	2
LE THILLAY	1
ARNOUVILLE	1

## PERSPECTIVES 2024

- Poursuivre les visites pour les salariés de la MLVOE afin de **mieux s'approprier le dispositif pour le proposer aux jeunes.**
- Organiser des **événements communs** à destination des jeunes du territoire.
- **Inviter l'EPIDE** lors de nos événements (forum, SOS rentrée...).



Liberté • Égalité • Fraternité

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

# 6. OBLIGATION DE FORMATION

# BILAN 2023 DU DISPOSITIF OBLIGATION DE FORMATION

L'obligation de formation est une loi qui s'applique à tous les jeunes de moins de 18 ans en décrochage scolaire. Il s'agit de proposer des **solutions de retour à l'école, d'accès à la qualification et à l'emploi**. L'obligation de formation jusqu'à 18 ans a été mise en place par la « loi pour une école de la confiance » de 2019, afin qu'aucun jeune ne soit laissé dans une situation où il ne serait ni en études, ni en formation, ni en emploi. En 2023, ce sont **21 jeunes scolarisés** qui ont pu être pris en charge par la Mission Locale.

Nous sommes intervenus dans 3 lycées (Charles Baudelaire à Fosses, Arthur Rimbaud à Garges-Lès-Gonesse et Romain Rolland à Gous-sainville) auprès de 21 classes de terminales professionnelles CAP et Bac pro. La réussite de cette expérimentation va entraîner la recon-duction pour l'année 2024.

## L'OBLIGATION DE FORMATION EN QUELQUES CHIFFRES

**236 jeunes mineurs** suivis en **2023** contre 176 jeunes mineurs suivis en 2022. Ces chiffres montrent bien qu'il y a eu une **augmentation** de fréquentation des jeunes mineurs de **74 %** au sein de notre MLVOE dans le cadre de l'OF, en particulier les jeunes de sexe masculin dans la tranche d'âge 17 ans et +. On constate aussi une baisse de fréquentation de jeunes mineurs âgés de 16 ans en 2023 par rapport à 2022 (86 jeunes en 2022 contre 45 jeunes en 2023). Ce qui représente une **baisse** de **52 %**.

## RÉPARTITION PAR SEXE ET PAR ÂGE

RÉPARTITION PAR SEXE	2022	2023
HOMMES	111	157
FEMMES	65	79

RÉPARTITION PAR ÂGE	2022	2023
16 ANS	86	45
17 ANS ET +	90	191

## RÉPARTITION PAR NIVEAUX SCOLAIRES

RÉPARTITION PAR NIVEAUX SCOLAIRES	2022	2023
NIVEAU VI	33	29
NIVEAU Vbis	24	70
NIVEAU V	63	88
NIVEAU IV	65	28
SCOLARITÉ ÉTRANGER	13	17
MGI	1	2
UPE2A	0	1

D'après ces données, on constate que le niveau scolaire sans qualification des jeunes dans l'OF est plus important en 2023 qu'en 2022, cela montre bien que les jeunes mineurs n'ayant pas de qualification se dirigent vers la ML pour un accompagnement dans l'OF. Cela représente une **augmentation de 60% de fréquentation**, soit 119 jeunes en 2023 contre 71 jeunes en 2022.

## RÉPARTITION PAR DIPLÔMES OBTENUS

RÉPARTITION PAR DIPLÔMES OBTENUS	2022	2023
CAP	5	12
BAC PRO	2	3
BAC GÉNÉRAL ET TECHNOLOGIE	3	6

9 % des jeunes décrocheurs sont diplômés en 2023 contre 5 % en 2022 et 57% d'entre eux en 2023 arrêtent leur scolarité avant leur entrée au lycée contre 30 % en 2022.



# REPÉRAGE DES JEUNES SOUS OBLIGATION DE FORMATION

ORIGINE DE LA VENUE À LA MLVOE	2023
FAMILLE	57
ÉDUCATION NATIONALE	52
DÉMARCHES PERSONNELLES	31
AUTRES	23
AMIS	21
MISSION LOCALE	12
CENTRE DE FORMATION	9
ASSOCIATION	7
CHRS / ÉDUCATION SPÉCIALISÉE	6
ADMINISTRATION	5
SERVICES SOCIAUX	4
RÉSEAUX SOCIAUX / INTERNET	4
CHAMBRE CONSULAIRE	1

Les principaux acteurs qui orientent les jeunes mineurs dans l'OF au sein de notre MLVOE sont « **la famille** », cela représente **26 %**, ensuite « **l'Éducation nationale**<sup>1</sup> » avec **24 %** de jeunes mineurs orientés par ce service public, **14%** à l'initiative du jeune mineur « démarches personnelles » et seulement **6%** par « **la Mission Locale** ».

L'Obligation de Formation est respectée lorsque le jeune poursuit sa scolarité dans un établissement d'enseignement, lorsqu'il est apprenti ou stagiaire de la formation professionnelle, lorsqu'il occupe un emploi ou effectue un Service Civique ou lorsqu'il bénéficie d'un dispositif d'accompagnement ou d'insertion sociale et professionnelle en Mission Locale.

En 2023, **131 mineurs** ont respecté l'Obligation de Formation au sein de notre MLVOE, soit **55%** des jeunes repérés contre **114 mineurs** en 2022. Sur les **131 jeunes** qui ont respecté l'OF en 2023, **28 %** de ces mineurs ont intégré le CEJ MLVOE, **26 %** des mineurs sont retournés à l'école, **18 %** ont intégré le PACEA et **15 %** sont entrés en formation.

## NOMBRE D'ENTRÉES EN DISPOSITIF

Sur les **236 jeunes** dans le dispositif OF, **54 jeunes** ont intégré le CEJ au sein de notre MLVOE, ce qui représente **32%** des jeunes ; **52** jeunes dans le PRIJ (**31%**) et **46 jeunes** dans le PACEA (**28%**) et qui ont bénéficié d'une allocation d'un montant total de **22 148 euros**.

<sup>1</sup> CIO, MLDS et GPDS

# CHÈQUES MOBILITÉ

**25 jeunes** dans le dispositif OF ont pu bénéficier de chèques mobilité d'un montant total de **2 744 euros**.

## NOMBRE D'ENTRÉES EN SITUATION

Sur les **236 jeunes** dans l'OF, **36 jeunes** ont intégré la PRO-MO 16-18 ans, ce qui représente **33%** des jeunes, **24 jeunes rescolarisés (22%)** et autres formations (PEE, Synergie family, formation linguistique, etc.), cela représente environ **26 %** et en situation d'emploi **10%** de jeunes ( CDI, Contrat d'apprentissage et Service Civique).

## NOMBRE DE FL<sup>1</sup> CIO, FL MLE<sup>2</sup> / TDO<sup>3</sup> EN 2023

En 2023, notre MLVOE a traité **74 fiches de liaisons du CIO** (Gonesse et Sarcelles) dont **46 jeunes majeurs** et **28 jeunes mineurs** et **22 fiches MLE / TDO**. Depuis la mise en place du nouveau dispositif TDO en septembre 2023, **3 jeunes** ont intégré le dispositif TDO en 2023 et à ce jour (février 2024), nous sommes à **8 jeunes suivis** dans le TDO au sein de notre MLVOE.

1 Fiche de liaison CIO (Centre d'Information et Orientation)

2 Fiche de liaison MLE (Mission Locale Éducation)

3 Tous Droits Ouverts

NOMBRE D'ENTRÉES EN SITUATION	2023
LA PROMO 16-18 ANS	36
RETOUR À LA SCOLARITÉ	24
PEE	9
FORMATION LINGUISTIQUE	7
PMSMP	6
SYNERGIE FAMILY	6
CONTRAT D'APPRENTISSAGE	4
FORMATION POEC	4
SERVICE CIVIQUE	3
EMPLOI CDI	3
E2C	2
TEAME	1
COMPÉTENCES DE BASE	1
FABRIQUE NUMERIQUE	1
AVA	1



**Contrat  
d'Engagement  
Jeune**

# 7. LE CONTRAT D'ENGAGEMENT JEUNE

# 7. LE CEJ EN CHIFFRES

## JEUNES ENTRÉS EN DISPOSITIF, PAR NIVEAU, SEXE, ZONE ET LOCALISATION

NOMBRE DE JEUNES ENTRÉS EN DISPOSITIF																
Localisation	Niveau validé III+		Sous-total	Niveau validé IV		Sous-total	Niveau validé V		Sous-total	Niveau validé <V		Sous-total	Sans diplôme		Sous-total	Total
	F	H		F	H		F	H		F	H		F	H		
ANT Garges-lès-Gonesse	16	11	27	69	75	144	7	20	27	13	12	25	45	62	107	330
ANT Goussainville	12	11	23	48	52	100	14	17	31	5	2	7	37	50	87	248
ANT Sarcelles	6	9	15	60	47	107	11	17	28	8	18	26	57	85	142	318
ANT Villiers-le-Bel	11	6	17	61	59	120	11	13	24	11	8	19	42	79	121	301
PERM Fosses	0	0	0	6	11	17	0	2	2	1	2	3	3	4	7	29
PERM Gonesse	2	7	9	31	31	62	10	8	18	3	4	7	21	43	64	160
PERM Louvres	2	1	3	7	9	16	1	1	2	1	1	2	4	10	14	37
<b>Total</b>	<b>49</b>	<b>45</b>	<b>94</b>	<b>282</b>	<b>284</b>	<b>566</b>	<b>54</b>	<b>78</b>	<b>132</b>	<b>42</b>	<b>47</b>	<b>89</b>	<b>205</b>	<b>329</b>	<b>542</b>	<b>1423</b>

## Entrées Contrat d'Engagement Jeune 2023

Niveau à l'entrée	Nombre total d'entrées sur la période	Dont parcours finançables (durée supérieure à >=31 jours)
Niveau 1 ou 2	628	622
Niveau 3 ou +	795	80
Total	1 493	1 402

**Dont 27 RQTH**

**43,6% de jeunes sans diplôme**

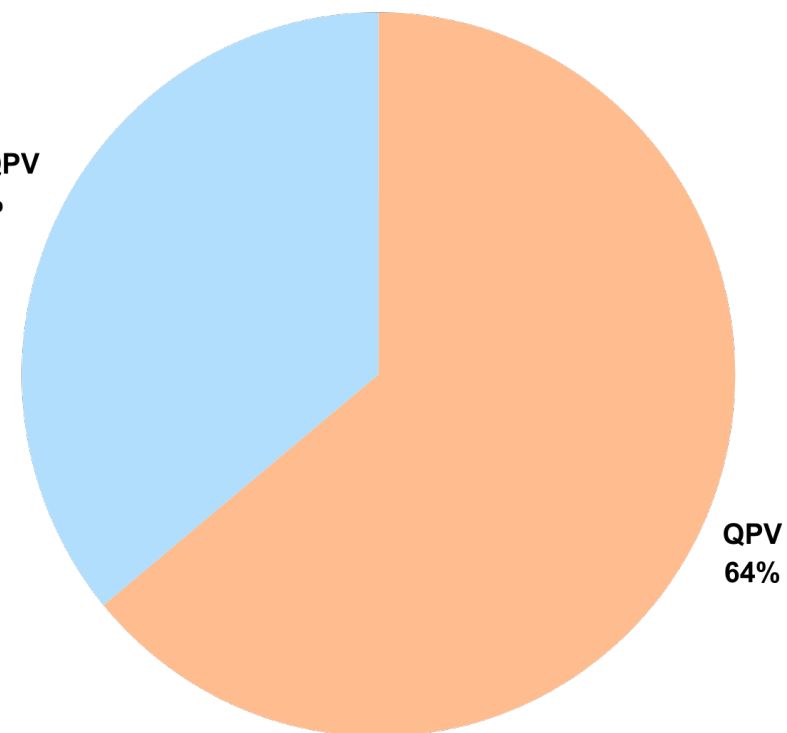
# JEUNES ENTRÉS EN DISPOSITIF, PAR ÂGE, SEXE, ZONE ET LOCALISATION

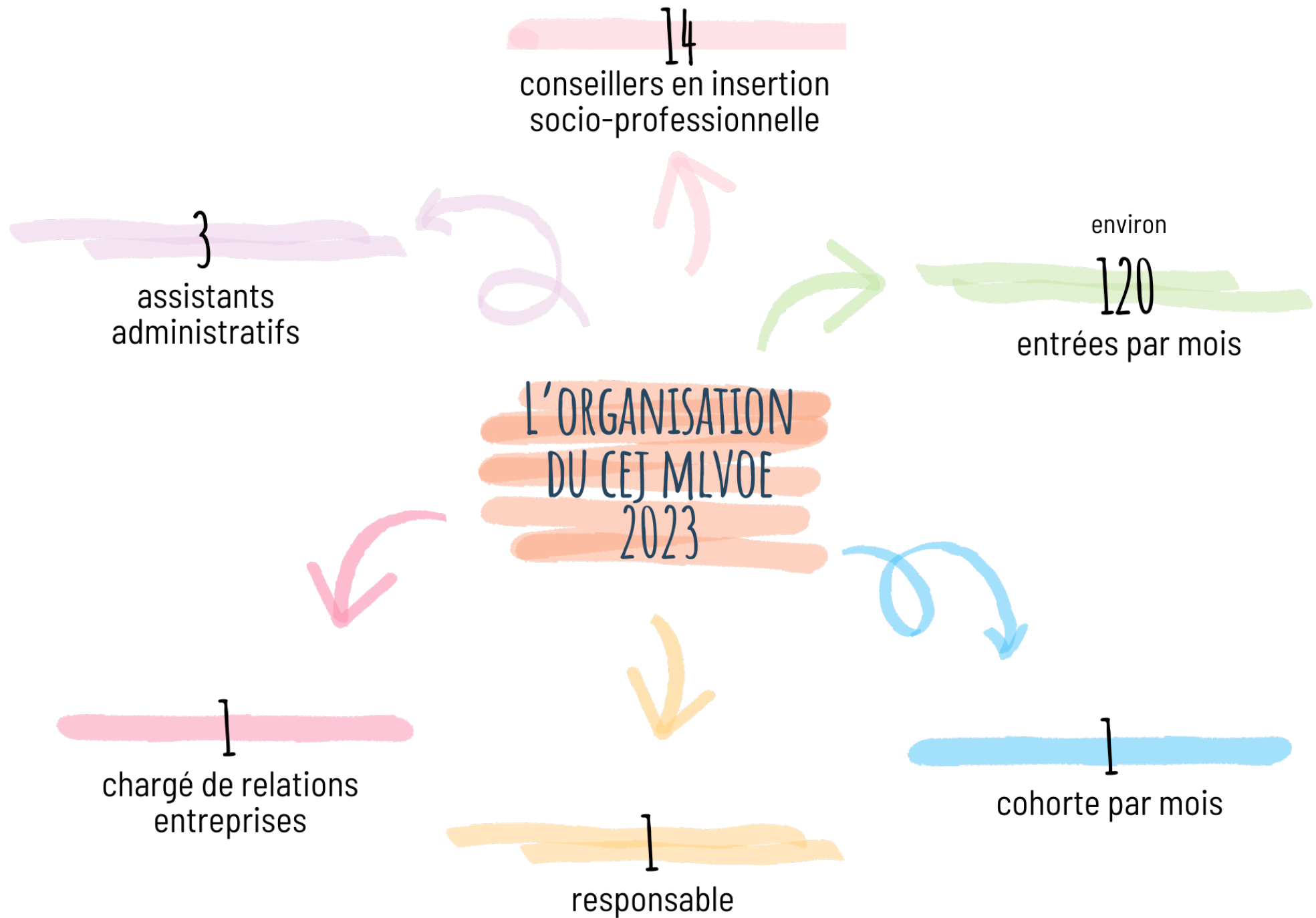
Localisation	NOMBRE DE JEUNES ENTRÉS EN DISPOSITIF									Total
	Mineurs		Sous-total	18-21		Sous-total	22-25		Sous-total	
	F	H		F	H		F	H		
ANT Garges-lès-Gonesse	8	11	19	98	121	219	44	48	92	330
ANT Goussainville	5	12	17	82	92	174	29	28	57	248
ANT Sarcelles	0	16	16	101	116	217	42	43	85	318
ANT Villiers-le-Bel	3	13	16	92	107	199	41	45	86	301
PERM Fosses	0	2	2	6	12	18	5	4	9	29
PERM Gonesse	3	9	12	49	65	114	16	18	34	160
PERM Louvres	1	1	2	11	9	30	3	2	5	37
<b>Total</b>	<b>20</b>	<b>64</b>	<b>84</b>	<b>439</b>	<b>532</b>	<b>971</b>	<b>180</b>	<b>188</b>	<b>368</b>	<b>1423</b>

**Nombre d'entrées par commune ( 1423 jeunes)**

Garges-lès-Gonesse	328	Survilliers	7
Sarcelles	318	Écouen	6
Villiers-le-Bel	244	Puiseux-en-France	4
Goussainville	230	Attainville	2
Gonesse	147	Bonneuil-en-France	2
Arnouville	48	Villeron	2
Louvres	29	Bouqueval	1
Roissy-en-France	17	Épiais-lès-Louvres	1
Fosses	15	Fontenay-en-Parisis	1
Le Thillay	13	Saint-Witz	1
Marly-la-Ville	7		

**NON QPV  
36%**





## DÉFIS QUALITATIFS

Participation des jeunes  
CEJ à tous les  
événements (job dating,  
forum, séminaire, ...)

### OPTIMISATION DES SORTIES À LA FORMATION ET À L'EMPLOI

Ateliers de technique  
de recherche de  
formation et  
d'emploi

Création d'ateliers  
dédiés aux entrées  
en formation

Coaching professionnel  
sur la posture  
professionnelle, les  
savoir-être et  
savoir-faire

# RENFORCER LES OUTILS DE SORTIE À LA FORMATION ET À L'EMPLOI

8 semaines  
d'accompagnement  
intensif

1 guide pédagogique de 8 séquences  
permettant l'élaboration et la confirmation  
du projet professionnel ainsi qu'une  
montée en compétence des jeunes

De nombreux  
recrutements  
dédiés

60 ateliers en fonction des besoins et abordant les thématiques suivantes :

**SANTÉ**

**DROIT**

**MOBILITÉ**

**LOGEMENT**

**PROJET PRO**

**SERVICE CIVIQUE**

**EMPLOI**

**FORMATION**

**ALTERNANCE**

**TRE**

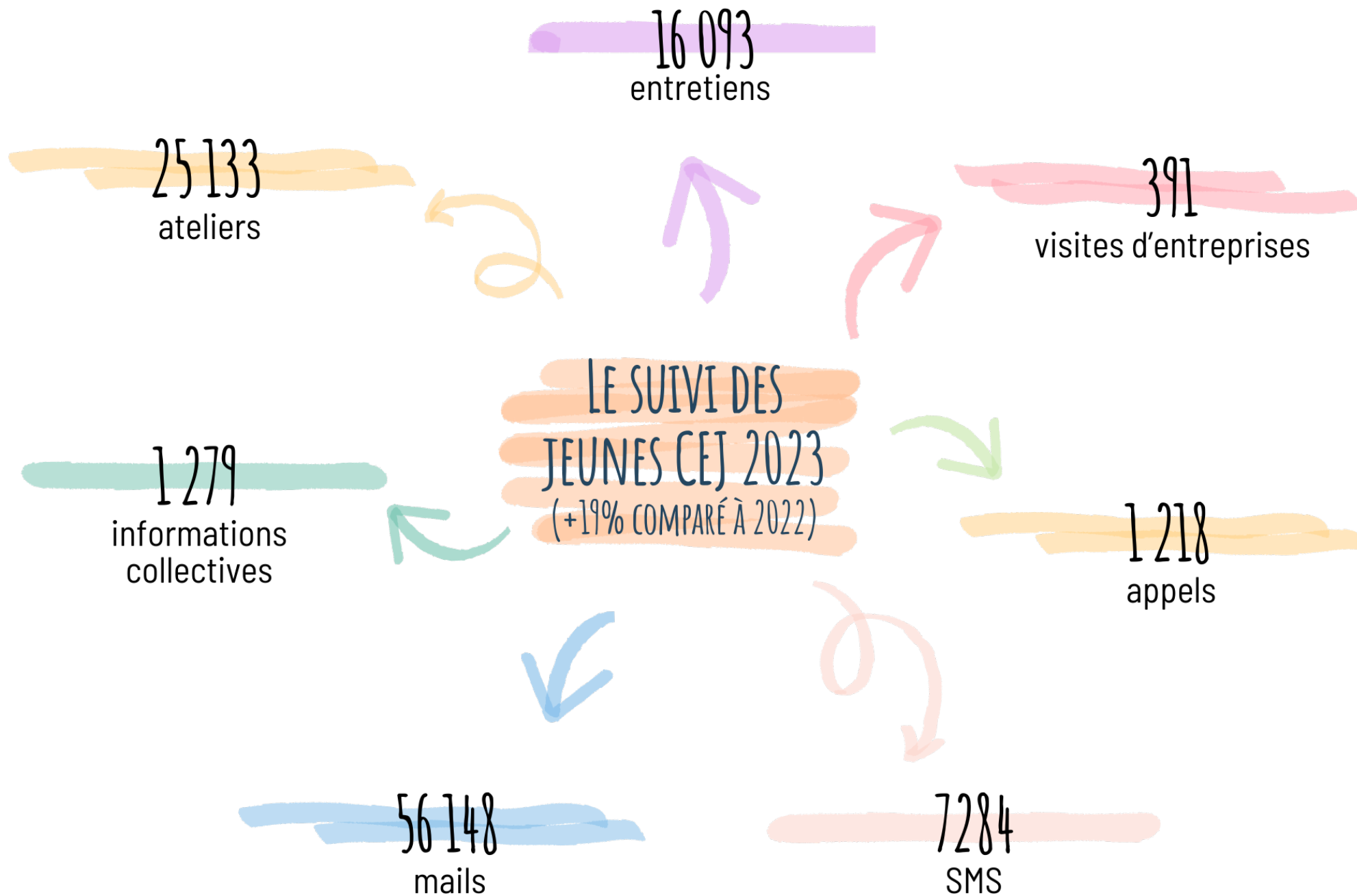
**SKILLS**

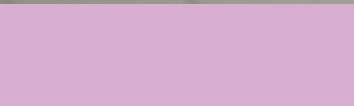
**ENTREPRENEURIAT**

**LINGUISTIQUE**

**CONSEIL**

**DIVERSITÉ &  
INCLUSION**





# 8. LE SERVICE CHARGÉ DE RELATIONS ENTREPRISES

# 8.1 CONTRATS AIDÉS

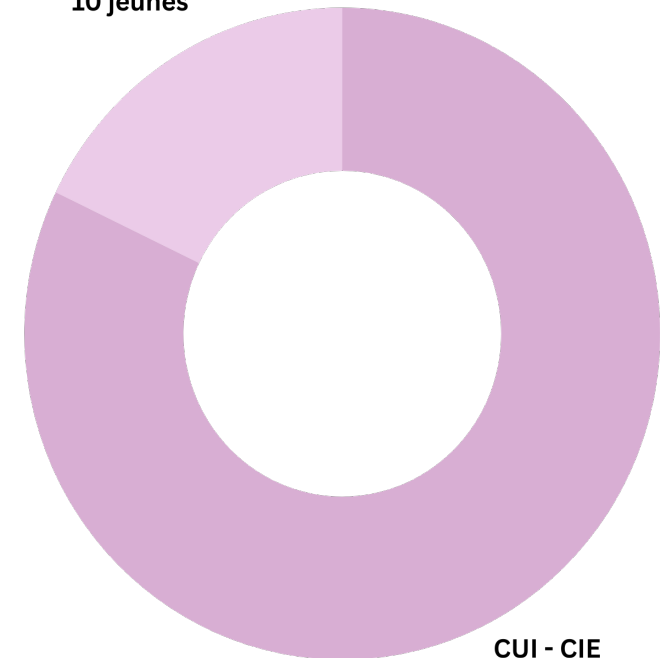
## QUI PEUT BÉNÉFICIER D'UN CONTRAT AIDÉ ?

Peuvent être recrutés en contrat aidé, les jeunes de 16 à 25 ans (et jusqu'à 29 ans pour les travailleurs handicapés), qui sont sans emploi, non qualifiés ou peu qualifiés et connaissant des difficultés particulières d'accès à l'emploi, soit :

- **Les jeunes sortis sans diplôme de leur formation initiale** (niveau VI, V bis, V et IV).
- **Les jeunes peu qualifiés** (de niveau V avec diplôme, titulaires uniquement d'un CAP ou BEP et en recherche d'emploi pendant au moins 6 mois dans les 12 derniers mois).

## CONTRATS SIGNÉS EN 2023

CUI - CAE - PEC  
10 jeunes



CUI - CIE  
46 jeunes

## QUELS EMPLOYEURS ?

- Les employeurs du secteur non marchand constituent la principale cible du dispositif
- Les organismes de droit privé à but non lucratif : les associations et les fondations
- Les organismes à but non lucratif de l'économie sociale et solidaire (ESS)
- Les collectivités territoriales et leurs groupements
- Les autres personnes morales de droit public, à l'exception de l'État
- Les groupements d'employeurs pour l'insertion et de qualification (GEIQ)
- Les établissements du secteur sanitaire (hôpitaux) et médico-social
- Les structures d'insertion par l'activité économique (IAE)
- Les personnes morales de droit privé chargées de la gestion d'un service public (organismes HLM)
- Les employeurs du secteur marchand quelle que soit l'activité exercée sont éligibles aux contrats aidés

## SECTEUR MARCHAND

- 30 % du SMIC brut de 20h à 30h sur 10 mois pour toutes personnes de moins de 26 ans sans emploi rencontrant des difficultés sociales et professionnelles particulières d'accès à l'emploi
- **Nouveauté** : 47% du SMIC brut de 20h à 30h sur 10 mois pour toutes personnes reconnues travailleurs handicapés ou bénéficiaires de l'AAH jusqu'à 30 ans
- **Nouveauté** : 47% du SMIC brut de 20h à 30h sur 10 mois pour toutes personnes de moins de 26 ans dans le secteur de la sécurité privé

# 8.2 CHIFFRES CHARGÉ DE RELATIONS ENTREPRISE CEJ + PUBLIC SPÉCIFIQUE

## LES ÉVÈNEMENTS DU CHARGÉ DE RELATIONS ENTREPRISE DÉDIÉ AU CEJ ET PUBLIC SPÉCIFIQUE EN 2023 :

13 FORUMS	
Forum Aéroportuaire	4
Forum Sécurité avec France Travail sur les villes de Garges-lès-Gonesse et Goussainville	2
Forum Cité des Métiers	1
Forum SOS Alternance avec la ville de Goussainville	1
Jeu Set et Job avec l'association de Yannick NOAH	1
Olympiades avec la structure CREATIVE et la ville de Goussainville	1
Forum des métiers du sport à Garges-lès-Gonesse	1
Forum Jobs d'été Alternance à Goussainville	1
Forum E-Games	1

## 15 ACTIONS

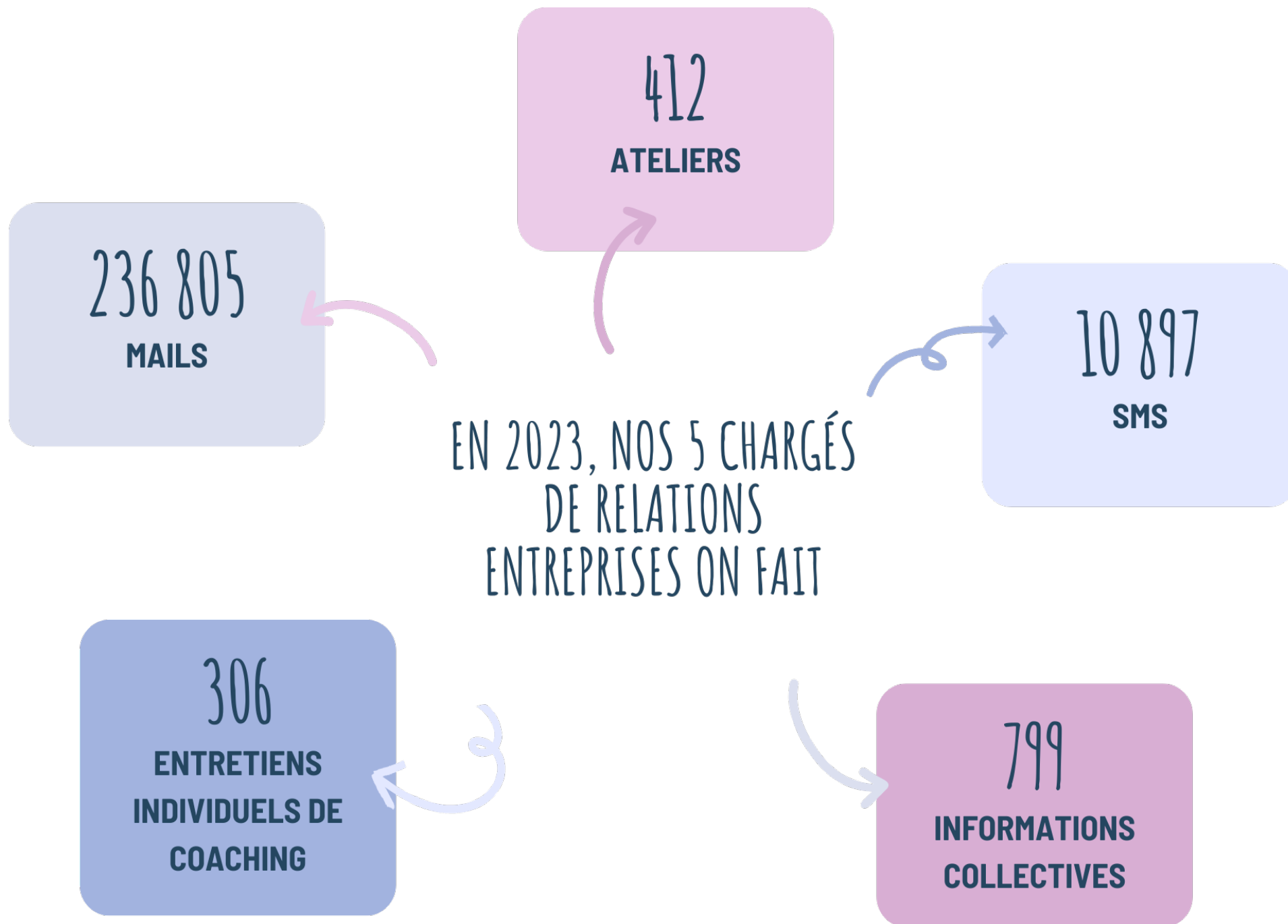
Jobs d'été Villiers-le-Bel	2
Parcours PIC 100% Inclusion aéroportuaire avec MDE	2
Parcours PIC 100% Inclusion soft skills	2
PIC 100% Inclusion parcours restauration avec le MEVO95	2
Parcours Jeu set et Job	1
Job Tour	1
Opération Sécurité avec France Travail	2
5 jours pour tout changer avec le PIO de Gonesse	1
Semer l'avenir	1
Rencontre départementale OPCO / Entreprises / Associations	1

75 INFORMATIONS  
COLLECTIVES

8 VISITES  
D'ENTREPRISES

## 32 ATELIERS

<b>Alternance, une solution avec la Cité des Métiers</b>	<b>2</b>
<b>Découverte des métiers du médico-social</b>	<b>4</b>
<b>Atelier Orientation Emploi avec les collégiens en collaboration avec la Cité des Métiers</b>	<b>2</b>
<b>Opération Sécurité avec l'organisme de formation COFORSA et FORMAGUARD</b>	<b>3</b>
<b>Job Coffee avec la Cité des Métiers</b>	<b>3</b>
<b>Objectif Alternance CEJ</b>	<b>4</b>
<b>#Le Service Civique, une solution ?</b>	<b>3</b>
<b>FORMAKIOSQUE GRETA Val d'Oise</b>	<b>2</b>
<b>Atelier Coaching Pro</b>	<b>3</b>
<b>Prepa Job</b>	<b>5</b>
<b>AKTO Découverte des métiers en tension</b>	<b>1</b>

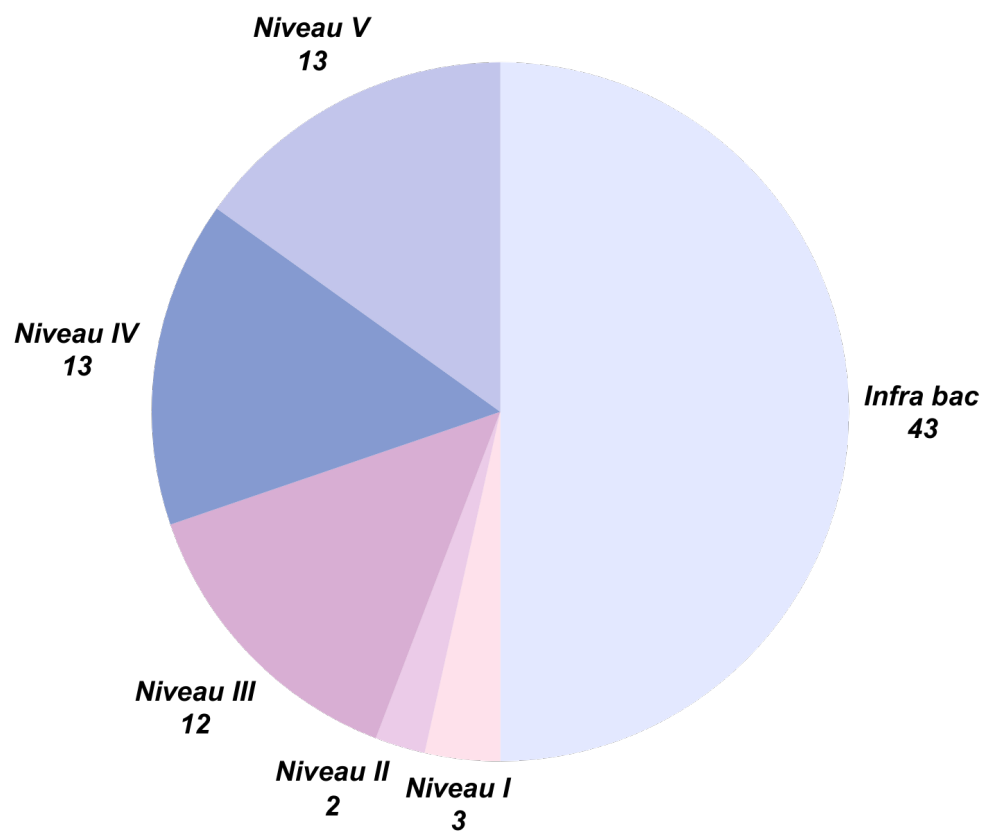


## 8.3 L'ALTERNANCE

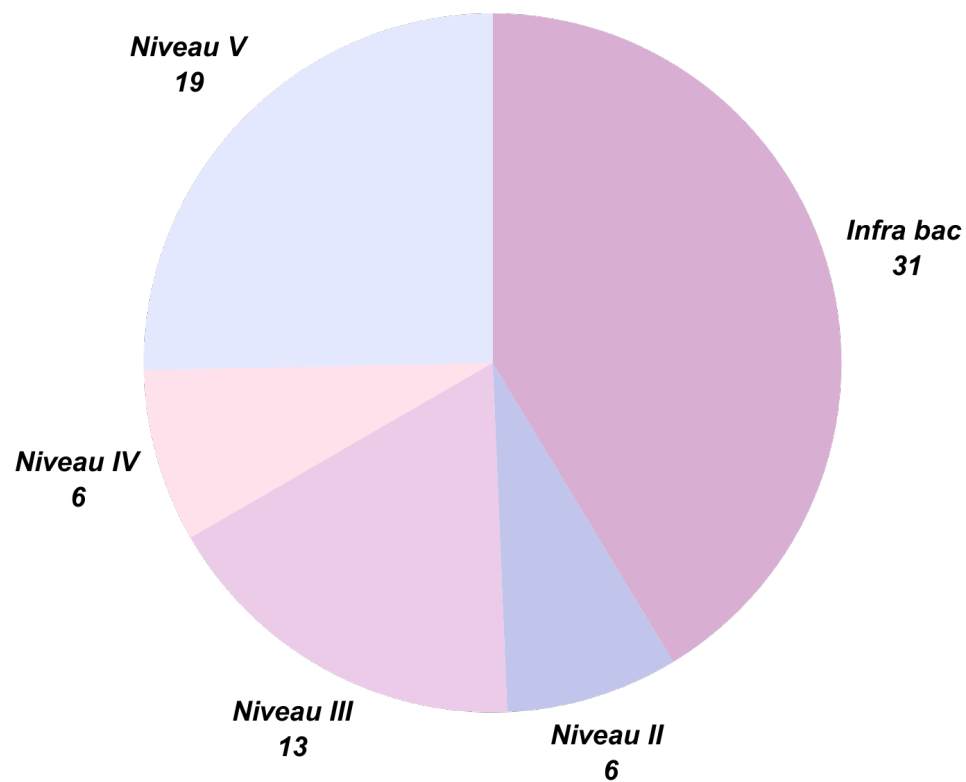
### NOMBRE DE CONTRATS EN ALTERNANCE PAR SEXE

	Femmes	Hommes	Total	Nombre de contrats total
CDD contrat d'apprentissage	62	69	131	132
	1	0	1	
CDD contrat de professionnalisation	26	13	39	41
	1	1	2	

## NIVEAU DES FEMMES EN ALTERNANCE



## NIVEAU DES HOMMES EN ALTERNANCE





# 9. ACCÈS AUX DROITS

# 9.1 ACCÈS AU DROIT, UN OUTIL D'INSERTION POUR LES JEUNES

## Le Point d'Accès au Droit des Jeunes (PADJ), un lieu d'information et de sensibilisation des jeunes à leurs droits

Gérer les difficultés des personnes en situation d'exclusion, souvent en détresse et parfois non francophones ou primo-arrivantes, n'est pas simple. **La transition vers les démarches en ligne crée des problèmes de droits** (comme le renouvellement de titres, le blocage des dossiers de formation, etc.), ce qui entraîne des difficultés diverses, parfois affectant même la santé mentale.

Cette réalité souligne aussi **la complexité croissante des démarches administratives et juridiques pour les jeunes de la MLVOE**. Cette complexité est largement due à la dématérialisation des services publics et des démarches administratives. Certaines administrations, comme les préfectures et les CAF, sont perçues de plus en plus comme **responsables d'une maltraitance institutionnelle**, touchant en premier lieu les personnes les plus vulnérables : les plus pauvres, celles en situation de renouvellement de titre de séjour, les mères célibataires, les victimes de violences familiales, et ceux et celles ayant des emplois instables. Cette complexité rend nos tâches quotidiennes beaucoup plus lourdes.

## NOTRE OBJECTIF : FAIRE VALOIR LES DROITS

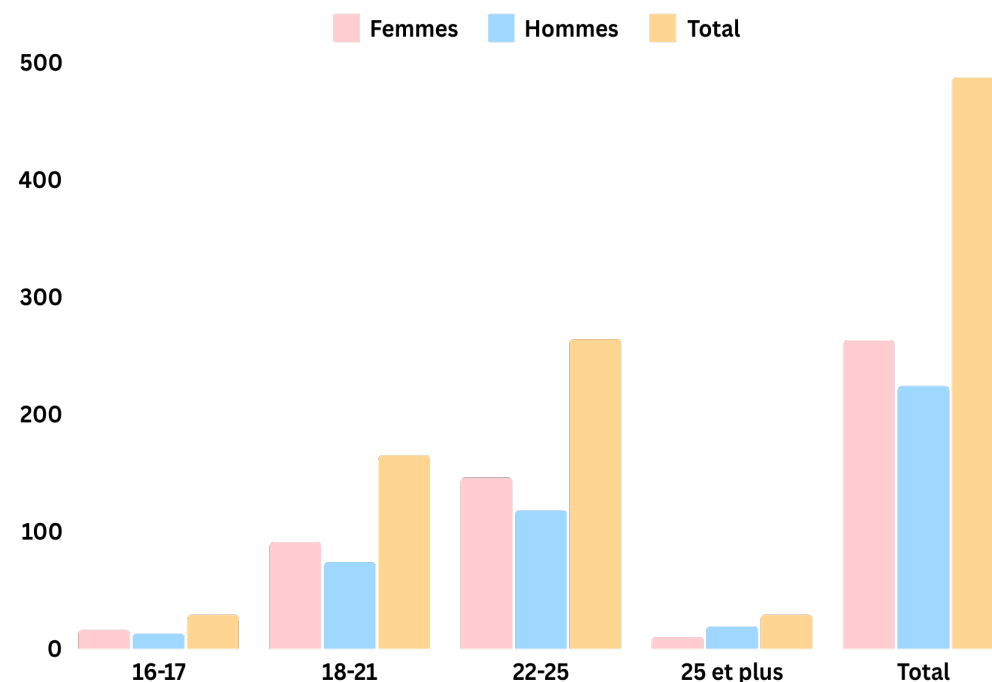
Notre PAD agit en lien étroit avec les usagers et les professionnels des structures et établissements partenaires en promouvant une action généraliste. Droit des étrangers, droit de la famille, droit du logement... Toutes ces problématiques juridiques sont un frein et s'imbriquent souvent les unes dans les autres. Pour **lutter contre l'exclusion**, notre action s'engage donc à répondre à toute question.

# UN ACCOMPAGNEMENT POUR RENDRE LE JEUNE ACTEUR DE DROIT

Dans le cadre des permanences du PADJ, le travail d'insertion est tout aussi important que la réponse juridique apportée. **L'accueil, l'écoute, la transmission d'informations et l'orientation**, répondant à un besoin global de la personne, prévalent sur l'indication exclusive du droit proprement dit. L'accompagnement est toujours mené dans une perspective de **la transmission des savoirs**, afin de permettre au jeune de s'approprier les réponses juridiques et, d'acquérir les premiers réflexes qui lui permettront de devenir acteur sur le terrain du droit. Ainsi, lorsqu'un jeune confronté à une situation problématique vient consulter le juriste, celui-ci lui présente les différentes orientations qui s'offrent à lui pour qu'il fasse des choix en connaissance de cause. En outre, **l'accompagnement ne s'arrête pas à la transmission de l'information juridique mais vise à identifier l'ensemble des problématiques qui s'entremêlent**, Le PADJ travaille en réseau avec l'ensemble des intervenants compétents dans le domaine de la jeunesse pour contribuer à développer un accompagnement global des jeunes. Ainsi, ces derniers sont **réorientés vers des services spécifiques** quand leur problème dépasse la compétence du Point d'Accès au Droit. Il s'agit donc pour les juristes du PADJ d'**ajuster l'accompagnement en fonction des besoins** en tenant compte de la spécificité de chaque jeune.

## LE PUBLIC REÇU

Âge	Femmes	Hommes	Total
16-17	16	13	29
18-21	91	74	165
22-25	146	118	264
25 et plus	10	19	29
TOTAL	263	224	487



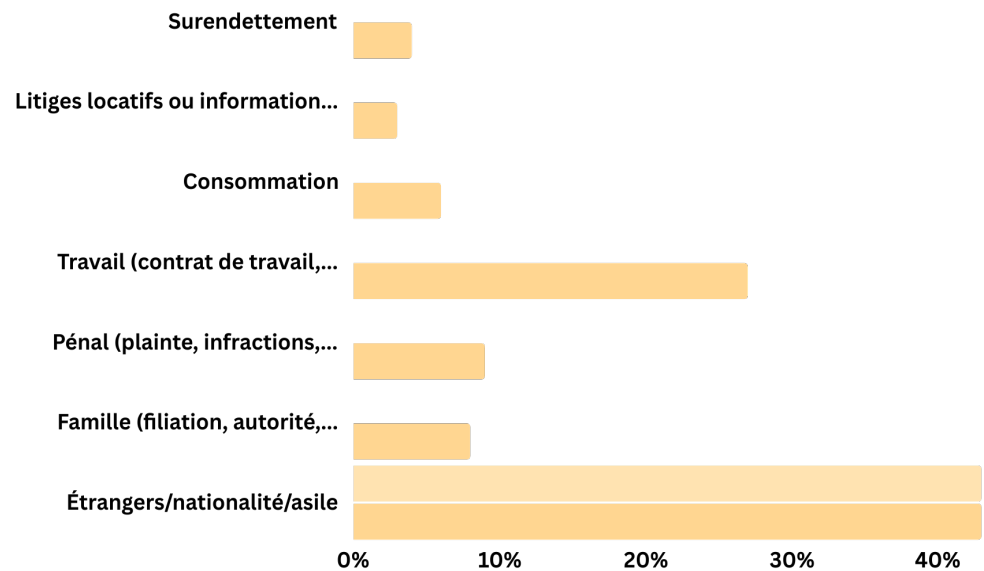
En 2023, la tranche d'âge des 22-25 reste largement majoritaire, le public est mixte, mais à dominante féminine.

L'une des caractéristiques principales du public reçu tient à la **diversité de leurs origines** : les lieux de naissance des jeunes suivis se répartissent entre quelques 25 pays. D'autre part, cette diversité se traduit dans les parcours des jeunes et donc dans leurs situations : jeunes isolés, jeunes hors regroupement familial, jeunes entrés dans le cadre de la procédure de regroupement familial, jeunes nés en France. **Ces différences de statuts ont des conséquences importantes sur les possibilités en termes de formation et d'insertion professionnelle.**

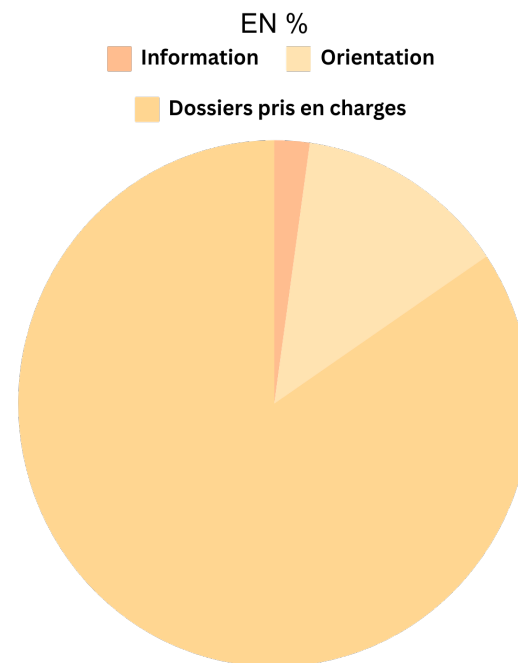
NATIONALITÉ	Française	UE	Amérique Latine	Maghreb	Afrique	Asie	Autres
FEMMES	57	16	20	47	80	29	16
HOMMES	45	14	18	38	69	24	14

**LA NATIONALITÉ DES JEUNES : LA DIVERSITÉ DU PUBLIC REÇU**

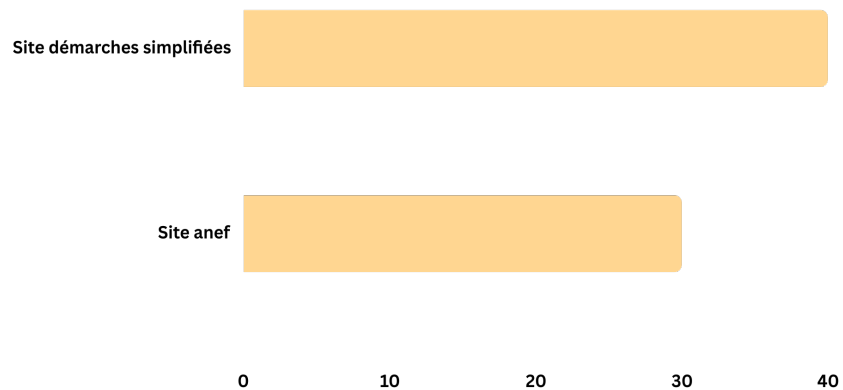
## LES DEMANDES DE DROIT



## LES ACTIONS ENTREPRISES



## LES DÉMARCHES DÉMATÉRIALISÉES (BOP 104)



Accueil nouveau	Jeunes suivis	Entretiens
320	487	2932

Nombre d'ateliers en direction des jeunes	Nombre d'ateliers en direction des professionnels
46	24

Droit du travail	Dossiers au conseil de prud'homme	5 gagnés
Casier judiciaire	10 demandes carte professionnelle CNAPS obtenues	4 recours

Obtention de la nationalité française	32 (site ANEF)
Obtention d'un titre de séjour	50
Changement de statut	20
Dossier en cours de demande de titre de séjour	22 en cours

Mariage forcé	4
Dossiers PRIJ gagnés	15
Dossiers PRIJ en cours	44
Dossiers en cours de traitement	180

Demande de tutelle	8
Demande de curatelle	3
Dossiers demande d'asile en cours OFPRA	25
Dossiers recours CNDA	15
Dossiers recours tribunal administratifs	18
Femmes victimes de violences conjugales	11
Femmes victimes de violences intra familiales	8

# LES RÉSULTATS

## 9.2 JUSTICE - MAISON D'ARRÊT D'OSNY

La permanence au sein de la maison d'arrêt a débuté en juillet 2023.

Les missions consistent à **accompagner les jeunes détenus et à travailler avec eux sur le projet professionnel**. En outre, il faut préparer leur sortie en les aidant à travailler leurs techniques de recherche d'emploi (travail sur le CV, la lettre de motivation, l'entretien d'embauche etc.) et faire la mise en relation avec les structures extérieures dans lesquelles les jeunes peuvent être potentiellement positionnés. Le référent justice travaille également avec les CPIP des jeunes surtout dans le partage d'informations. Les CPIP orientent les jeunes lorsqu'ils sont éligibles à l'accompagnement de la Mission Locale. Le référent s'occupe également d'inscrire les jeunes au sein de la Mission Locale Val d'Oise Est.

La fréquence des permanences est à hauteur d'une permanence hebdomadaire (tous les jeudis).

### LES CHIFFRES

**11 jeunes détenus** ont été accueillis pour un entretien et pour travailler leur projet professionnel et leur future sortie pour éviter la récidive.

Certains sont en liberté sous surveillance électronique et d'autres sont encore incarcérés.

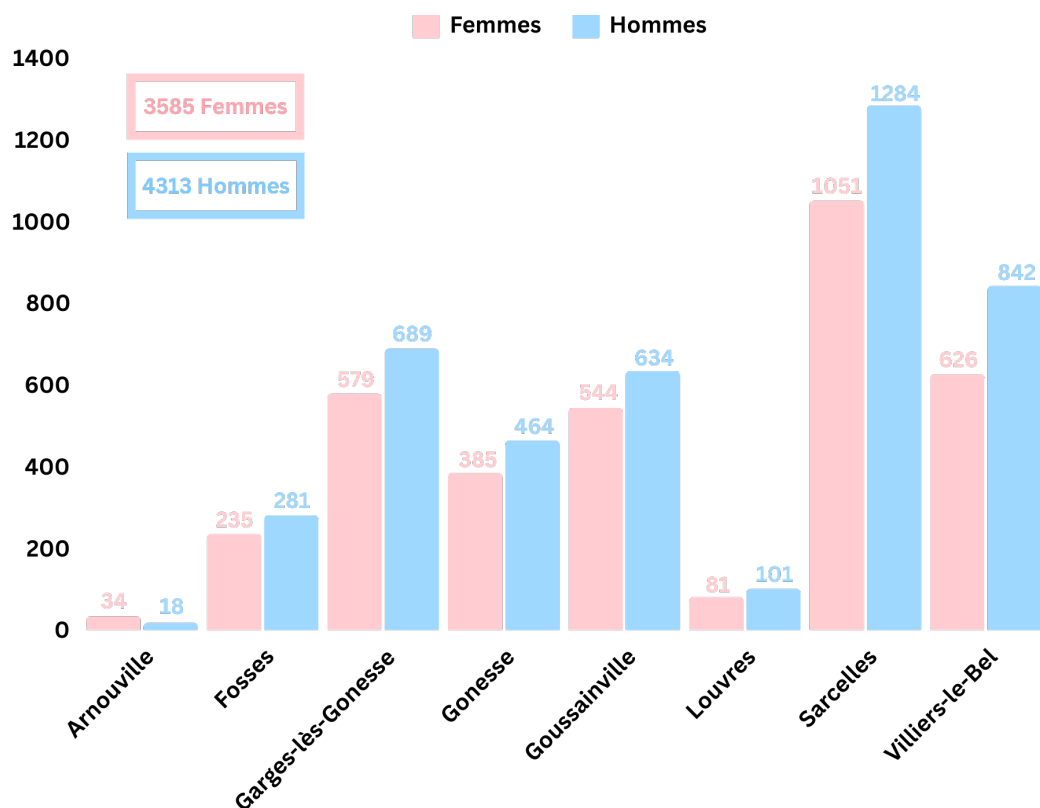
D'autres jeunes détenus sont en voie d'orientation au sein de la Mission Locale pour être accompagnés pour leur projet de sortie.

# 9.3 BILAN ACTIONS SANTÉ

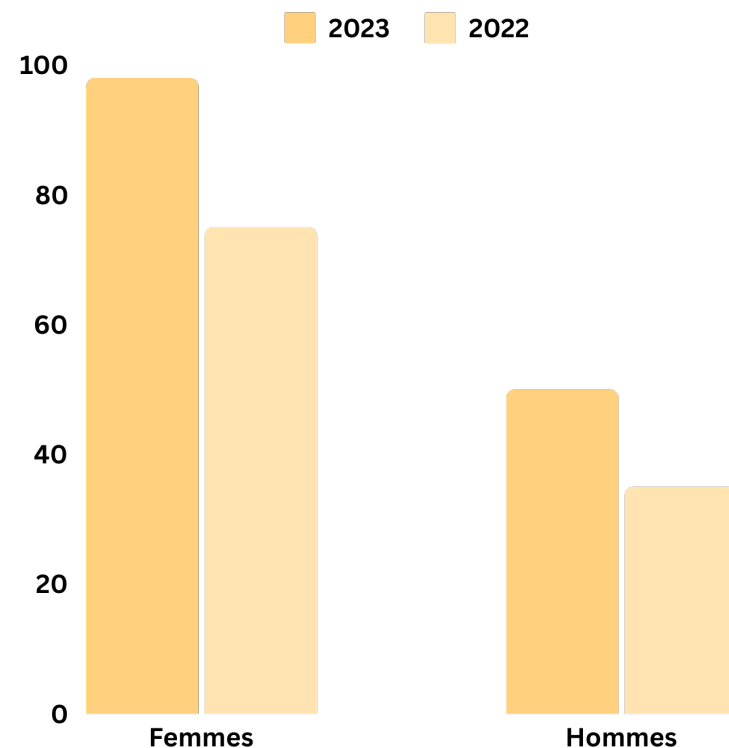
## 1. Interventions individuelles

Au Point Santé de la Mission Locale, nous avons rencontré **148 jeunes** résidant sur le territoire de l'Est du Val d'Oise. **Plus de 500 entretiens individuels en face-à-face et plus de 200 entretiens en distanciel** ont été réalisés par la psychologue.

Nombre total de jeunes reçus au Point Santé de la Mission Locale Val d'Oise Est sur le site de Sarcelles en 2021, 2022 et 2023



Nombre de jeunes reçus au Point Santé de la Mission Locale Val d'Oise Est en 2022 et 2023

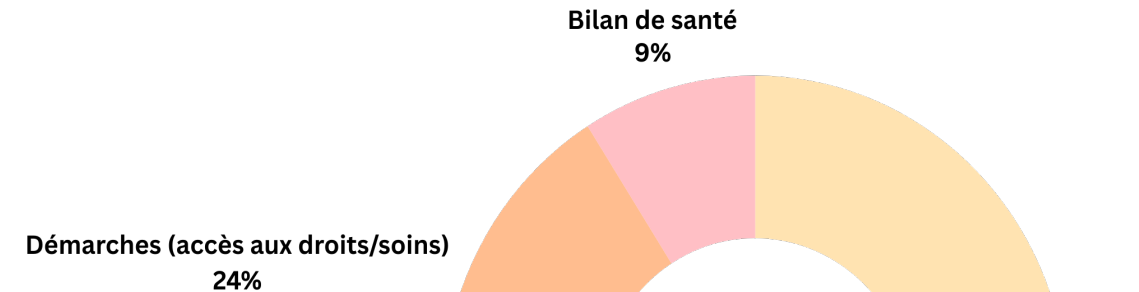
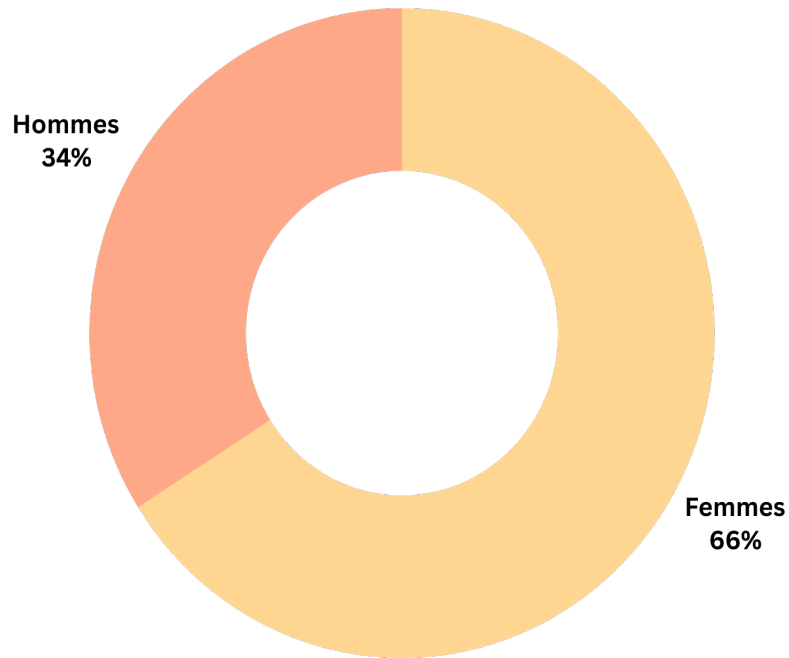


En 2023, la chargée de projets-psychologue a rencontré plus de jeunes en entretien individuel que l'année précédente. Dans l'ensemble, la part de femmes et d'hommes accueillis au Point Santé a augmenté par rapport à l'année 2022.

## Jeunes reçus en entretien individuel au Point Santé en 2023

**Nous avons reçu deux fois plus de femmes que d'hommes en matière de santé.**

Cependant, il est important de souligner que l'écart observé n'est pas lié uniquement à la représentation qu'une femme ou un homme a de la santé mais il pourrait s'expliquer aussi par d'autres déterminants que le genre (soutien familial ou amical, capacité de résilience, situation sociale, déni de son état de santé...).



## PROBLÉMATIQUES DE SANTÉ RELEVÉES PAR LE POINT SANTÉ

Nous relevons un mal-être prégnant chez les jeunes qui manifestent une **fragilité psychique souvent associée à une précarité sociale importante** (pas de ressource, pas de logement, instabilité familiale, insécurité alimentaire, rupture de liens sociaux, renoncement aux soins).

La crise sanitaire a fortement marqué et accéléré la dégradation de l'état de santé mentale des jeunes. Les manifestations les plus fréquentes associées au mal-être sont représentées par un **manque de confiance, une mésestime d'eux-mêmes, une image d'eux-mêmes souvent dévalorisée**. Cela ne constitue pas toujours l'entrée dans une maladie psychiatrique.

## Principales demandes émanant des jeunes reçus au Point Santé de la Mission Locale Val d'Oise Est en 2023

## 2. Interventions collectives

Au cours de l'année 2023, nous avons **rencontré et sensibilisé près de 500 personnes lors de 72 actions collectives** sur le territoire de l'Est du Val d'Oise, abordant différentes thématiques de santé telles que : la vie affective, relationnelle et sexuelle, la santé mentale, le renforcement des compétences psychosociales, les conduites addictives, l'activité physique et le bien-être, le jardinage, l'alimentation et le bien-être, l'éco-santé et le bien-être, l'alimentation, ainsi que les droits des femmes et la lutte contre les violences faites aux femmes.

## 3. Le partenariat

En 2023, le Point Santé a maintenu et développé son travail collaboratif avec les acteurs des différents champs d'intervention : sanitaire, préventif et curatif, social et éducatif.

- Participer aux évènements et manifestations organisés par les villes sur lesquelles nous sommes implantés.
- Prendre part aux groupes de travail des Contrats Locaux de Santé des villes de l'Est, au Comité de pilotage sur la santé des jeunes, au Contrat de Lutte de violences faites aux femmes.
- Reconduire notre permanence d'écoute au sein du CFA de Villiers-le-Bel en recevant les apprentis désireux d'être soutenus et notre permanence bimensuelle d'écoute au sein des trois plateformes de services publics Rosiers-Chantepie, Chardonnerettes et des Sablons à Sarcelles.



D'UNE FORMATION D'UN EMPLOI ?  
ACCOMPAGNER  
OBJET PROFESSIONNEL

VILLIERS LE BEL  
RUE PIERRE SEMARD  
TEL : 01 34 19 25 00

GOUSSAINVILLE

GOUSSAINVILLE  
13 RUE MARCEL CERDAN  
TEL : 01 34 38 81 50

VILLIERS  
LE BEL

SARCELLES

SARCELLES  
RUE DU 8 MAI 1945  
TEL : 01 34 19 66 33



# 10. LE SERVICE PUBLICS SPÉCIFIQUES

WWW

SOCIAL : 10 AVENUE DU 8 MAI 1945

01 34 19 66 33

# 10.1 BILAN HANDICAP

## UN ACCOMPAGNEMENT PERSONNALISÉ ET ADAPTÉ

Au total, **1694 entretiens ont été réalisés en 2023**, permettant d'offrir un suivi individualisé et adapté à chaque situation. Ces entretiens ont été l'occasion d'instaurer un climat de confiance et d'écoute attentive, favorisant l'expression des besoins et des difficultés rencontrés par les jeunes et leurs familles.

## DES RÉSULTATS CONCRETS ET ENCOURAGEANTS

L'accompagnement proposé par la Mission Locale Val d'Oise Est a porté ses fruits, avec 315 jeunes ayant obtenu une Reconnaissance de Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH) en 2023, contre 277 en 2022. Cette progression notable témoigne de l'efficacité des démarches menées pour faciliter l'accès aux droits et aux aides nécessaires pour les jeunes en situation de handicap.

## ÉVOLUTION DU PUBLIC JEUNE EN SITUATION D'HANDICAP

### Phase de diagnostic et d'errance médicale

- Ces jeunes font face à des parcours diagnostiqués complexes, avec des examens médicaux en cours et parfois une errance médicale.
- Ils présentent une prévalence élevée de troubles psychiques, notamment des psychoses et des traumatismes liés à des situations telles que le harcèlement scolaire ou la violence intrafamiliale.
- La plupart de ces jeunes sont déjà suivis par des soins, mais leur situation reste instable ou fragile.
- Les troubles psychiques étant souvent récents, l'acceptation de leur état de santé peut s'avérer difficile.
- Ces jeunes se trouvent éloignés de l'emploi et de la formation, nécessaires pour les jeunes en situation de handicap.

## Les besoins d'accompagnement spécifiques

- Soutien psychologique pour les aider à gérer leurs troubles et à améliorer leur bien-être.
- Aide dans les démarches de soin pour faciliter leur parcours médical et administratif.
- Accompagnement à la projection dans un avenir professionnel en leur proposant des actions et des soutiens adaptés à leur rythme et à leurs capacités du moment.

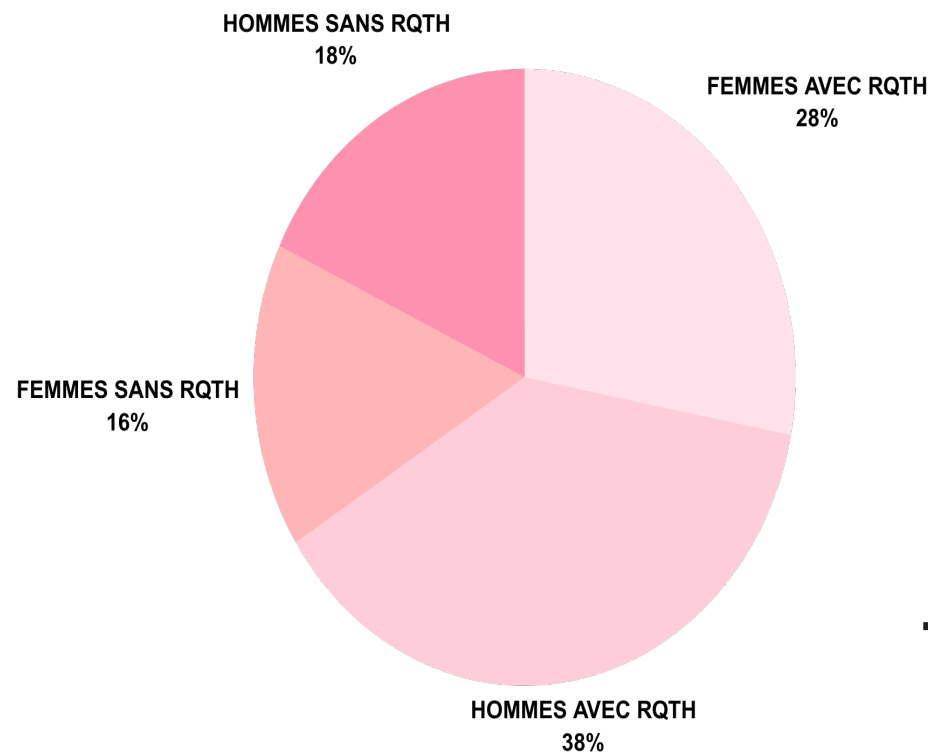
## Les Jeunes orientés vers un ESAT et bénéficiant d'une Allocation Adultes Handicapés

Les jeunes orientés vers un ESAT et bénéficiant d'une Allocation Adultes Handicapés ont également des besoins spécifiques en matière d'accompagnement. Il s'agit notamment de :

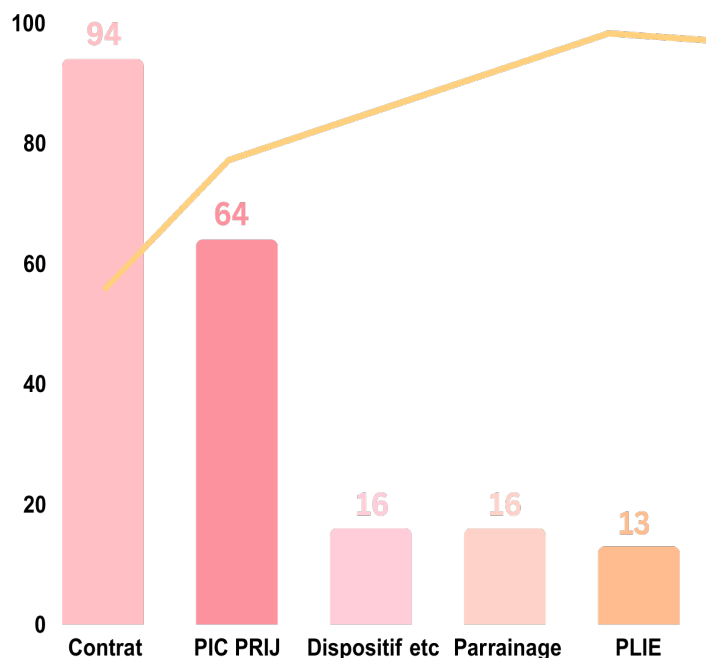
- Les aider à s'intégrer à l'ESAT et à s'épanouir dans leur projet professionnel.
- Favoriser leur autonomie et leur participation à la vie sociale.
- Les accompagner dans la gestion de leur budget et de leurs démarches administratives.

En conclusion, ces deux groupes de jeunes ont besoin d'un accompagnement individualisé et adapté à leurs besoins spécifiques, afin de les aider à progresser vers une plus grande autonomie et une meilleure insertion sociale et professionnelle.

## RÉPARTITION HOMME / FEMME AVEC UNE RQTH ET SANS

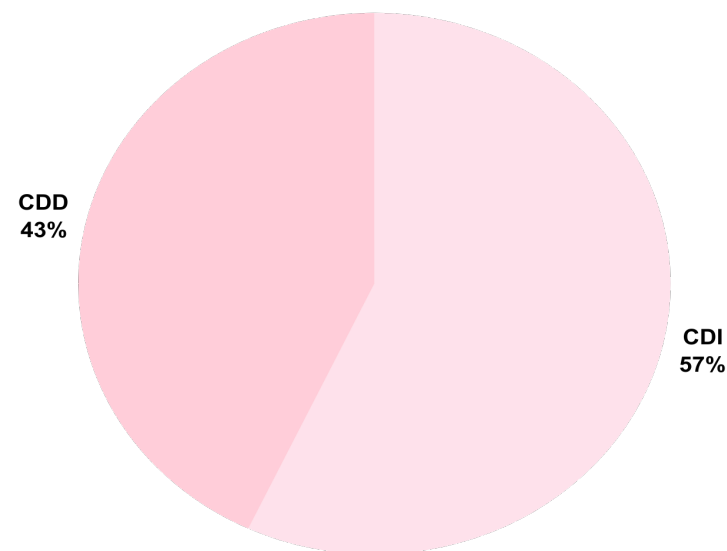


## NOMBRE DE JEUNES EN DISPOSITIF

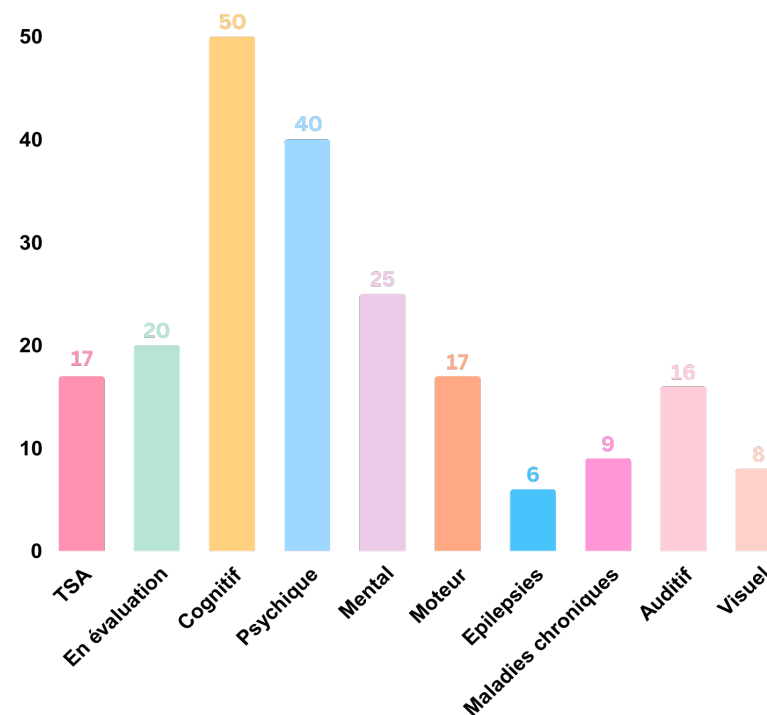


Nous avons constaté une augmentation du nombre de personnes en situation de handicap par rapport à l'année précédente. Le nombre de jeunes en dispositif actuellement est de 94 contrats CEJ. 64 jeunes sont accompagnés par le PRIJ, 16 sont dans le dispositif Obligation de Formation, 16 en parrainage et 13 dans le dispositif PLIE.

## NOMBRE DE JEUNES ENTRÉS EN EMPLOI



43 % sont en CDD et 57 % en CDI. Le nombre de contrats à durée déterminée a baissé tandis que le nombre de contrats à durée indéterminée a augmenté.



Nous remarquons une légère augmentation au niveau du handicap cognitif et psychique par rapport à l'année précédente.

## RÉPARTITION PAR TYPE DE HANDICAP

# 10.2 PARTENARIAT AVEC LE PLIE

## DISPOSITIF PLIE JEUNES MLVOE PÉRIODE JUILLET À DECEMBRE 2023 PLAN LOCALE POUR L'INSERTION ET L'EMPLOI

Sur l'année 2023, les objectifs PLIE ont été atteints.

**83 jeunes ont été accompagnés dans le cadre du dispositif PLIE dont 65 jeunes en file active, soit 66% de femmes contre 34% d'hommes sur l'année.**

On constate une réelle motivation et intérêt des bénéficiaires. Ils portent un grand intérêt à leurs réussites professionnelles et personnelles d'où une **présence assidue aux rendez-vous soit, 334 entretiens individuels**. Ce qui amène à une **bonne qualité d'accompagnement très positive**.

De plus, pour maintenir les bénéficiaires dans cet accompagnement PLIE, des propositions sont faites régulièrement selon leurs besoins. Nous essayons de maintenir une réactivité, une écoute et une présence constante pour nos bénéficiaires du PLIE, un engagement primordial pour la réussite de ce dispositif.

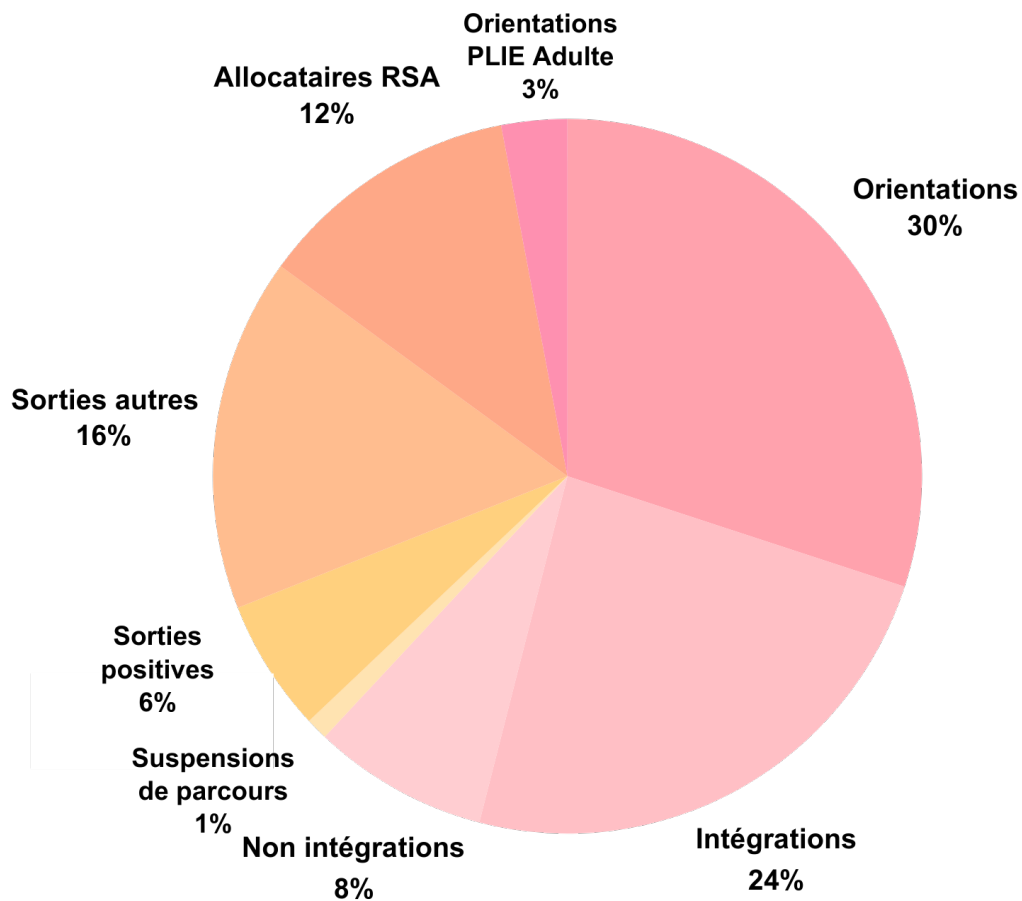
De manière générale, les bénéficiaires ont respecté les engagements de ce dispositif.

Avec le référent du PLIE, les bénéficiaires ont su construire leurs **parcours d'insertion de confiance, cohérents et progressifs**.

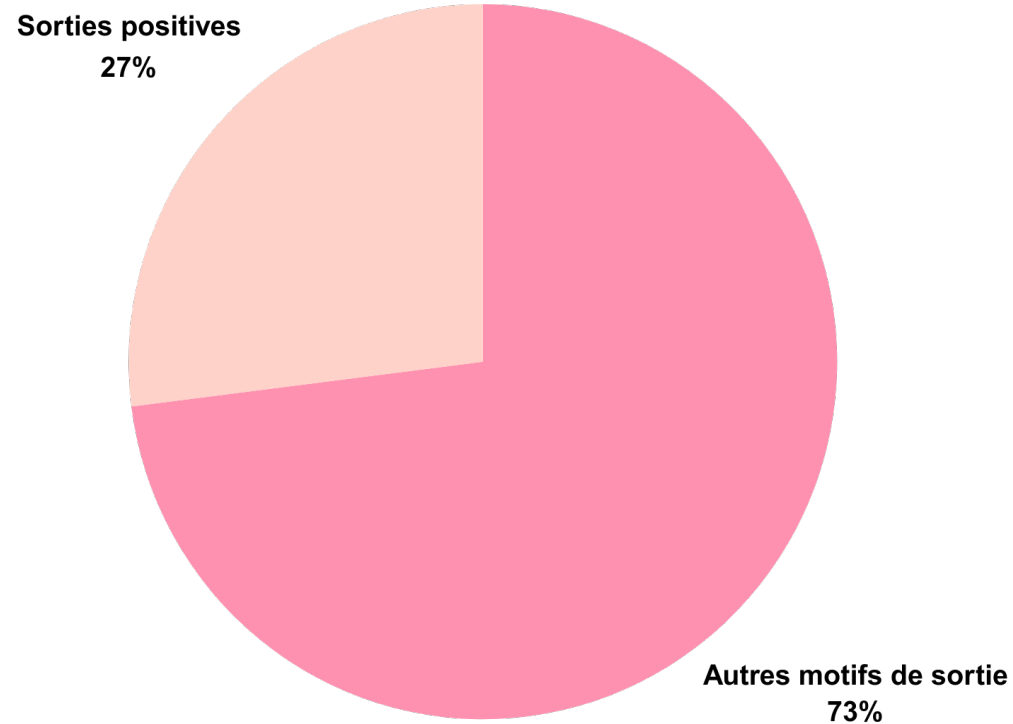
Nous constatons que les jeunes accompagnés rencontrent essentiellement des **difficultés en matière de mode de garde et d'autonomie sur certaines démarches sociales**.

Pour l'année 2024, nous espérons que la nouvelle programmation FSE + permettra à nos bénéficiaires PLIE d'avoir plus d'actions et d'aides financières pour l'avancée de leurs projets professionnels.

## INDICATIFS ET EFFECTIFS PLIE 2023

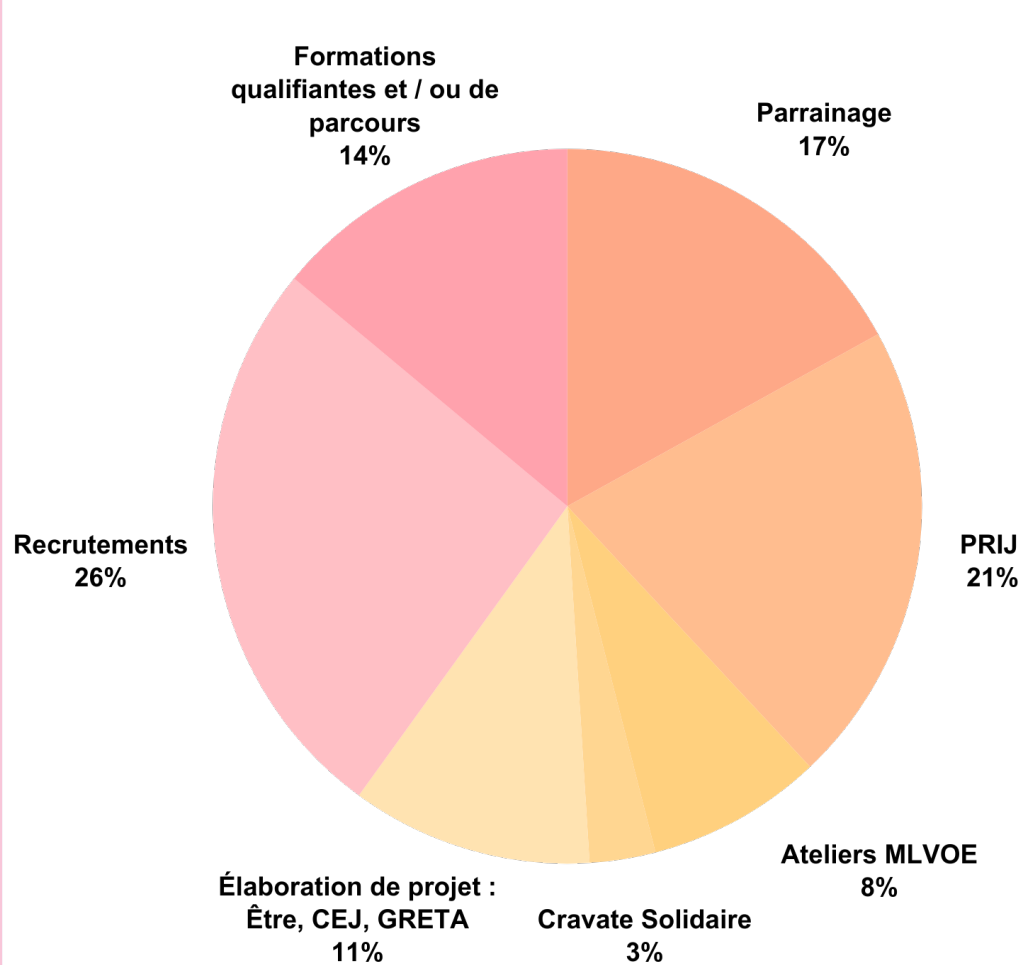


Sur l'année 2023, il y a eu **33 sorties PLIE** dont **9 sorties positives**. Ce qui représente environ **27%** des effectifs PLIE. Il y a eu **9 sorties positives** (4 jeunes en CDI, 2 jeunes en CDD de + de 6 mois, 2 jeunes ayant obtenu un diplôme et 1 jeune en intérim régulier) et **24 sorties pour autres motifs** (ex : abandon de parcours, maternité, + de 26 ans, ne relève plus du dispositif PLIE, incarcération, déménagement, réorientation PLIE, orientation autres dispositif et sortie dynamique avec résultat positif).

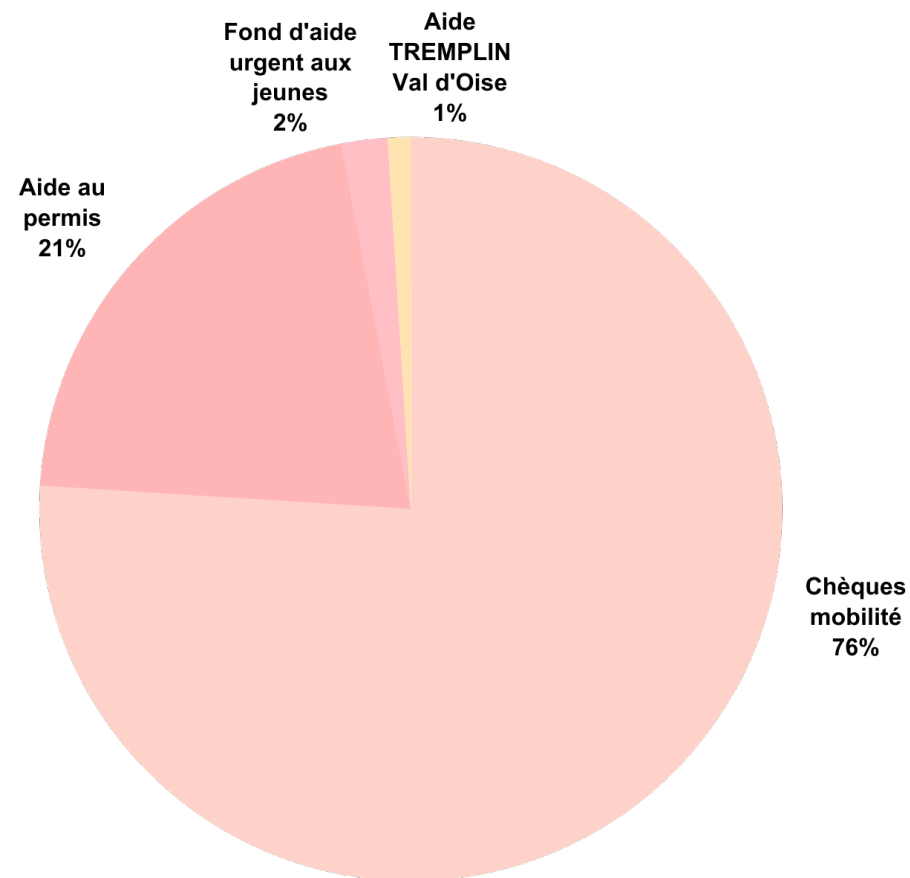


## LES SORTIES PLIE 2023

## DISPOSITIFS SOLLICITÉS EN 2023



## AIDES SOLLICITÉES EN 2023



# 10.3 BILAN PRIJ



Le projet « retour vers le visible » et le Plan Régional d'Insertion pour la Jeunesse (PRIJ), déployés par le préfet de la région d'Île-de-France en 2018 fondent une **collaboration de l'ensemble des acteurs de terrain** qui vise à **obtenir des résultats significatifs en termes d'insertion sociale et professionnelle des jeunes des quartiers**. « **Aller vers** » et « **Faire avec** » sont les mots d'ordre de la mise en œuvre de ce plan. Le but est de décroiser les dispositifs d'aide à l'insertion en allant à la rencontre des jeunes concernés afin de bâtir une relation de confiance et de construire des parcours de réussite dans la durée.

Cette dynamique est portée sur l'Agglomération Roissy Pays de France par un consortium regroupant : le Mission Locale Val d'Oise Est (coordination), la Mission Locale Plaine de France, l'OPEJ, IMAJ, Sport dans la Ville, Creative, la PJJ, ainsi que les villes de Fosses, Garges-lès-Gonesse, Gonesse, Goussainville, Louvres, Sarcelles, Villiers-Le-Bel, Villeparisis, la Maison de l'emploi et l'Agglomération Roissy Pays de France.

# POINT SUR LES REPÉRAGES 2023

Villes	Repérages	Invisibles	Sorties positives	Invisibles en sorties positives	Part d'invisibles repérés
Villiers-le-bel	145	91	35	28	63%
Sarcelles	151	90	46	16	60%
Garges-lès-Gonesse	96	47	76	15	49%
Goussainville	125	93	35	29	74%
Gonesse	103	55	29	18	53%
Fosses-Louvres	90	53	45	28	59%
Villeparisis	86	46	35	20	53%
Total	796	475	301	154	60%

On distingue **deux types de publics** accompagnés dans le cadre du PRIJ sur l'agglomération Roissy Pays de France :

- Les « **invisibles** », qui ne sont pas accompagnés par le service public de l'emploi, et ni en emploi ni en formation (NEET)
- Les « **visibles freinés** », qui correspondent à des profils de jeunes déjà suivis mais pour lesquels il y a un besoin particulier d'échanges entre structures du territoire afin de lever les freins périphériques (logement, accès aux droits, santé...)

## POINT SUR LES REPÉRAGES PAR GENRE (H/F)

Villes	Repérages	Femmes	Hommes
Villiers-le-bel	145	63	82
Sarcelles	151	57	94
Garges-lès-Gonesse	96	33	63
Goussainville	125	54	71
Gonesse	103	43	60
Fosses-Louvres	90	40	50
Villeparisis	86	30	56
<b>Total</b>	<b>796</b>	<b>320</b>	<b>476</b>

Objectif pour 2024 : repérer plus de public féminin et de personnes en situation d'handicap et orienter plus vers les métiers en tension.

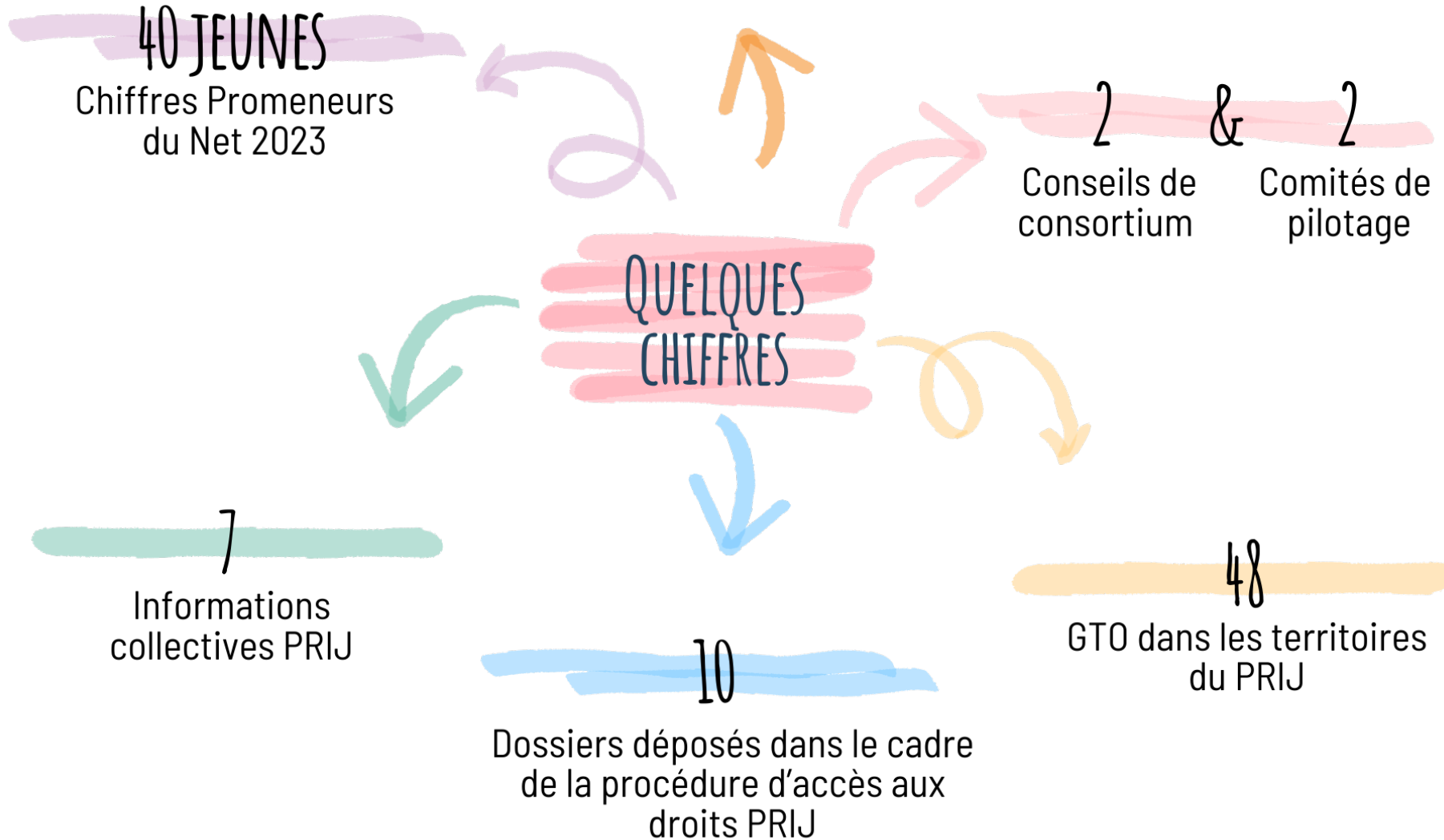
## DÉTAILS DES SORTIES POSITIVES PAR TYPE

Détails des sorties positives	Total des sorties positives
Sortie du PRIJ vers emploi durable	29
Jeunes en emploi non durable (CDD de moins de 6 mois et travail en intérim)	32
Jeunes en formation qualifiante	32
Jeunes en apprentissage	13
Accompagnement actif avec rattachement à un dispositif de droit commun (CEJ, PACEA, E2C, EPIDE, etc)	188

Une sortie positive pour un invisible = rattachement à un dispositif du droit commun (PACEA, CEJ, EPIDE, E2C, etc.) Une sortie positive pour un visible freiné = entrée en formation - emploi

# CLINIQUE JURIDIQUE EN 2023

18 permanences à Sarcelles  
83 jeunes positionnés



Au vu des **bons résultats du PRIJ**, il a été décidé de **prolonger le dispositif pour une année supplémentaire**.

Les appels à projet PIC ayant pris fin en 2023, il a été décidé de financer le PRIJ avec l'enveloppe CEJ Jeune Rupture.

# 10.4 BILAN HÉBERGEMENT

La demande d'hébergement/logement est réelle et prend toute sa place au sein de l'accompagnement GLOBAL. Cette problématique est l'un des « freins » à lever afin de faciliter le parcours du jeune et favoriser son autonomie. Ce volet mené par la chargée de projet « hébergement/logement », conjointement avec les conseillers en interne et les partenaires, ont permis aux jeunes de **sécuriser leur parcours de formation ou d'emploi, et surtout d'avoir une stabilité personnelle.**

Le développement permanent de ce volet au sein de notre Mission Locale, aussi bien en interne, qu'en externe nous permet aujourd'hui de **mieux appréhender la demande, de mieux la traiter et de mieux intégrer le jeune sur de l'hébergement/logement temporaire.**

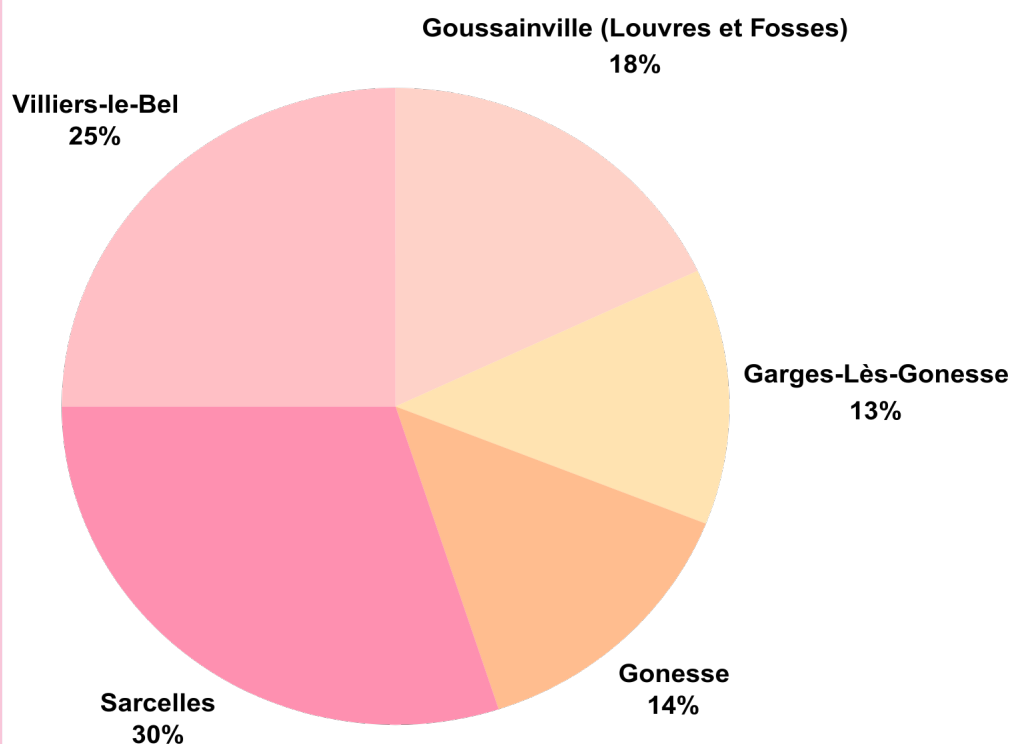
Au-delà de cette problématique, les jeunes font face aujourd'hui à d'autres **difficultés** : alimentaires, vestimentaires, d'hygiène, de santé... car ils n'ont plus ou peu de ressources financières.



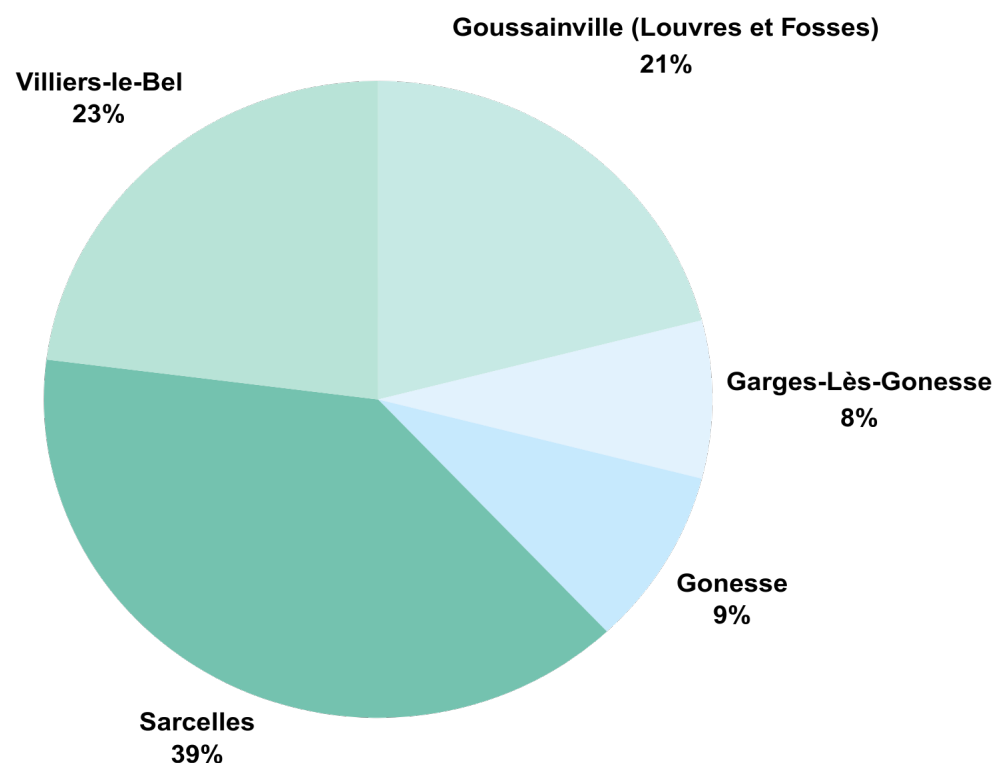
444 jeunes accompagnés à la MLVOE se sont informés sur le volet « hébergement/logement » en 2023, dont :

- 284 dossiers ont été traités ou sont en cours de traitement (jeunes qui ont souhaité faire une demande d'hébergement/logement) dont 136 ont eu une proposition de logement
- 160 se sont informés mais n'ont pas souhaité faire une candidature de logement, car : manque de ressources, pas en possession de documents, situation professionnelle instable, pas prêt pour gérer un logement seul...

## 284 DOSSIERS EN 2023



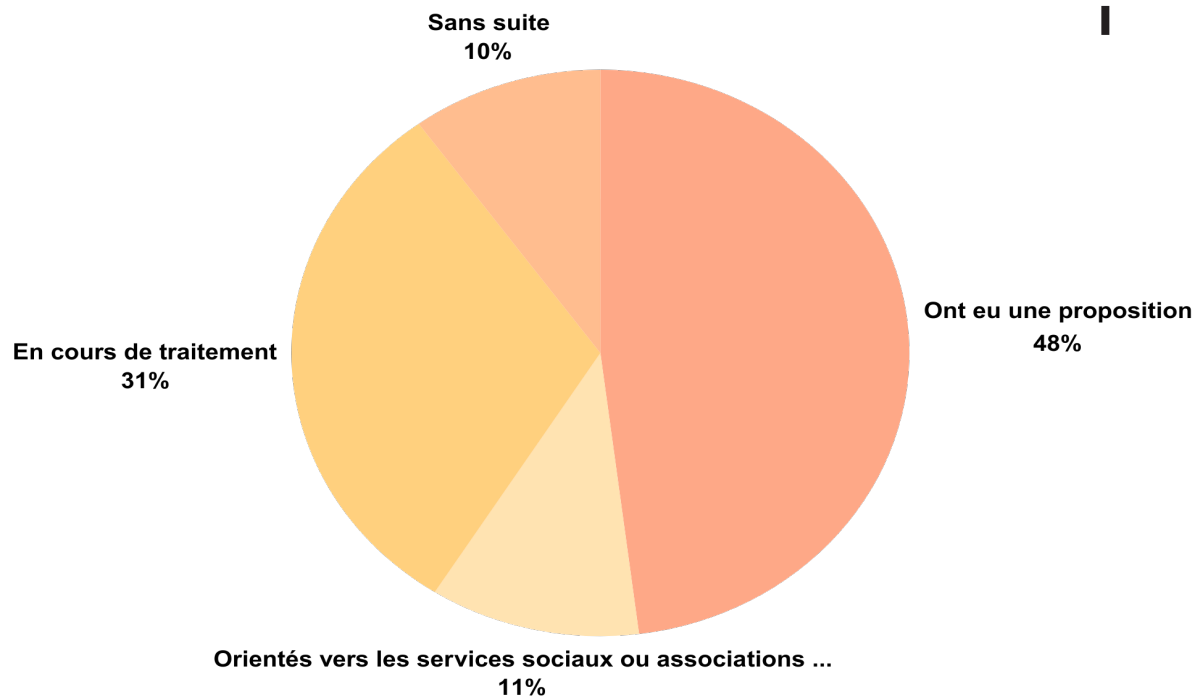
## 136 PROPOSITIONS DE LOGEMENT EN 2023



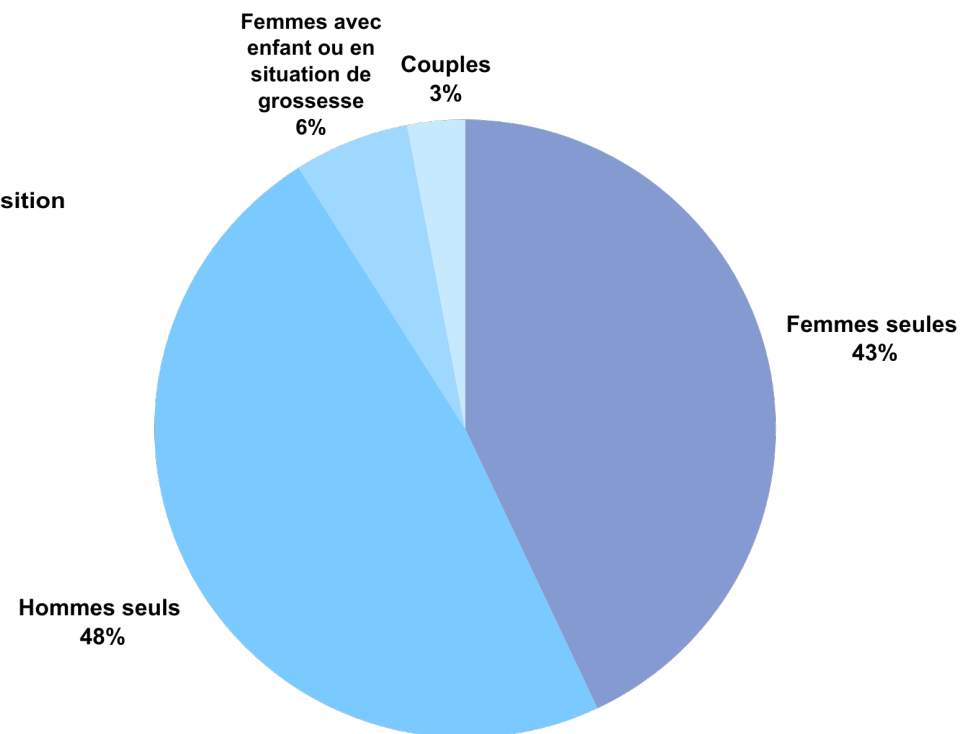
**284 dossiers ont été traités en 2023** (182 en 2022) dont :

- **136 ont eu une proposition de logement** en 2023 (98 en 2022)
- **31 jeunes orientés vers les services sociaux** : pour dossier DALO – DAHO – FSL – Famille monoparentale, jeunes victimes de violence...
- **89 dossiers en cours de traitement** : manque un document, changement dans la situation professionnelle,...

## 284 DOSSIERS TRAITÉS OU EN COURS DE TRAITEMENT



## DEMANDE PAR GENRE ET TYPE





# 11. PÔLE PARTENARIAT ET PARRAINAGE

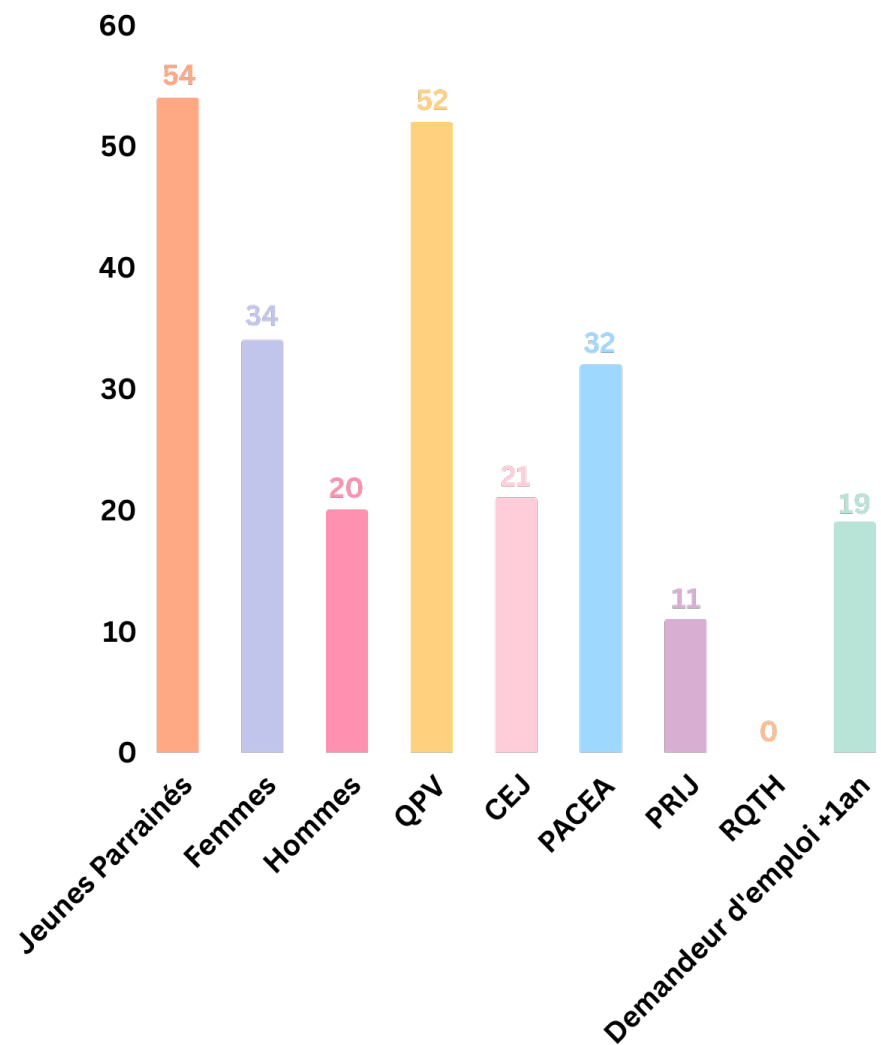
# 11.1 BILAN DE SERVICE PARTENARIAT

DATES	ENTREPRISES	LIEU	TYPE D'ÉVÉNEMENT	RÉSULTAT
15 février 2023	Parc Astérix, Groupe Promotrans, Keymex, Randstad, GI GROUP, ADT, Hub Tesla	Maison des habitants, Ingrid Betancourt, Gonesse	Job Dating	52 visiteurs
30 mars 2023	Être, Coldefy-Ifpac, Afpa, Greta, Telepilote SAS, Industreet, Passerelle, Inhni, Groupe Adéquat, Humando, RATP, Siah, Promotrans, Airbus helicopters, Varappes solution	Cité des Métiers, Roissy	Forum	62 visiteurs
06 avril 2023	Unisap 95, CFA Mederic Rungis, AFMAE, CPA IMA, Industreet, Century 21, RATP, GEIQ Aide à domicile, BNP Paribas, Mercedes Benz Daimler, Samsic, Onet, Vitalliance, GEIQ Impact, Formaposte, Babychou services, Promotrans, Camas, Web Force 3, SHAM Spectacle, Veolia	Espace Marcel Pagnol Villiers-le-Bel	Forum	149 visiteurs
09 mai 2023	BNP Paribas	Cité des Métiers, Roissy	Session de recrutement	21 visiteurs
08 juin 2023	Interaction, Onet Sécurité, Arpavie, Babychou Service Enghien, Formaposte, Humando, DLSI, Groupe Adéquat, GEIQ Aide à domicile, Securitas	Maison Jacques Brel, Villiers-le-Bel	Job dating	80 visiteurs

# 11.2 BILAN DE SERVICE PARRAINAGE

Le parrainage permet d'offrir un appui à l'employeur dans sa démarche de recrutement et de créer du lien social, de nouvelles solidarités intergénérationnelles, et participe aux politiques d'accès à l'emploi et à celles de lutte contre les discriminations.

## SITUATION DES JEUNES

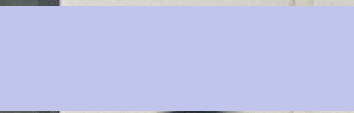


## L'OBJECTIF DE CE DISPOSITIF EST DE :

- Lever les freins à l'emploi,
- Transmettre son savoir professionnel,
- Inculquer aux jeunes les codes de l'entreprise,
- Aider à la remise en confiance, la valorisation de soi

**OBJECTIF : 50 Jeunes issus des QPV**





# 12. LE SERVICE COMMUNICATION

# RÉSEAUX SOCIAUX

Nous avons constaté une augmentation de nos nombres d'abonnés sur nos réseaux sociaux.



INSTAGRAM

**579**  
(+74)



TWITTER

**188**  
(+23)



LINKEDIN

**1166**  
(+331)



FACEBOOK

**983**  
(+103)



YOUTUBE

**65**

# + 65 SUPPORTS DE COMMUNICATION CRÉÉS !

Soit 2,6 fois plus que l'année 2022 ! L'année 2024 n'a qu'à bien se tenir !





En 2023, le service communication a créé le projet "**LAB EXPRESSION DES JEUNES**"; un groupe composé de jeunes talents, intéressés par le monde de **l'art et de l'audiovisuel**, prêts à s'investir dans divers projets créatifs et audiovisuels : écriture, tournages, postproduction, création de visuels et de contenus, animation d'émissions Twitch, participation aux concours...

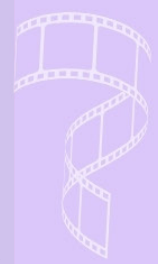
Après avoir rejoint **LAB'ON-ID**, le média national des missions locales (spécialisé sur Twitch) fin septembre 2023, nous avons lancé des castings afin de trouver les talents qui composeront le groupe.

**11 talents** ont rejoint cette belle aventure !


Le groupe a suivi sa première **formation Twitch** animée par LAB'ON-ID fin 2023 et s'est réuni à plusieurs reprises afin de commencer à travailler sur les **concours** auxquels ils participeront en 2024 : Vox Milo 2024 et le concours TropMytho.



LIVE



Rubrique spéciale




## MON PÈRE NOËL SECRET

*Cette année, les lutins du service communication organisent un Secret Santa ! Pour les collègues qui souhaitent y participer, vous allez très prochainement tirer au sort le nom d'un ou d'une collègue et vous deviendrez son Père Noël Secret ! Il faudra alors lui offrir un cadeau... Attention, le cadeau ne devra pas dépasser 10€ !*

*Alors qui sera votre Père Noël Secret ?*

Les détails d'organisation vous seront communiqués ultérieurement par mail.\*

**Bonne chasse aux cadeaux !**



Le service communication a organisé le tout premier **Père Noël Secret** en interne, un moment de convivialité fortement apprécié que nous réitérons chaque année !

5 volumes de la **Gazette** diffusée en interne ont été réalisés !





# 13. NOTRE ANNÉE 2023 EN QUELQUES DATES



**9 MARS**

Remise des prix de la troisième édition de la Battle de la Créa à Cergy



**30 MARS**

Forum Découverte Métiers de la transition écologique à Roissy



**16 FÉVRIER**

Forum emploi à Arnouville



**16 MARS**

2ème édition de « Café Philo » à Goussainville



**20 AVRIL**

1ère édition de la Terrasse de l'Emploi à Villiers-le-Bel



## 1ER JUIN

Séminaire « Prévenir et Lutter contre les atteintes aux Droits des Femmes » à Saint-Prix



## 20 JUIN

Visite d'une exposition et un débat sur le parcours migratoire des jeunes à Sarcelles



## 12 MAI

Cérémonie de la remise des prix du concours « Tourne ta Vidéo » à Paris



## DU 5 AU 10 JUIN

La semaine du logement des jeunes



## SEPTEMBRE

Création du Lab Expression des jeunes & Signature de la charte Lab'ON-ID

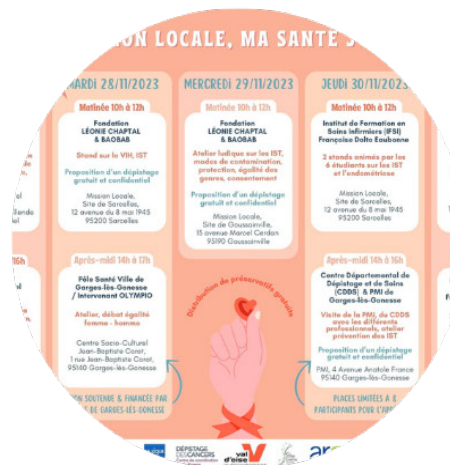
# 4 OCTOBRE

« Égalité des Chances pour toutes les générations, Oui le Val d'Oise s'engage ! » à Gonesse



# 23 NOVEMBRE

Forum sécurité à Goussainville



# 5 DÉCEMBRE

1er Secret Santa en interne

# 13 & 20 OCTOBRE

Casting « Révèle tes talents ! » du Lab Expression des jeunes



# 27 NOVEMBRE AU 1ER DÉCEMBRE

Semaine « À LA MISSION LOCALE, MA SANTÉ, J'EN PARLE ! »



# NOS PERSPECTIVES 2024

Pour l'année 2024, plusieurs axes stratégiques se dessinent dans ce rapport, mettant en avant nos perspectives de développement et d'impact dans un contexte en constante évolution.

1. **Partenariats renforcés** : en 2024, nous prévoyons de consolider nos partenariats existants tout en explorant de nouvelles opportunités de collaboration. La mutualisation des ressources et des expertises avec nos partenaires institutionnels, associatifs et privés restera au cœur de notre stratégie. Nous nous efforcerons d'établir des synergies plus étroites afin d'optimiser notre action et d'accroître notre impact sur le terrain.

2. **Communication innovante** : dans un monde où la communication numérique occupe une place prépondérante, nous mettrons l'accent sur l'innovation et la créativité dans notre stratégie de communication. En 2024, nous prévoyons de renforcer notre présence en ligne à travers des campagnes digitales percutantes, des contenus engageants et une utilisation stratégique des réseaux sociaux. La plateforme TWITCH, entièrement conçue par les jeunes et pour les jeunes, représente une avancée majeure dans notre stratégie de communication. Offrant aux jeunes une plateforme moderne et interactive pour accéder à l'emploi tout en développant leurs compétences. Notre objectif sera de toucher un public plus large et de mieux faire connaître nos actions et nos valeurs.

3. **Loi pour le plein emploi** : l'entrée en vigueur de la loi pour le plein emploi représente une opportunité majeure pour notre organisation. En 2024, nous nous engageons à travailler en étroite collaboration avec France Travail, CAP emploi, les autorités publiques, les entreprises et les acteurs de l'emploi pour mettre en œuvre les mesures prévues par cette loi. Nous serons particulièrement attentifs à accompagner les jeunes dans leur insertion professionnelle, en veillant à ce que chacun puisse bénéficier d'opportunités équitables sur le marché du travail.

En résumé, l'année 2024 s'annonce comme une période riche en défis et en opportunités pour notre organisation. En consolidant nos partenariats, en innovant dans notre communication et en saisissant les opportunités offertes par la loi pour le plein emploi, nous sommes déterminés à poursuivre notre mission avec détermination et engagement.





[www.mlvoe.fr](http://www.mlvoe.fr)

